

ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว พ.ศ.2562

การยาสูบแห่งประเทศไทย และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทยโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการออมทรัพย์และการให้สวัสดิการ เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงสำหรับพนักงานและครอบครัว จึงได้พร้อมใจกันร่วมจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตามความในพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการออมของพนักงาน และเป็นการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงสวัสดิการด้านหลักประกันสำหรับอนาคตของพนักงานและครอบครัว ให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้นยามเมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

โดยที่พระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2561 กำหนดให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลังที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพยังคงอยู่ต่อไป โดยให้การยาสูบแห่งประเทศไทยมีฐานะเป็นนายจ้าง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ดำเนินไปโดยสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์แห่งกองทุนนี้ การยาสูบแห่งประเทศไทย และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงได้ร่วมกันตราข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งการยาสูบแห่งประเทศไทย ดังปรากฏตามข้อบังคับต่อไปนี้

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1. ในข้อบังคับต่อไปนี้

1.1 ข้อบังคับ หมายถึง ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1.2 นายจ้าง หมายถึง การยาสูบแห่งประเทศไทย

1.3 กองทุน หมายถึง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล

1.4 สำนักงาน หมายถึง สำนักงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

ให้สำนักงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ตั้งอยู่ ณ ที่ทำการสำนักงานใหญ่ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งปัจจุบันตั้งอยู่เลขที่ 184 ซอยโรงงานยาสูบ ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย กรุงเทพมหานคร

1.5 พนักงาน หมายถึง พนักงานที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจ้างเป็นการประจำ ไม่ว่าจะเป็นพนักงานรายเดือน พนักงานรายวัน หรือพนักงานรายชั่วโมง แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างทุกประเภท ตามระเบียบว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง ไม่ว่าการยาสูบแห่งประเทศไทยจะจ้างไว้เป็นการประจำหรือไม่ก็ตาม

1.6 สมาชิก หมายถึง พนักงานที่สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนนี้ ตามวิธีการและขั้นตอนที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนแล้ว

1.7 เงินเดือน หมายถึง ค่าจ้างที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจ่ายให้พนักงานเพื่อเป็นการตอบแทนสำหรับการทำงานในวันทำงานปกติ ไม่ว่าจะจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวันหรือรายชั่วโมง แต่ไม่รวมถึงเงินหรือค่าตอบแทนพิเศษที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจ่ายให้แก่พนักงานเพื่อตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด หรือจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษเพื่อผลประโยชน์อย่างอื่น

1.8 เงินสะสม หมายถึง เงินที่สมาชิกจ่ายสะสมเข้ากองทุนตามอัตราส่วนเงินเดือนของตนในแต่ละเดือน ตามจำนวนและวิธีการที่ข้อบังคับนี้กำหนด

1.9 เงินสมทบ หมายถึง เงินที่การยาสูบแห่งประเทศไทยจ่ายสมทบเข้ากองทุนเพื่อประโยชน์ของสมาชิกแต่ละคน ตามจำนวนและวิธีการที่ข้อบังคับนี้กำหนด

นอกจากนี้ยังหมายความรวมถึงเงินที่การยาสูบแห่งประเทศไทยโอนจากกองทุนบำเหน็จพนักงานให้แก่สมาชิกแต่ละคน ตามจำนวนและเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของข้อบังคับกองทุนนี้

(นายคงศักดิ์ ขัดดิยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

1.10 เงินกองทุน หมายถึง ยอดเงินสะสมเงินสมทบ ผลประโยชน์ทั้งหมดของเงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงินหรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่มีผู้อุทิศให้กองทุน หรือตกเป็นรายได้ของกองทุนตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด และผลประโยชน์ของเงินหรือทรัพย์สินดังกล่าว

1.11 คณะกรรมการกองทุน หมายถึง คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การยาสูบแห่งประเทศไทย ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

1.12 บริษัทจัดการ หมายความว่า บริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการจัดการกองทุนส่วนบุคคล

1.13 ปี หมายถึง ปีปฏิทิน

1.14 รอบระยะเวลาบัญชี หมายถึง รอบระยะเวลาบัญชีกองทุนซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม และสิ้นสุดลง ณ วันที่ 31 ธันวาคม

1.15 ผลประโยชน์ หมายถึง รายได้ทุกชนิดของกองทุน อันเนื่องมาจากการจัดการกองทุน

1.16 ผลประโยชน์สุทธิ หมายถึง ผลประโยชน์ของกองทุนหักด้วยค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด

1.17 สิทธิประโยชน์ หมายถึง จำนวนเงินสุทธิที่สมาชิก หรือผู้อื่นมีสิทธิได้รับจากกองทุนตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ของข้อบังคับนี้

1.18 ผู้รับผลประโยชน์ หมายถึง บุคคลผู้พึงจะได้สิทธิประโยชน์จากกองทุนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตาย ตามที่ระบุไว้ในหมวด 7 ข้อ 38. และ 39.

1.19 บุตร หมายถึง บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย บุตรนอกกฎหมายที่บิดาได้รับรองแล้ว และบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนแล้ว

1.20 ผู้รับประโยชน์แทนที่ หมายถึง บุตรของผู้รับประโยชน์ตามข้อ 39.1 ที่บิดาหรือมารดาของตนได้ตายไปก่อนหรือพร้อมกับสมาชิก

1.21 หนังสือแสดงเจตจำนง หมายถึง หนังสือตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดที่สมาชิกแสดงเจตจำนงให้ทายาทได้รับส่วนแบ่งของสิทธิประโยชน์เมื่อตนถึงแก่ความตาย นอกเหนือจากสัดส่วนที่กำหนดไว้ในข้อ 39. วรรคหนึ่ง

1.22 ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียสมรรถภาพทางกายหรือจิตใจอย่างถาวรและการยาสูบแห่งประเทศไทยเลิกจ้างจากเหตุการณ์สูญเสียสมรรถภาพดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด

(นายศรังศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

1.23 พระราชบัญญัติ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หมายถึง พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎกระทรวง ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.24 รัฐมนตรี หมายถึง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

1.25 นายทะเบียน หมายความว่า บุคคลซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1.26 วันสิ้นงวดเดือน หมายความว่า วันที่มีการปิดบัญชีเพื่อให้มีการแสดงฐานะการเงินของกองทุนว่ามีสินทรัพย์และหนี้สินประเภทอะไร เป็นมูลค่าเท่าใด วันสิ้นงวดเดือนตามข้อบังคับฉบับนี้จะเป็นวันสุดท้ายของเดือน ทุกเดือน

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนและออกหนังสือสำคัญแสดงการรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด 2
สมาชิกภาพ

ข้อ 3. สมาชิกกองทุนต้องเป็นพนักงานของนายจ้าง

การเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยสมัครใจของพนักงานโดยผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด เว้นแต่ผู้เข้าทำงานหลังจากกองทุนประกาศใช้แล้วต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

ความเป็นสมาชิกภาพจะสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนและนายจ้างได้ส่งเงินเข้ากองทุนแล้ว เว้นแต่ผู้ที่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2538 ความเป็นสมาชิกจะสมบูรณ์นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ 4. สมาชิกกองทุนมีสิทธิและหน้าที่ดังนี้

4.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับนี้

4.2 จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกเดือนโดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนเพื่อสะสมเข้ากองทุนตามจำนวนและวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด 5

4.3 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามเงื่อนไขที่ข้อบังคับนี้กำหนด

4.4 เข้าร่วมการประชุมใหญ่ ขอเข้าชื่อเปิดประชุมวิสามัญ ตลอดจนออกเสียงลงคะแนนเพื่อมติใดๆ ตามความในหมวด 8 แห่งข้อบังคับนี้

(นายศิงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

4.5 ตรวจดูบัญชี หรือเอกสารของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

4.6 สมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการกองทุน

4.7 สิทธิและหน้าที่อย่างอื่นตามที่พระราชบัญญัติหรือกฎกระทรวงจะได้กำหนด

ข้อ 5. สมาชิกภาพกองทุนจะสิ้นสุดลงเมื่อ

5.1 ถูกออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ

5.2 ลาออกจากการเป็นสมาชิกภาพ

5.3 ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนสาบสูญ

5.4 กองทุนเลิกตามหมวด 12 ของข้อบังคับนี้

การลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อ 5.2 เมื่อคณะกรรมการกองทุนให้การอนุมัติแล้ว พนักงานผู้นั้นไม่อาจกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

หมวด 3
คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 6. คณะกรรมการกองทุนประกอบด้วย

6.1 ประธานกรรมการ

6.2 กรรมการที่นายจ้างแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของนายจ้าง จำนวน 15 คน ในจำนานนี้ให้แต่งตั้งจากผู้แทนของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบ ไม่น้อยกว่า 2 คน

