สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งการยาสูบแห่งประเทศไทย

ที่ ๒๓๑ /๒๕๖๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ปฏิบัติสำหรับพนักงานผู้เข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัย
ที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจัดหาให้ (ภายนอก)

เพื่อให้การพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ในที่พักอาศัยที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจัดหาให้ (ภายนอก) สำหรับพนักงานที่ไปปฏิบัติงานที่การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๓ ของข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงออกคำสั่งเพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑. คำสั่งนี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์ปฏิบัติสำหรับพนักงานผู้เข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจัดหาให้ (ภายนอก)"

ข้อ ๒. ในหลักเกณฑ์นี้

"ยสท." หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการควบคุมดูแลที่พักอาศัยพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

"ที่พักอาศัย" หมายความว่า บ้านพัก ห้องเช่า อพาร์ทเมนท์ คอนโดมิเนียม หรือที่เรียกชื่ออื่นใดของบุคคลอื่น ที่ ยสท. จัดหาให้พนักงานเข้าพักอาศัย

"ผู้พักอาศัย" หมายความว่า พนักงานที่ ยสท. อนุญาตให้เข้าพักอาศัยในที่พักอาศัยที่ ยสท. จัดหาให้ (ภายนอก) และหมายความรวมถึงบริวารของพนักงานผู้พักอาศัยด้วย

"ผู้ประกอบการ" หมายความว่า ผู้ที่ทำสัญญาให้เช่าที่พักอาศัยกับ ยสท.

"ผู้ดูแลที่พักอาศัย" หมายความว่า บุคคล กลุ่มคน หรือนิติบุคคล ที่ผู้ประกอบการมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลที่พักอาศัย

ข้อ ๓. พนักงานที่มีสิทธิเข้าพักอาศัยในที่พักอาศัยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๑ ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานประจำที่การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา และจะต้องยื่นคำร้องแจ้งความประสงค์จะเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยต่อคณะกรรมการ ตามแบบฟอร์มที่ ยสท. กำหนด

๒/...

๓.๒ ต้องไม่ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ตามระเบียบเกี่ยวกับค่าเช่าบ้านของ ยสท.

๓.๓ ต้องไม่ใช้สิทธิเงินกู้ทุนสงเคราะห์พนักงาน เกี่ยวกับที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงานที่ต้องไปปฏิบัติหน้าที่ที่การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ตามคำสั่งที่ ๑๐๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๔ พนักงานมีสิทธิ์เข้าพักอาศัย ๑ คน ต่อ ๑ สิทธิ โดยให้พนักงานที่เป็นสามีภรรยาตามกฎหมายใช้สิทธิพักอาศัยได้เพียงสิทธิเดียว

๓.๕ ต้องเข้าพักอาศัยเป็นประจำ และต้องอยู่พักอาศัยด้วยตนเองกับบริวารเท่านั้น จะให้บุคคลอื่นเข้าพักอาศัยแทนไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๓.๖ ต้องจ่ายค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ตามจำนวนหน่วยที่ใช้จริงในอัตราที่ผู้ประกอบการกำหนด กรณีพนักงานค้างชำระค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า พนักงานต้องยินยอมให้หักจากเงินเดือน หรือค่าจ้างของพนักงาน และกรณีพนักงานค้างชำระค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า เป็นจำนวน ๒ เดือน ติดต่อกันไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ยสท. มีสิทธิแจ้งให้ผู้ประกอบการตัดน้ำ หรือไฟฟ้าได้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าก่อน

๓.๗ การพิจารณาอนุญาตให้พนักงาน หรือบริวารของพนักงานรายใดเป็นผู้พักอาศัยเป็นอำนาจเด็ดขาดของผู้ว่าการ

๓.๘ เมื่อพนักงานเข้าพักอาศัยแล้ว หากก่อนครบกำหนดสัญญาเช่าที่พักอาศัยที่ ยสท. ทำไว้กับผู้ประกอบการ พนักงานประสงค์จะส่งคืนที่พักอาศัย ต้องนำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติโดยให้คณะกรรมการทำความเห็นเสนอผู้ว่าการเพื่อประกอบพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ คำสั่งของผู้ว่าการให้ถือเป็นที่สุด

หากพนักงานยังยืนยันจะส่งคืนที่พักอาศัยตามความประสงค์ในวรรคแรก พนักงานผู้นั้นจะไม่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ตามระเบียบเกี่ยวกับค่าเช่าบ้านของ ยสท. ตลอดจนพนักงานยังคงรับผิดชอบค่าเช่าที่พักอาศัย เพียงเท่าที่ระยะเวลาตามสัญญาเช่าที่พักอาศัยที่ ยสท. ทำไว้กับผู้ประกอบการยังคงมีผลผูกพันตามสัญญา