6.3 กรรมการที่สมาชิกกองทุนเลือกตั้งจากผู้ที่เป็นสมาชิกกองทุน จำนวน 5 คน

ข้อ 7. ให้นายจ้างแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ 6.2 โดยพิจารณาคัดเลือกจากสมาชิกกองทุน

ข้อ 8. ประธานกรรมการและกรรมการกองทุน จะอยู่ในตำแหน่งได้คราวละไม่เกิน 2 ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว อาจเข้ามาเป็นประธานหรือกรรมการได้อีก หากได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งเข้ามาใหม่

ข้อ 9. นายจ้างจะเป็นผู้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนทุก 2 ปี การเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนต้องทำโดยเปิดเผยโดยที่ประชุมใหญ่ ตามวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

สมาชิกกองทุนคนหนึ่งมีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการกองทุนได้ไม่เกิน 5 คน ผลการเลือกตั้งให้ถือจากเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ข้อ 10. กรรมการจะพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดวาระเมื่อ

10.1 ตาย

10.2 ลาออก

10.3 พ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน

10.4 ถูกลงโทษตามระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน และถูกลงโทษตั้งแต่ตัดเงินเดือนขึ้นไป

10.5 ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถหรือล้มละลาย

10.6 ถูกถอดจากการเป็นกรรมการกองทุนโดยนายจ้าง สำหรับกรรมการจากการแต่งตั้ง

10.7 ถูกถอดจากการเป็นกรรมการกองทุนโดยที่ประชุมใหญ่สมาชิกกองทุน สำหรับกรรมการจากการเลือกตั้ง

10.8 กองทุนเลิกตามหมวด 12 ของข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ 11 หากตำแหน่งกรรมการกองทุนว่างลง ซึ่งมิใช่เป็นการครบวาระการดำรงตำแหน่งให้นายจ้างหรือคณะกรรมการกองทุนแล้วแต่กรณี แต่งตั้งหรือจัดให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงถัดไปจากการเลือกตั้งกรรมการครั้งล่าสุดเป็นกรรมการแทน หรือหากไม่มีผู้มีคะแนนถัดไป และวาระในการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 180 วัน ให้คณะกรรมการกองทุนฯ จัดให้มีการเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับตำแหน่งที่ว่างลงนั้นภายใน 60 วัน

กรรมการกองทุนที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งตามข้อนี้จะมีสิทธิอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าที่กรรมการคนก่อนจะพึงมีสิทธิเท่านั้น

ข้อ 12. คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

12.1 พิจารณารับสมาชิกกองทุน

12.2 แต่งตั้งหรือถอดถอน บริษัทจัดการ ผู้รับฝากทรัพย์สิน ผู้สอบบัญชี และผู้ชำระบัญชีของกองทุน

12.3 กำหนดนโยบายการบริหารกองทุนให้แก่บริษัทจัดการภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย

12.4 กำหนดค่าตอบแทนบุคคลตามข้อ 12.2

12.5 ควบคุมดูแลให้มีการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนให้เป็นไปตามที่ข้อบังคับนี้กำหนด

12.6 แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน

12.7 ทำหน้าที่ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการ และ/หรือสมาชิกในกิจการที่เกี่ยวข้องกับกองทุน ตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับนี้กำหนด

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

12.8 พิจารณาลงมติแต่งตั้งและมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก มีอำนาจลงนามหรือลงนามร่วมเพื่อดำเนินการใดๆ อันเกี่ยวกับการจัดการกองทุนทั้งหมด การแต่งตั้งและมอบหมายดังกล่าวต้องทำเป็นหนังสือลงนามโดยกรรมการกองทุนทั้งหมด

12.9 กำหนดหลักเกณฑ์หรือระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

12.10 ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน

12.11 อำนาจหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายกำหนด

12.12 อนุมัติการจ่ายเงินกองทุน เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการกองทุน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการของกองทุน

12.13 ติดต่อประสานงานกับบริษัทจัดการให้มีการจ่ายเงินจากกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับของกองทุน และกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวกับกองทุน

12.14 พิจารณาให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรกรณีที่บริษัทจัดการลงทุนในหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

12.15 พิจารณาลงมติให้ดำเนินการตามที่กฎหมายหรือนายทะเบียนประกาศกำหนด

ข้อ 13. เมื่อมีการแต่งตั้งบริษัทจัดการ หรือเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งต่อนายทะเบียนภายใน 14 วัน นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการกองทุน

ข้อ 14. การประชุม

14.1 การประชุมสามัญคณะกรรมการกองทุน

14.1.1 เพื่อพิจารณาผลการดำเนินการของกองทุน ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

14.1.2 เพื่อพิจารณาปัญหาในการดำเนินการทั่วไปของกองทุน

ประธานกรรมการกองทุนจะเป็นผู้กำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนมีการประชุม

องค์ประชุมของคณะกรรมการกองทุนจะต้องประกอบด้วยกรรมการทั้งสองฝ่ายและรวมกันต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด หากประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถมาประชุมได้ให้ประธานกรรมการกองทุนมอบหมายให้กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการที่ประชุมและอยู่ในที่ประชุม เป็นเกณฑ์ และประธานจะเป็นผู้ชี้ขาดเมื่อคะแนนเสียงเท่ากัน

(นายศรศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

14.2 การประชุมวิสามัญคณะกรรมการกองทุน

นอกเหนือจากการประชุมที่ได้ระบุไว้ในข้อ 14.1 เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของกองทุน กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมดสามารถเข้าชื่อกันเรียกประชุมคณะกรรมการกองทุนเมื่อใดก็ได้ โดยกรรมการผู้ขอเรียกประชุมเป็นผู้กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประชุม และแจ้งเป็นหนังสือให้คณะกรรมการทั้งหมดทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนมีการประชุมส่วนองค์ประชุมและมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันตามที่ระบุไว้ในข้อ 14.1

หมวดที่ 4
การจัดการกองทุนและการสอบบัญชีกองทุน

ข้อ 15. คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งบริษัทจัดการโดยเลือกสรรจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงก่อนสัญญาครบกำหนดไม่น้อยกว่า 3 เดือน และให้ทำสัญญาจ้างบริษัทจัดการคราวละไม่เกิน 3 ปี

ข้อ 16. การจัดการกองทุนและการนำเงินกองทุนไปลงทุนบริษัทจัดการจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติและกฎกระทรวง หรือกฎหมายอื่นใดที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 17. บริษัทจัดการต้องจัดทำบัญชีแสดงฐานะการเงินของกองทุนตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด และต้องเก็บรักษาเอกสารประกอบบัญชีแสดงให้เห็นความถูกต้องแห่งบัญชีนั้นไว้ด้วย

ข้อ 18. บริษัทจัดการต้องทำรายงานยอดเงินสะสม เงินสมทบ พร้อมทั้งประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับและรายงานจำนวนหน่วยลงทุนรวมทั้งมูลค่าต่อหน่วยลงทุนให้สมาชิกทราบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้น 6 เดือนแรก และรอบระยะเวลาบัญชี

ข้อ 19. ค่าตอบแทนบริษัทจัดการในการจัดการทุนที่เกิดขึ้นในรอบระยะเวลาบัญชีใดให้จ่ายจากกองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น ส่วนอัตราค่าตอบแทนบริษัทจัดการให้อยู่ในการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ 20. คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน โดยเลือกสรรจากบุคคลผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตตามกฎหมาย และได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ห้ามคณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งสมาชิกกองทุน คณะกรรมการกองทุน หรือบุคคลที่เป็นกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้างของบริษัทจัดการ เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุน

(นายคงศักดิ์ ขัดติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ข้อ 21. บริษัทจัดการต้องปิดงบบัญชีการเงินของกองทุน ในวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี เพื่อให้ผู้สอบบัญชีทำการสอบบัญชีกองทุน

ในการจัดทำงบการเงินของกองทุน ให้บริษัทจัดการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

บริษัทจัดการจะต้องนำส่งสำเนางบการเงินและรายงานการสอบบัญชีให้กับนายทะเบียนหรือบุคคลที่กฎหมายกำหนด และต้องดำเนินการเปิดเผยงบการเงิน รายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชี ตลอดจนสรุปผลการดำเนินงาน มุมมองเศรษฐกิจและการลงทุนของกองทุนให้สมาชิกทราบผ่านช่องทางหรือวิธีการอื่นใดที่ทำให้มั่นใจได้ว่าสมาชิกเข้าถึงได้โดยง่ายและรับทราบอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ การเปิดเผยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

ข้อ 22. นายจ้างจะต้องแยกบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงิน หรือทรัพย์สินอื่นของตนออกจากบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินอื่นของกองทุนโดยเด็ดขาด

ข้อ 23. บริษัทจัดการพ้นจากการเป็นบริษัทจัดการก่อนครบกำหนดสัญญาเมื่อ

23.1 นายทะเบียนสั่งถอดถอนตามมาตรา 12 ทวิ วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530

23.2 ขาดคุณสมบัติตามมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530

23.3 คณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการบอกเลิกสัญญา

23.4 กองทุนเลิกตามหมวด 12 ของข้อบังคับฉบับนี้

ข้อ 24. ภายในกำหนด 7 วัน นับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง บริษัทจัดการต้องส่งมอบเงินหรือทรัพย์สินทั้งหมดของกองทุน ตลอดจนบัญชีและเอกสารต่าง ๆ ของกองทุนต่อคณะกรรมการกองทุน ณ สำนักงานกองทุน

ตราบใดที่คณะกรรมการกองทุนยังมิได้แต่งตั้งบริษัทจัดการ บริษัทจัดการที่พ้นจากการเป็นบริษัทจัดการยังต้องมีหน้าที่จัดการตามสมควรทุกอย่าง เพื่อปกปักรักษาผลประโยชน์ของกองทุนเท่าที่จำเป็น จนกว่าบริษัทจัดการรายใหม่จะเข้าจัดการกองทุน ทั้งยังต้องรับผิดในความเสียหายใดๆ ที่เกิดจากการไม่เข้าจัดการตามวรรคนี้ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้

ข้อ 25. เว้นแต่ในกรณีกองทุนเลิก คณะกรรมการกองทุนต้องแต่งตั้งบริษัทจัดการภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่บริษัทจัดการเดิมพ้นจากตำแหน่ง และต้องแจ้งการแต่งตั้งบริษัทจัดการใหม่ให้นายทะเบียนทราบภายในกำหนด 14 วัน นับแต่วันที่ได้แต่งตั้ง

ข้อ 26. นายจ้าง หรือสมาชิกกองทุนอาจขอตรวจดูบัญชีและเอกสารต่าง ๆ ของกองทุน ณ สำนักงานกองทุน ในวัน เวลา เปิดทำการ

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

- แก้ไขข้อ 21 ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 31 ตุลาคม 2565 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2565

หมวด 5
เงินสะสม เงินสมทบ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้

ข้อ 27. สมาชิกมีหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน โดยสมาชิกสามารถเลือกอัตราการจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนได้ในช่วงอัตราที่เป็นจำนวนเต็มตั้งแต่ร้อยละ 3 แต่ไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือนในวันที่นายจ้างจ่ายเงินเดือน โดยยินยอมให้นายจ้างหักเงินเดือนของสมาชิกในอัตราข้างต้นนำส่งเข้ากองทุนทุกเดือน

ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ด้วยตนเองโดยดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศของนายจ้าง หรือทำเป็นหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบ หรือตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการที่กองทุนกำหนด โดยสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมได้ไม่เกินปีละ 4 ครั้ง ในช่วงระยะเวลาดังนี้

(1) แจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมภายในเดือนมีนาคม โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนเมษายนของปีเดียวกัน

(2) แจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมภายในเดือนมิถุนายน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนกรกฎาคมของปีเดียวกัน

(3) แจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมภายในเดือนกันยายน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนตุลาคมของปีเดียวกัน

(4) แจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราการจ่ายเงินสะสมภายในเดือนธันวาคม โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เดือนมกราคมของปีถัดไป

ในกรณีที่ความเป็นสมาชิกกองทุนสิ้นสุดลงในเดือนใดก่อนวันที่นายจ้างจ่ายเงินเดือนตามปกติ สมาชิกผู้นั้นไม่ต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน เว้นแต่พนักงานรายเดือนที่ความเป็นสมาชิกสิ้นสุดลงหลังวันที่จ่ายเงินเดือนให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนตามสัดส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ

ข้อ 28. นายจ้างมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อประโยชน์ของสมาชิกแต่ละคนในอัตราดังนี้

28.1 ร้อยละ 11 ของเงินเดือนสำหรับสมาชิกที่เข้าทำงานให้นายจ้างเกินกว่า 20 ปี

28.2 ร้อยละ 10 ของเงินเดือนสำหรับสมาชิกที่เข้าทำงานให้นายจ้างเกินกว่า 10 ปี แต่ไม่เกินกว่า 20 ปี

28.3 ร้อยละ 9 ของเงินเดือนสำหรับสมาชิกที่เข้าทำงานให้นายจ้างไม่เกินกว่า 10 ปี

ในเดือนใดที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ ก่อนวันที่นายจ้างจ่ายเงินเดือนตามปกติ นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำหรับสมาชิกผู้นั้น เว้นแต่พนักงานรายเดือนที่ความเป็นสมาชิกสิ้นสุดลงหลังวันที่จ่ายเงินเดือนให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามสัดส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ

ข้อ 29. นายจ้างต้องส่งเงินสะสมตามข้อ 27 และเงินสมทบตามข้อ 28 เข้ากองทุนภายใน 3 วันทำการ นับถัดจากวันที่นายจ้างจ่ายเงินเดือน

ในกรณีที่นายจ้างส่งเงินตามวรรคหนึ่งเข้ากองทุนล่าช้ากว่าที่กำหนดไว้ นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเพิ่มเพื่อเป็นค่าปรับให้กองทุนในระหว่างที่ส่งล่าช้าในอัตราร้อยละ 5 ต่อเดือนของจำนวนเงินที่ส่งล่าช้า เงินค่าปรับตามข้อนี้ให้ถือเสมือนเป็นรายได้ของกองทุน

(นางนริสา ชัยอำนาจ) / (นายอัศวิน ทองเจริญ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

แก้ไขข้อ 27 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2569 เป็นต้นไป
ฉบับเดิมแก้ไขเพิ่มเติมมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป แก้ไขข้อบังคับกองทุนหมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ และเงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ ในข้อ 27

ข้อ 30. สมาชิกที่เข้าทำงานให้นายจ้างก่อนการจดทะเบียนจัดตั้งกองทุน นายจ้างจะต้องโอนเงินจากกองทุนบำเหน็จพนักงานเพื่อนำมาเป็นเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อประโยชน์แก่สมาชิกผู้นั้น โดยมีสูตรในการคำนวณเงินสมทบเท่ากับเงินเดือนของสมาชิกผู้นั้น ก่อนวันที่สมัครเข้าเป็นสมาชิก คูณด้วยอายุการทำงานซึ่งอายุการทำงานคำนวณเป็นปี เศษของปีให้คำนวณเป็นวัน โดยกำหนดให้ 365 วัน เป็น 1 ปี และคำนวณเงินบำเหน็จตามสัดส่วนอายุงานที่เป็นจริง

ข้อ 31. เงินสมทบตามข้อ 30. ที่นายจ้างต้องโอนจากเงินกองทุนบำเหน็จพนักงานเข้ากองทุนนี้ นายจ้างจะต้องโอนให้เสร็จสิ้นครั้งเดียว หรือภายใน 10 ครั้ง ตามรอบระยะเวลาบัญชี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่นายทะเบียนกำหนด ทั้งยังต้องรับผิดชอบในค่าหดแทนการขาดประโยชน์ของเงินสมทบดังกล่าวที่ยังคงค้างอยู่ในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชี ในอัตราเท่ากับดอกเบี้ยเงินฝากประเภทประจำของ ธนาคาร กรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ข้อ 32. ในกรณีที่สมาชิกที่ได้รับโอนเงินสมทบจากกองทุนบำเหน็จพนักงาน ตามข้อ 30. ต้องสิ้นความเป็นสมาชิกของกองทุนก่อนที่นายจ้างจะทำการโอนเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบเข้ากองทุนครบถ้วน นายจ้างยังต้องรับผิดชอบสำหรับสิทธิประโยชน์ของสมาชิกผู้นั้นในส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ยังคงค้างอยู่

ข้อ 33. เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ตามข้อบังคับนี้แบ่งออกเป็น

33.1 ทรัพย์สินตามกฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่กำหนดให้ลงทุน

33.2 ทรัพย์สินอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ใน ข้อ 33.1

การกระจายผลประโยชน์ตามข้อ 33. ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในข้อ 44.