๓.๙ ต้องทำสัญญาพักอาศัยพร้อมจัดทำประวัติผู้พักอาศัย

ข้อ ๔. ห้ามมิให้พนักงานนำที่พักไปให้บุคคลอื่นเช่าหรือหาประโยชน์ใด ๆ รวมถึงการโอนสิทธิห้องพักให้ผู้อื่น

ข้อ ๕. ให้ผู้พักอาศัยปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ใด ๆ ของผู้ประกอบการ หรือผู้ดูแลที่พักอาศัยที่เกี่ยวข้องกับการพักอาศัย การบริหารทรัพย์สินอุปกรณ์ต่าง ๆ และในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการอยู่ร่วมกันของสังคมส่วนรวม หากผู้พักอาศัยฝ่าฝืนหรือกระทำการใด ๆ ให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่น หรือเกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของผู้ประกอบการ หรือผู้อื่น ผู้พักอาศัยต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายดังกล่าวแก่ผู้ได้รับความเสียหาย ในกรณีที่ ยสท. ต้องชำระค่าเสียหายใด ๆ แทน พนักงานต้องยินยอมให้หักจากเงินเดือน หรือค่าจ้างของพนักงาน

กรณีผู้พักอาศัยฝ่าฝืนระเบียบ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ ตามวรรคแรกจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบใด ๆ ต่อ ยสท. พนักงานผู้พักอาศัยอาจต้องรับผิดทางวินัยอีกด้วย

๓/...

ข้อ ๖. กรณีที่ ยสท. มีคำสั่งให้พนักงานย้ายจากที่พักอาศัยที่ ยสท. จัดหาให้ (ภายนอก) ไปเข้าพักอาศัยในอาคารที่พักอาศัยพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ณ สวนอุตสาหกรรมโรจนะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พนักงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายการขนย้ายและค่าพาหนะเองทั้งสิ้น

ข้อ ๗. กรณีผู้พักอาศัยสิ้นสิทธิการพักอาศัยในที่พักอาศัย เพราะไม่ปฏิบัติตามข้อ ๕. หรือกรณีสิ้นสภาพการเป็นพนักงาน หรือกรณีผิดสัญญาการพักอาศัยที่ทำไว้กับ ยสท. เป็นเหตุให้ผู้พักอาศัยต้องออกไปจากที่พักอาศัย ผู้พักอาศัยต้องออกจากที่พักอาศัย พร้อมขนย้ายทรัพย์สินออกจากที่พักอาศัยภายในระยะเวลาที่ ยสท. กำหนด หรือภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสิทธิการเข้าพักอาศัย สิ้นสภาพการเป็นพนักงาน หรือผิดสัญญา แล้วแต่กรณี โดยผู้พักอาศัยจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการขนย้ายและค่าพาหนะเองทั้งสิ้น

ข้อ ๘. การปฏิบัตินอกเหนือจากคำสั่งนี้ ให้คณะกรรมการนำเสนอผู้ว่าการเพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนพดล หาญธนสาร)
รองผู้ว่าการ รักษาการแทน
ผู้ว่าการ

สำเนาถูกต้อง - เก็บ
เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะกรรมการฯ ทุกท่าน
เรียน - ผู้ว่าการ
- รองผู้ว่าการด้านบริหาร , รองผู้ว่าการด้านพัฒนาธุรกิจ
- รองผู้ว่าการด้านการผลิต , รองผู้ว่าการด้านบริหารจัดการผลิต
- รองผู้ว่าการด้านการตลาด , รองผู้ว่าการด้านใบยา
- ผู้ตรวจการ , ผู้ชำนาญการปรุง , ผู้ชำนาญการใบยา
- ฝ่ายบริการกลาง , ฝ่ายตรวจสอบภายใน , ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายใบยา , ฝ่ายบัญชีฯ , ฝ่ายการแพทย์ , ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
- ฝ่ายวิศวกรรมฯ , ฝ่ายตลาด , ฝ่ายขาย , ฝ่ายวิจัยฯ , ฝ่ายจัดหาฯ
- ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร , ฝ่ายวางแผนการผลิต
- ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓ , ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ , ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕
- ฝ่ายการพิมพ์ , สำนักกฎหมาย , สำนักงบประมาณ
- สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ , สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย
- สำนักงานโครงการย้ายโรงงานฯ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ อำไพพรรณ พิมพ์
- ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ ตรวจ