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 6
การคำนวณราคาทรัพย์สิน หนี้สิน และผลประโยชน์ของกองทุน และวิธีการจัดสรรผลประโยชน์

ข้อ 34. วิธีการคำนวณราคาทรัพย์สิน หนี้สิน และผลประโยชน์ของกองทุน

34.1 การคำนวณราคาทรัพย์สิน หนี้สิน และผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศกำหนด

34.2 การคำนวณมูลค่าของทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการคำนวณทุกสิ้นวันทำการที่มีการนำเงินสะสมหรือเงินสมทบเข้ากองทุน ทุกสิ้นวันทำการที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงินสมทบออกจากกองทุน และทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ 35 การจัดสรรผลประโยชน์

35.1 การจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีสำหรับกิจการที่มีธุรกิจเฉพาะด้านการลงทุนที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย โดยให้มีการคำนวณผลประโยชน์ทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสะสม เงินสมทบ เข้ากองทุน หรือที่มีการจ่ายเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวออกจากกองทุน

35.2 ในการจัดสรรผลประโยชน์ของกองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายของกองทุนนั้น ให้จัดสรรตามสัดส่วนของเงินสะสม เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสะสม และผลประโยชน์ของเงินสมทบ ของสมาชิกแต่ละราย

ข้อ 36. เมื่อความเป็นสมาชิกภาพกองทุนสิ้นสุดลง การคำนวณผลประโยชน์ของสมาชิกให้บริษัทจัดการคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุน ตามจำนวนหน่ายที่สมาชิกมีอยู่ในกองทุน ณ วันที่สมาชิกนั้นสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือ ณ วันที่ได้มีการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับเงินเดือนงวดสุดท้ายที่สมาชิกซึ่งสิ้นสุดสมาชิกภาพนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเกี่ยวกับเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพสำหรับเงินเดือนในงวดดังกล่าวแล้ว หรือ ณ วันที่บริษัทจัดการได้รับแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกนั้นแล้ว ทั้งนี้ แล้วแต่เวลาใดจะช้ากว่ากัน

ข้อ 37. การกระจายผลประโยชน์ให้กับสมาชิกตามข้อ 35. เป็นรายบุคคลนั้น หากผลประโยชน์ที่สมาชิกแต่ละรายได้รับเป็นเศษทศนิยม ค่าของทศนิยมในตำแหน่งที่สามที่ต่ำกว่า 5 ให้ปัดทิ้ง หากมีจำนวนตั้งแต่ 5 ขึ้นไป ให้ปัดทศนิยมในตำแหน่งที่สองเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง

การปัดเศษทศนิยมตามวรรคหนึ่ง หากทำให้ผลลัพธ์รวมของผลประโยชน์ที่กระจายให้สมาชิกเป็นรายบุคคลไม่เท่ากับผลประโยชน์รวมก่อนการกระจายรายได้ ผลต่างรวมที่เกิดขึ้นในแต่ละครั้งนี้จะตั้งพักไว้ และจะนำไปกระจายให้แก่สมาชิกรายบุคคลพร้อมกับการกระจายผลประโยชน์ในงวดเดือนถัดไป

(นายศศิกร์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 7
การจ่ายสิทธิประโยชน์ให้สมาชิก

ข้อ 38. เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นซึ่งมิใช่กองทุนเลิก คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ เพื่อให้บริษัทจัดการจ่ายสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ โดยให้จ่ายรวมทั้งหมดครั้งเดียว ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมาชิกภาพ

สมาชิกอาจระบุให้บุคคลใดหรือหลายคนให้เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายลงก็ได้ โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน

สมาชิกอาจขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ คนหนึ่งคนใดหรือหลายคนได้ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์จะมีผลก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้รับเอกสารและดำเนินการเปลี่ยนแปลงให้ตามวัตถุประสงค์แล้ว ในกรณีดังกล่าวให้คณะกรรมการกองทุนส่งมอบหนังสือแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ดังกล่าว ต่อบริษัทจัดการโดยไม่ชักช้า

การเก็บรักษาหนังสือระบุชื่อผู้รับผลประโยชน์นั้น บริษัทจัดการอาจมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนหรือบุคคลอื่นใดเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือดังกล่าวไว้แทนบริษัทจัดการก็ได้ และในกรณีที่บริษัทจัดการมอบหมายให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการดังกล่าว กองทุนและบริษัทจัดการอาจกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และวิธีการในการเก็บรักษาหรือการแจ้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผลประโยชน์ไว้ก็ได้

ข้อ 39. ในกรณีสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพเพราะถึงแก่ความตาย และมิได้กำหนดผู้รับผลประโยชน์ไว้ตามข้อ 38. หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อน ให้จ่ายสิทธิประโยชน์ตามข้อ 38. ให้แก่บุคคลตามเกณฑ์ดังนี้

39.1 บุตรของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกมีบุตรตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไปให้รับสามส่วน

39.2 สามีหรือภรรยาให้ได้รับหนึ่งส่วน

39.3 บิดา มารดา หรือบิดาหรือมารดาของสมาชิกที่ยังมีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลในข้อ 39.1, 39.2 หรือ 39.3 หรือมีแต่ได้ตายไปก่อนหรือตายพร้อมกับสมาชิกและบุคคลในข้อ 39.1 ไม่มีผู้รับผลประโยชน์แทนที่ ให้แบ่งสิทธิประโยชน์ที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับแก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตามวรรคหนึ่งหลงเหลืออยู่เลย ในขณะที่สมาชิกถึงแก่ความตาย และไม่มีผู้รับผลประโยชน์แทนที่ เมื่อคณะกรรมการกองทุนได้ใส่ส่วนจนได้

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ความชัดแจ้งแล้ว ให้จ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับทายาทตามกฎหมายให้กับสมาชิกผู้ตาย และในการนี้ให้นำบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ 6 มาอนุโลมใช้เท่าที่ไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้

ข้อ 40. สมาชิกกองทุนอาจทำหนังสือแสดงเจตจำนงตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด เพื่อระบุผู้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนตามที่สมาชิกเห็นสมควรได้

ในกรณีที่กองทุนได้จ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับผู้รับประโยชน์ตามหนังสือแสดงเจตจำนงที่สมาชิกระบุไว้ในวรรคแรกแล้ว หากยังมีส่วนคงเหลือนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในหนังสือแสดงเจตจำนง ให้นำส่วนคงเหลือดังกล่าวมาจ่ายให้กับผู้รับประโยชน์ตามส่วนที่กำหนดไว้ในข้อ 39. ต่อไป

ข้อ 41. การจ่ายเงินจากกองทุนตามข้อ 38. เมื่อสมาชิกสิ้นสภาพหรือเมื่อกองทุนเลิก ให้บริษัทจัดการจ่ายโดยวิธีหนึ่งวิธีใดตามที่สมาชิกหรือผู้รับประโยชน์ร้องขอ โดยผ่านคณะกรรมการกองทุน ดังนี้

41.1 เป็นเช็คขีดคร่อมในชื่อสมาชิก

41.2 โอนเงินเข้าบัญชีของสมาชิก

41.3 ดร๊าฟที่ระบุชื่อสมาชิก

41.4 กรณีอื่นใดที่สามารถให้เฉพาะเจาะจงกับสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์

41.5 กรณีเหตุสุดวิสัยที่สมาชิก หรือทายาท หรือผู้รับประโยชน์ไม่สามารถมารับเช็คหรือโอนเงินเข้าบัญชีได้ ให้จ่ายเงินกองทุนโดยวิธีอื่นใดตามที่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเห็นสมควร

ทั้งนี้ สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์จะเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากวิธีการจ่ายเงินนั้นๆ โดยให้บริษัทจัดการหักค่าใช้จ่ายดังกล่าวจากเงินที่ต้องจ่ายให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์นั้น

ในการจ่ายเงินตาม 41.1 หรือ 41.3 หรือ 41.4 ให้บริษัทจัดการมอบให้แก่กรรมการกองทุน เพื่อส่งมอบให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ เว้นแต่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์มีหนังสือแจ้งความประสงค์ที่จะมารับเช็คจากบริษัทจัดการเอง

ในกรณีที่กรรมการได้รับเช็คหรือดร๊าฟ หรือการจ่ายเงินโดยวิธีการอื่นใดจากบริษัทจัดการแล้ว กรรมการกองทุนจะต้องดำเนินการติดต่อสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์เพื่อส่งมอบต่อให้แก่บุคคลดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

หากสมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์มิได้กำหนดวิธีการจ่ายเงินไว้ ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินโดยวิธีตามข้อ 41.1

ข้อ 42. กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและประโยชน์ของเงินสมทบให้แก่สมาชิกในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

42.1 ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนตามข้อ 5.2

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

42.2 พ้นจากการเป็นพนักงาน

42.2.1 เนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามระเบียบว่าด้วยวินัยพนักงาน จนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และถูกลงโทษไล่ออก

42.2.2 ถึงแก่กรรมเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงจนเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

42.2.3 ได้รับอนุญาตให้ลาออก และมีอายุงานต่ำกว่า 5 ปี

(1) มีอายุงานต่ำกว่า 1 ปี ไม่มีสิทธิได้รับ

(2) มีอายุงานตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี มีสิทธิได้รับร้อยละ 20

(3) มีอายุงานตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี มีสิทธิได้รับร้อยละ 40

(4) มีอายุงานตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่เกิน 4 ปี มีสิทธิได้รับร้อยละ 60

(5) มีอายุงานตั้งแต่ 4 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี มีสิทธิได้รับร้อยละ 80

(6) มีอายุงานตั้งแต่ 5 ปี มีสิทธิได้รับร้อยละ 100

42.2.4 ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

ในกรณีที่นายจ้างยกเลิกคำสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือมีคำสั่งรับพนักงานที่ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลดออกกลับเข้าทำงานตามมติหรือความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ หรือตามคำพิพากษาของศาลอันเป็นที่สุด ให้ถือว่าสมาชิกผู้นั้นเป็นผู้ไม่เคยพ้นจากการเป็นสมาชิกของกองทุน ในการนี้ให้สมาชิกและนายจ้างส่งเงินสะสม และเงินสมทบที่ยังคงค้างอยู่เข้ากองทุนจนครบจำนวน

ให้บริษัทจัดการโอนเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิกคืนให้นายจ้าง โดยถือเป็นรายได้ของนายจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

ข้อ 43. ในกรณีที่สมาชิกภาพของสมาชิกผู้หนึ่งผู้ใดสิ้นลงโดยมิใช่เหตุแห่งความตาย หากสมาชิกผู้นั้นตายลงในระหว่างรอรับสิทธิประโยชน์ตามข้อ 38. ให้กองทุนจ่ายสิทธิประโยชน์ให้กับทายาทตามส่วนที่กำหนดไว้ในข้อ 39.1, 39.2, 39.3 ในการนี้ให้นำเอาบทบัญญัติในข้อ 39 วรรคสอง และวรรคสามมาใช้โดยอนุโลม หากปรากฏว่าได้จัดทำเช็คระบุนามสมาชิกไว้แล้ว ให้ดำเนินการยกเลิกและเปลี่ยนแปลงเช็คสั่งจ่ายให้กับบุคคลผู้มีสิทธิตามความในวรรคแรก

ข้อ 44. ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ และผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินดังกล่าวตามข้อ 33. ถ้าผู้อุทิศให้ไม่ได้ระบุไว้เป็นอย่างอื่นสมาชิกจะมีสิทธิได้รับภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

44.1 ทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้นั้นเป็นทรัพย์สินตามกฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่กำหนดให้ลงทุน เช่น ตั๋วสัญญาใช้เงิน หลักทรัพย์ เป็นต้น ทรัพย์สินดังกล่าวให้ถือเป็นรายได้จากการบริจาค โดยทำการกระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสมตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

44.2 ทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้นอกจากที่ระบุไว้ในข้อ 44. ผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินให้ถือปฏิบัติเหมือนข้อ 44. ส่วนการกระจายทรัพย์สินให้แก่สมาชิกให้กระจายเข้าบัญชีผลประโยชน์ของเงินสะสม โดยจะกระทำได้ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนกำหนดให้ทำการจำหน่าย หรือแปลงสภาพเป็นทรัพย์สินตามข้อกำหนดให้ลงทุนตามกฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ 45. สิทธิเรียกร้องเงินจากกองทุนในหมวดนี้ ไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดี

หมวด 8
การประชุมใหญ่

ข้อ 46. ในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนนี้ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้ต้องมีการจัดประชุมสมาชิก หรือการดำเนินการใด ๆ ที่จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสมาชิก หรือต้องแจ้งให้ที่ประชุมสมาชิกรับทราบ หรือกรณีอื่นใดที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควรให้มีการประชุมสมาชิก ให้คณะกรรมการกองทุนจัดให้มีการประชุมใหญ่ซึ่งเป็นการประชุมสมาชิกกองทุน

ข้อ 47. การประชุมใหญ่ของสมาชิกกองทุนแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

47.1 การประชุมใหญ่สามัญ

47.2 การประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อ 48. การประชุมใหญ่สามัญจัดให้มีขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ต่อไปนี้

48.1 รับทราบรายงานผลการดำเนินงานของกองทุนที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ในรอบระยะเวลาบัญชีที่ผ่านมา

48.2 เลือกตั้งกรรมการฝ่ายสมาชิกเมื่อครบวาระ

48.3 พิจารณายกเลิกกองทุน

48.4 พิจารณาเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ 49. เมื่อจะมีการประชุมใหญ่ทุกครั้ง คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา สถานที่และวาระการประชุมโดยประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ก่อนมีการประชุม

ข้อ 50. สมาชิกทุกคนมีสิทธิเข้าประชุมใหญ่ได้เสมอไม่ว่าคราวใด ๆ องค์ประชุมใหญ่ของกองทุนจะต้องมีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า 200 คน และต้องมีคณะกรรมการกองทุนทั้ง 2 ฝ่าย อย่างน้อยฝ่ายละ 2 คน เข้าร่วมในการประชุม จึงจะเป็นองค์ประชุม

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

แก้ไขข้อ 46, 47, 48 ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 31 ตุลาคม 2565 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2565

สมาชิกจะมอบฉันทะให้สมาชิกผู้หนึ่งผู้ใดเข้าร่วมประชุมแทนก็ให้กระทำได้ โดยการมอบฉันทะดังกล่าว ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ ให้ผู้รับมอบฉันทะมีอำนาจออกเสียงลงมติแทนผู้มอบฉันทะในที่ประชุมได้

ในการประชุมใหญ่คราวใด ถ้าสมาชิกมาประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้คณะกรรมการกองทุนเรียกสมาชิกประชุมใหญ่อีกครั้งหนึ่ง ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก ในการประชุมครั้งหลังนี้ถ้ามีสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่า 100 คน ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม แต่ถ้าเป็นการประชุมใหญ่วิสามัญที่สมาชิกร้องขอให้เรียกประชุม หรือการประชุมเพื่อพิจารณาแก้ไขข้อบังคับกองทุน หรือเพื่อเลือกตั้งกรรมการ เมื่อมีสมาชิกมาประชุมไม่ถึงจำนวนที่กล่าวไว้ในวรรคหนึ่ง ก็ให้งดการประชุม

การประชุมใหญ่เพื่อลงมติให้เลิกกองทุน ตามข้อ 58.2 จะต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม

ข้อ 51. ให้ประธานกรรมการกองทุนเป็นประธานในที่ประชุมใหญ่ในกรณีที่ประธานกรรมการกองทุนไม่มาประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ประธานกรรมการกองทุนมอบหมายให้กรรมการผู้หนึ่งผู้ใด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมสำหรับการประชุมคราวนั้น

การออกเสียงในการประชุมใหญ่ ให้สมาชิกทุกคนที่เข้าประชุมรวมทั้งผู้รับมอบฉันทะตามข้อ 50. วรรคสอง มีสิทธิออกเสียงได้คนละหนึ่งเสียง การพิจารณาลงมติใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ใช้เกณฑ์เสียงข้างมาก เว้นแต่ในการประชุมใหญ่เพื่อพิจารณายกเลิกกองทุน ให้ใช้เสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกคะแนนเสียงเพื่อเป็นการชี้ขาด

การลงมติใดๆ ในที่ประชุม เมื่อสมาชิกในที่ประชุมเห็นสมควรอาจทำได้โดย

51.1 วิธีเปิดเผยโดยขานชื่อ

51.2 วิธีลงคะแนนลับ

ข้อ 52. คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมใหญ่วิสามัญเมื่อใดก็ได้ตามแต่จะเห็นสมควร

สมาชิกกองทุนซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน ลงลายมือชื่อทำหนังสือร้องขอต่อคณะกรรมการกองทุนให้เรียกประชุมใหญ่วิสามัญเมื่อใดก็ได้ ทั้งนี้ โดยให้คณะกรรมการกองทุนเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอเพื่อพิจารณา

52.1 ยกเลิกกองทุน

52.2 ถอดถอนกรรมการฝ่ายสมาชิกที่ได้กระทำการใด ๆ อันฝ่าฝืนต่อวัตถุประสงค์และข้อบังคับของกองทุน หรือฝ่าฝืนกฎหมายอันเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

52.3 เรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุน

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 9
การแก้ไขข้อบังคับกองทุน

ข้อ 53. เพื่อประโยชน์ของสมาชิก หรือมีกฎหมายระบุไว้แจ้งชัด คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแก้ไขเพื่อเปลี่ยนแปลงข้อบังคับ และภายในกำหนด 15 วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการกองทุนมีมติแก้ไขหรือเปลี่ยนข้อบังคับ ให้คณะกรรมการกองทุนนำข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียน

ข้อบังคับที่แก้ไข เปลี่ยนแปลงใหม่นี้ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้จดทะเบียนเป็นต้นไป

ภายในกำหนด 15 วัน นับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนจดทะเบียนการเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อบังคับกองทุนนี้ คณะกรรมการกองทุนต้องนำข้อความที่แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงใหม่ปิดประกาศให้สมาชิกทั่วไปได้ทราบโดยให้ปิดประกาศ ณ สำนักงานกองทุน และสถานที่ทำงานของสมาชิกในที่สังเกตเห็นได้ง่าย

ข้อ 54. ในกรณีที่จะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก ที่ประชุมใหญ่ในการประชุมคราวหนึ่งคราวใด อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกที่เข้าร่วมประชุมตามข้อ 50. วรรคแรก ให้คณะกรรมการกองทุนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุนก็ได้

เมื่อคณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุนตามวรรคหนึ่งไม่ขัดต่อกฎหมาย และเป็นการรักษาสิทธิของมวลสมาชิกก็ให้คณะกรรมการกองทุนดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ 53. ต่อไป

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 10
การโอนสมาชิกกองทุน

ข้อ 55. เมื่อสมาชิกคนใดไม่ได้เป็นพนักงานของนายจ้างอีกต่อไป เพราะเหตุที่ได้โอนงานไปทำงานกับอีกนายจ้างหนึ่ง โดยมีอายุงานต่อเนื่องกัน และทั้งสองกองทุนมีข้อตกลงให้มีการโอนสมาชิกระหว่างกันได้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้บริษัทจัดการทราบเพื่อโอนเงินและผลประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนไปให้แก่กองทุนแห่งนายจ้างใหม่ ทั้งนี้บริษัทจัดการจะดำเนินการโอนเงินดังกล่าวไปต่อเมื่อได้รับแจ้งเป็นหนังสือยืนยันจากคณะกรรมการกองทุนของนายจ้างใหม่ที่ได้รับโอนสมาชิกผู้นั้นเข้าทำงาน

หมวด 11
ค่าใช้จ่ายของกองทุน

ข้อ 56. ค่าใช้จ่ายในการจัดการกองทุนให้เป็นดังนี้

56.1 ค่าธรรมเนียมในการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามที่ตกลงในสัญญาระหว่างบริษัทจัดการกับคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมในการจัดการต้องไม่ระบุให้คิดเป็นอัตราส่วนจากผลตอบแทนของกองทุน

56.2 ค่าธรรมเนียมการรับฝากทรัพย์สิน

56.3 ค่าธรรมเนียมในการจัดทำระบบสมาชิกของกองทุน

56.4 ค่าธรรมเนียมผู้สอบบัญชีและค่าธรรมเนียมในการชำระบัญชีของกองทุน

56.5 ค่าธรรมเนียมสำหรับการขายหรือซื้อหรือไถ่ถอนหลักทรัพย์ของกองทุน รวมถึงค่าธรรมเนียมในการโอนหรือจดทะเบียนหลักทรัพย์ของกองทุน

56.6 ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดเตรียม พิมพ์ และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดที่ต้องจัดทำตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือประกาศของหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

56.7 ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดเตรียม พิมพ์ และจัดส่งคำบอกกล่าว รายงาน และเอกสารอื่นใดเพิ่มเติมตามที่กองทุนกำหนด และรวมถึงค่าธรรมเนียมในการจัดเตรียมและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินกองทุน

56.8 ค่าธรรมเนียมทนายความและค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี เพื่อบังคับกับการชำระเงินตามหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของกองทุน

56.9 อากรแสตมป์

56.10 ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

(นายศิงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้จ่ายออกจากกองทุนตามที่จ่ายจริง หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญากับคู่สัญญาแต่ละราย

ในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายเกิดขึ้นแก่กองทุน หรือกรณีที่กองทุนต้องรับผิดในเรื่องใดๆ อันเป็นผลมาจากการกระทำการหรือการไม่กระทำการใดๆ ของนายจ้าง หรือพนักงานของนายจ้าง ให้นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบในค่าใช้จ่าย หรือค่าเสียหายใดๆ ที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากเหตุดังกล่าว และในกรณีนี้ให้นายจ้างมีสิทธิไล่เบี้ยแก่บุคคลที่เป็นต้นเหตุของค่าใช้จ่ายหรือความเสียหายนั้นได้

ข้อ 57. ให้คณะกรรมการกองทุนทำความตกลงกับบริษัทจัดการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไข และขั้นตอนในการจ่ายค่าใช้จ่ายจากเงินกองทุนตามที่ระบุไว้ในข้อ 56.

หมวด 12
การเลิกกองทุน

ข้อ 58. การเลิกกองทุนให้เป็นไปดังนี้

58.1 เมื่อนายจ้างเลิกกิจการ

58.2 เมื่อที่ประชุมใหญ่สมาชิกของกองทุนมีมติให้เลิกกองทุน

58.3 เมื่อมีกฎหมายใดๆ อันเกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีบทบัญญัติกำหนดให้กองทุนเลิก

58.4 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังมีคำสั่งให้เลิกกองทุนตามมาตรา 27 ของพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530

เมื่อจะเลิกกองทุนตามข้อ 58.1 นายจ้างจะต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบล่วงหน้าเป็นเวลา 90 วัน ก่อนเลิกกิจการ

ข้อ 59. เมื่อกองทุนเลิกตามข้อ 58. ไม่ว่าด้วยเหตุใดยกเว้นตามข้อ 58.4 ให้คณะกรรมการกองทุนแจ้งให้บริษัทจัดการ สมาชิก และนายทะเบียนทราบภายใน 7 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิก และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน 30 วัน โดยให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน นับแต่วันที่กองทุนเลิกเว้นแต่กรณีจำเป็น รัฐมนตรีจะอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการกองทุนจะเป็นผู้แต่งตั้งผู้ชำระบัญชีทรัพย์สิน หนี้สิน ของกองทุนจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร

คณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้กับบริษัทจัดการเพื่อให้จัดเตรียมเอกสารหลักฐาน บัญชีข้อมูลพร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการจัดการกองทุนเท่าที่จำเป็นและสมควรแก่การชำระบัญชี และจัดส่งให้คณะกรรมการกองทุนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

ข้อ 60. การชำระบัญชีกองทุนให้นำวิธีการตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้างหุ้นส่วนจดทะเบียน ห้างหุ้นส่วนจำกัด และบริษัทจำกัด มาบังคับใช้โดยอนุโลมและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบัญญัติไว้

ข้อ 61. ในระหว่างการดำเนินการชำระบัญชีกองทุนถ้าผู้ชำระบัญชีเห็นสมควรจะจ่ายเงินจากกองทุนให้แก่สมาชิกในส่วนที่สมาชิกมีสิทธิที่จะได้รับบางส่วนก่อนก็ได้ โดยแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบ เมื่อคณะกรรมการกองทุนเห็นควรจ่ายเงินเช่นว่านั้น ให้แจ้งผู้ชำระบัญชีทราบเป็นหนังสือเพื่อดำเนินการจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุนให้แก่สมาชิกคณะกรรมการกองทุนมีหน้าที่ยื่นรายงานการชำระบัญชีพร้อมทั้งทะเบียนและบัญชีรายบุคคลของสมาชิกกองทุนเดือนสุดท้ายก่อนยกเลิกกองทุนแก่นายทะเบียนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ภายใน 7 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการชำระบัญชี

เมื่อการชำระบัญชีเสร็จสิ้น คณะกรรมการกองทุนจะประกาศให้สมาชิกทั้งหลายทราบด้วยการปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สำนักงานของกองทุน และต้องแจ้งให้ผู้ชำระบัญชีทราบ เพื่อจ่ายเงินจากกองทุนทั้งหมดที่ค้างชำระให้แก่สมาชิกตามส่วนที่สมาชิกควรได้รับ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันกับการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกตามที่กำหนดในหมวด 7 ภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ

การจ่ายเงินจากกองทุนดังกล่าว ถ้ายังคงมีเงินเหลืออยู่ในกองทุนให้จัดสรรจ่ายแก่สมาชิกกระจายตามส่วนและอัตราที่สมาชิกแต่ละคนควรจะได้รับต่อไปจนหมดสิ้นภายในเวลาไม่เกิน 30 วัน นับแต่วันที่ชำระบัญชีเสร็จ

หมวด 13
การคงเงินไว้ในกองทุน

ข้อ 62. สมาชิกคงเงิน ตามความในหมวดนี้ หมายถึง สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพเพราะออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด และแสดงเจตนาขอคงเงินไว้ในกองทุน

การลงทุนในกองทุนมีความเสี่ยงต่อส่วนได้เสีย โดยสมาชิกคงเงินได้รับทราบแล้วว่าอาจไม่ได้รับเงินเท่ากับที่คงเงินไว้ในกองทุน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

62.1 สมาชิกคงเงิน จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการคงเงินไว้ในกองทุน ที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างกองทุนกับ บริษัทจัดการ

62.2 สมาชิกคงเงิน จะต้องแสดงเจตนาขอให้คงเงินกองทุนทั้งหมดที่จะได้รับไว้ในกองทุนต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนสิ้นสุดสมาชิกภาพ

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

62.3 สมาชิกคงเงิน มีสิทธิที่จะขอให้คงเงินตามข้อ 62.2 ไว้ในกองทุนเป็นระยะเวลาเท่าใดก็ได้ตามที่เห็นสมควร โดยที่ระยะเวลาที่คงเงินไว้ในกองทุน เมื่อรวมกับระยะเวลาที่ขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดแล้ว (ถ้ามี) ต้องไม่เกิน 10 ปีนับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพ

62.3.1 ให้ถือว่าสมาชิกคงเงิน ยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไป

62.3.2 สมาชิกคงเงิน ไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบสำหรับสมาชิกคงเงินอีก

62.3.3 สมาชิกคงเงิน มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเฉพาะเงินที่สมาชิกคงเงิน มีสิทธิจะได้รับเงินจากกองทุนตามข้อบังคับ ณ วันที่สมาชิกคงเงินพ้นสมาชิกภาพ (เงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ) และผลประโยชน์รวมทั้งส่วนได้เสียที่เกิดจากการลงทุนของเงินดังกล่าว โดยสมาชิกคงเงินไม่มีสิทธิได้รับเงินจำนวนอื่นใดจากกองทุนอีก และรวมถึงไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับ

62.3.4 เงินกองทุนของสมาชิกคงเงินให้เงินสะสมที่คงไว้ ถือเป็นเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกคงเงิน สำหรับผลประโยชน์เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกคงเงินผู้นั้น

62.4 สมาชิกคงเงิน จะสิ้นสุดสมาชิกภาพตามหมวดนี้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

62.4.1 สมาชิกคงเงินขอเปลี่ยนแปลงการคงเงินไว้ในกองทุนเป็นการขอรับเงินเป็นงวด ได้เฉพาะสมาชิกที่พ้นสภาพด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์

62.4.2 ตาย

62.4.3 สมาชิกคงเงิน ขอรับเงินที่คงไว้จากกองทุนทั้งหมด โดยทำหนังสือแจ้งต่อคณะกรรมการกองทุนหรือ บริษัทจัดการทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน

62.4.4 ครบกำหนดการคงเงิน ตามข้อบังคับ 623

62.4.5 กองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุนหมวด 12

62.5 ในกรณีสมาชิกคงเงินตายในระหว่างที่คงเงินไว้ในกองทุน ให้จ่ายกองทุนที่ค้างไว้ให้แก่ผู้จัดการมรดกตามคำสั่งศาล

(นายคงศักดิ์ ชัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 14
การขอรับเงินเป็นงวด

ข้อ 63. สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ตามความในหมวดนี้ หมายถึง สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพเหตุดังต่อไปนี้และได้แสดงเจตนาขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด

(1) ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือ

(2) ออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุ หรือ

(3) ออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์หรือออกจากงานด้วยเหตุเกษียณอายุ และได้ขอคงเงินไว้ในกองทุนแล้วต่อมาได้แสดงเจตนาเปลี่ยนจากการคงเงินไว้ในกองทุน เป็นการขอรับเงินเป็นงวด

สมาชิกขอรับเป็นงวด มีสิทธิที่จะขอรับเงินจากกองทุน (เงินก้อนแรก) ก่อนบางส่วน ส่วนที่เหลืออาจขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดได้ และได้ทราบแล้วว่า การลงทุนในกองทุนมีความเสี่ยงต่อส่วนได้เสีย โดยอาจไม่ได้รับเงินเท่ากับที่คงเงินไว้ในกองทุนเพื่อขอรับเงินเป็นงวด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

63.1 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวด ที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างกองทุนกับบริษัทจัดการ

63.2 สมาชิกที่ประสงค์จะขอรับเงินเป็นงวด ต้องแสดงเจตนาขอรับเงินเป็นงวดต่อคณะกรรมการกองทุน หรือ บริษัทจัดการ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนการสิ้นสุดสมาชิกภาพ หรือ ก่อนวันที่การเปลี่ยนจากการคงเงินไว้ในกองทุน เป็นขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดจะมีผล แล้วแต่กรณี

63.3 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด มีสิทธิที่จะขอรับเงินจากกองทุนเป็นงวดตามข้อ 63.2 เป็นระยะเวลาเท่าใดก็ได้ตามที่เห็นสมควร โดยที่ระยะเวลาที่จะรับเงินจากกองทุนเป็นงวดเมื่อรวมกับระยะเวลาที่ขอคงเงินไว้ในกองทุนแล้ว (ถ้ามี) ต้องไม่เกิน 10 ปีนับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุเกษียณอายุหรือออกจากงานเมื่อมีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์

63.3.1 ให้ถือว่าสมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ยังคงเป็นสมาชิกของกองทุนต่อไป

63.3.2 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ไม่ต้องจ่ายเงินสะสมและนายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินสมทบสำหรับสมาชิกขอรับเงินเป็นงวดอีก

(นายคงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

63.3.3 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเฉพาะเงินที่สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด มีสิทธิจะได้รับเงินจากกองทุนตามข้อบังคับ ณ วันที่สมาชิกขอรับเงินเป็นงวดพ้นสมาชิกภาพ (เงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ) และผลประโยชน์รวมทั้งส่วนได้เสียที่เกิดจากการลงทุนของเงินดังกล่าว โดยสมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ไม่มีสิทธิได้รับเงินจำนวนอื่นใดจากกองทุนอีก และรวมถึงไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมที่จัดขึ้นตามข้อบังคับ

63.3.4 เงินกองทุนของสมาชิกขอรับเป็นงวด ให้เงินสะสมที่คงไว้ ถือเป็นเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกขอรับเงินเป็นงวด สำหรับผลประโยชน์เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์เงินสมทบ ให้ถือเป็นผลประโยชน์ของเงินสะสมในกองทุนของสมาชิกขอรับเงินเป็นงวดผู้นั้น

63.3.5 การขอรับเงินเป็นงวด ต้องขอรับเงินเป็นจำนวนเท่าๆ กันทุกงวดแต่ไม่น้อยกว่างวดละ 10,000.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยสมาชิกขอรับเงินเป็นงวดสามารถเลือกระยะเวลาในการขอรับเงินเป็นเป็นงวดในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(1) ทุก 3 เดือน (ไตรมาสตามปีปฏิทิน)

(2) ทุก 6 เดือน (มกราคม-มิถุนายน และ กรกฎาคม-ธันวาคม)

(3) ทุก 12 เดือน (มกราคม-ธันวาคม)

63.3.6 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด สามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงการขอรับเงินเป็นงวดตามข้อ 63.3.5 ได้ปีละครั้ง โดยยื่นแบบขอเปลี่ยนแปลงการขอรับเงินเป็นงวด ต่อคณะกรรมการกองทุนหรือบริษัทจัดการฯ ภายในเดือน ธันวาคมและให้มีผลการจ่ายเงินในงวดแรกของปีถัดไป

63.3.7 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงการขอรับเงินเป็นงวดเป็นการคงเงินไว้ในกองทุน

63.3.8 กรณีที่การจ่ายคืนเงินงวดถัดไป มีเงินคงเหลือหลังการจ่ายเงินต่ำกว่าเงินที่ต้องจ่าย 1 งวด ให้บริษัทจัดการทำการจ่ายเงินคงเหลือดังกล่าวพร้อมกับการจ่ายงวดนั้นๆ และถือเป็นการจ่ายคืนงวดสุดท้าย

63.3.9 คำนวณผลประโยชน์ของสมาชิกเพื่อจ่ายเป็นเงินงวดของสมาชิก ตามข้อ 63.3.5 ให้บริษัทจัดการคำนวณจากมูลค่าทรัพย์สินสุทธิของกองทุนตามจำนวนหน่วยที่สมาชิกขอรับเงินเป็นงวดมีอยู่ในกองทุนโดยใช้วันคำนวณจำหนวนหน่วย (Trade date) ณ สิ้นเดือนสุดท้ายของเงินงวดก่อนจ่ายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณเงิน

(นายคงศักดิ์ ชัตติยาบุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

63.4 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด จะสิ้นสุดสมาชิกภาพลง ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

63.4.1 สมาชิกขอรับเงินเป็นงวด แจ้งความจำนงขอรับเงินที่คงไว้ทั้งหมดเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการกองทุนล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 15 วัน

63.4.2 ตาย

63.4.3 ได้รับเงินสุดท้ายจากกองทุน

63.4.4 ครบกำหนดการขอรับเงินเป็นงวด ตามข้อบังคับข้อ 63.3

63.4.5 กองทุนเลิกตามข้อบังคับกองทุนหมวด 12

63.5 ในกรณีสมาชิกขอรับเงินเป็นงวด ตายในระหว่างการขอรับเงินเป็นงวด ให้บริษัทจัดการจ่ายเงินกองทุนที่เหลือให้แก่ผู้จัดการมรดกตามคำสั่งศาล

หมวด 15
กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund)

นโยบายการลงทุนและการเลือกนโยบายการลงทุน

ข้อ 64. ในข้อบังคับนี้

64.1 นโยบายการลงทุน หมายความถึง นโยบายการลงทุนที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่างกองทุนกับบริษัทจัดการ ซึ่งประกอบด้วย

(1) นโยบายตราสารทุน

(2) นโยบายตราสารหนี้

(3) นโยบายตราสารทุนต่างประเทศ

(4) นโยบายหน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ฯ

(5) นโยบายหน่วยลงทุนกองทุนรวมทองคำ

64.2 รูปแบบการลงทุน หมายความถึง รูปแบบการลงทุนที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้เพื่อให้สมาชิกเลือกนำส่งเงินเข้ากองทุน ซึ่งในแต่ละรูปแบบการลงทุนประกอบด้วยนโยบายการลงทุนและสัดส่วนของเงินที่จะนำส่งในแต่ละนโยบายการลงทุน ดังต่อไปนี้

(1) ตราสารหนี้ 90% ตราสารทุน 10%

(2) ตราสารหนี้ 80% ตราสารทุน 20%

(3) ตราสารหนี้ 70% ตราสารทุน 30%

(4) ตราสารหนี้ 60% ตราสารทุน 40%

(5) ตราสารหนี้ 90% ตราสารทุน 5% ตราสารทุนต่างประเทศ 5%

(6) ตราสารหนี้ 80% ตราสารทุน 10% ตราสารทุนต่างประเทศ 10%

(7) ตราสารหนี้ 70% ตราสารทุน 15% ตราสารทุนต่างประเทศ 15%

(8) ตราสารหนี้ 60% ตราสารทุน 20% ตราสารทุนต่างประเทศ 20%

(9) ตราสารหนี้ 100%

(นางนริสา ชัยอำนาจ) / (นายอัศวิน ทองเจริญ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

แก้ไขข้อ 64.1 และ 64.2 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป
ฉบับเดิม ข้อ 64.2 (9) มีการแก้ไขเพิ่มเติม หมวด 15 กองทุนหลายนโยบายการลงทุน (Master Fund) ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

(10) ตราสารหนี้ 80% ตราสารทุน 5% ตราสารทุนต่างประเทศ 10% อสังหาริมทรัพย์ 2.5% ทองคำ 2.5%

(11) ตราสารหนี้ 65% ตราสารทุน 10% ตราสารทุนต่างประเทศ 15% อสังหาริมทรัพย์ 5% ทองคำ 5%

(12) ตราสารหนี้ 50% ตราสารทุน 15% ตราสารทุนต่างประเทศ 20% อสังหาริมทรัพย์ 7.5% ทองคำ 7.5%

(13) สมาชิกสามารถกำหนดสัดส่วนการลงทุนได้ด้วยตนเอง (Do-it-Yourself : DIY) โดยการผสมสัดส่วนการลงทุน ดังนี้

(13.1) ตราสารหนี้ (สัดส่วนตั้งแต่ 0-100%)

(13.2) ตราสารทุน (สัดส่วนตั้งแต่ 0-100%)

(13.3) ตราสารทุนต่างประเทศ (สัดส่วนตั้งแต่ 0- 100%)

(13.4) อสังหาริมทรัพย์ฯ (สัดส่วนตั้งแต่ 0-30%)

(13.5) ทองคำ (สัดส่วนตั้งแต่ 0-15%)

ทั้งนี้ สัดส่วนการลงทุนทั้งหมดตามข้อ (13.1) – (13.5) รวมกันต้องเท่ากับ 100%

ข้อจำกัดในการกำหนดสัดส่วนการลงทุนเป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ซึ่งอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ที่นายทะเบียนประกาศ และข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นดังนี้

ก. สัดส่วนการลงทุนตามข้อ (13.4) ต้องไม่เกิน 30% กรณีที่เงินลงทุนเกิน 30% เงินส่วนที่เกินนั้นรวมถึงเงินใหม่ที่นำส่งเข้ามาในนโยบายการลงทุนนี้ จะถูกจัดสรรไปลงทุนในนโยบายการลงทุนอื่นตามสัดส่วนการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้ (Pro-Rate)

ข. สัดส่วนการลงทุนตามข้อ (13.5) ต้องไม่เกิน 15% กรณีที่เงินลงทุนเกิน 15% เงินส่วนที่เกินนั้นรวมถึงเงินใหม่ที่นำส่งเข้ามาในนโยบายการลงทุนนี้ จะถูกจัดสรรไปลงทุนในนโยบายการลงทุนอื่นตามสัดส่วนการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้ (Pro-Rate)

ค. สัดส่วนการลงทุนตามข้อ (13.4) และ (13.5) เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน 30% กรณีที่เงินลงทุนเกินร้อยละ 30% เงินส่วนที่เกินนั้นรวมถึงเงินใหม่ที่นำส่งเข้ามาในนโยบายการลงทุนนี้ จะถูกจัดสรรไปลงทุนในนโยบายการลงทุนอื่นตามสัดส่วนการลงทุนที่สมาชิกเลือกไว้ (Pro-Rate)

..... / .....

(นางนริสา ชัยอำนาจ) (นายอัศวิน ทองเจริญ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

แก้ไขข้อ 64.1 และ 64.2 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 5/2569 วันที่ 30 มิถุนายน 2569 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2569 เป็นต้นไป

64.3 คำนิยาม

"นโยบายการลงทุนเสี่ยงน้อยที่สุด" หมายความถึง นโยบายการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงน้อยที่สุดในจำนวนนโยบายการลงทุนที่มีในขณะนั้น ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการ จะร่วมกันเป็นผู้พิจารณาระดับความเสี่ยงน้อยที่สุด

"รูปแบบการลงทุนเสี่ยงน้อยที่สุด" หมายความถึง รูปแบบการลงทุนที่มีระดับความเสี่ยงน้อยที่สุดในจำนวนรูปแบบการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกได้ในขณะนั้น ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนและบริษัทจัดการ จะร่วมกันเป็นผู้พิจารณาระดับความเสี่ยงน้อยที่สุด

"รูปแบบการลงทุนเดิม" หมายความถึง รูปแบบการลงทุนที่สมาชิกได้นำส่งเงินเข้ากองทุนครั้งล่าสุดก่อนที่จะมีการกำหนดให้สมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกรูปแบบการลงทุนใหม่

ข้อ 65. ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจกำหนดแนวทางและ/หรือหลักเกณฑ์ในเรื่องดังต่อไปนี้

(1) กำหนดนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุน

(2) ยกเลิกนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุนที่ภาระค่าใช้จ่ายเกินสมควร หรือมีแนวโน้มอาจเกิดความเสียหายแก่กองทุนหรือสมาชิก

(3) การโอนและ/หรือรับโอนทรัพย์สินระหว่างนโยบายการลงทุน อันเนื่องมาจากการโอนย้าย และ/หรือเปลี่ยนรูปแบบการลงทุนของสมาชิก

(4) การจัดสรรทรัพย์สินไปยังนโยบายการลงทุนต่างๆ อันเนื่องมาจากรับทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(5) การดำเนินการกับทรัพย์สินและหนี้สินของนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุนที่ถูกยกเลิก

(6) การบริหารกิจการทั่วไปในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนหลายนโยบายการลงทุน และ/หรือที่เกี่ยวกับนโยบายการลงทุนต่างๆ ภายใต้กองทุน โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด

ข้อ 66. คณะกรรมการกองทุนจะต้องเปิดเผยนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุน และหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุน รวมทั้งค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลงทุนให้สมาชิกทราบไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนการให้สมาชิกเลือกหรือเปลี่ยนแปลงรูปแบบการลงทุน

ข้อ 67. สมาชิกมีสิทธิเลือกหรือเปลี่ยนรูปแบบการลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ดังนี้

67.1 พนักงานที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน หากไม่แสดงความประสงค์เพื่อเลือกรูปแบบการลงทุนที่จะนำส่งเงินเข้ากองทุน หรือระบุไว้ไม่ชัดเจน หรืออาจตีความได้หลายนัย ให้ถือว่าสมาชิกแสดงความประสงค์เพื่อเลือกรูปแบบการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อยที่สุด

(นายสมศักดิ์ ชัดติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

67.2 สมาชิกกองทุนมีสิทธิเปลี่ยนรูปแบบการลงทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดไว้ได้ หากสมาชิกไม่แจ้งเปลี่ยนรูปแบบการลงทุน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดให้ถือว่าสมาชิกรายนั้นอยู่ในรูปแบบการลงทุนเดิม

ข้อ 68. ให้บริษัทจัดการนำเงินทั้งหมดที่สมาชิกมีส่วนได้เสียอยู่ในกองทุน ได้แก่ เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายการลงทุนหรือรูปแบบการลงทุนที่สมาชิกได้แสดงเจตนาไว้

การประชุมสมาชิกแยกตามนโยบายการลงทุน

ข้อ 69. คณะกรรมการกองทุน มีสิทธิเรียกประชุมสมาชิกโดยแยกตามรูปแบบการลงทุนหรือในกรณีที่มีเหตุอันสมควรอาจกำหนดให้มีการเรียกประชุมเฉพาะสมาชิกภายใต้รูปแบบการลงทุนใดเป็นกรณีพิเศษก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดให้มีการเรียกประชุมโดยแยกตามรูปแบบการลงทุน สมาชิกภายใต้รูปแบบการลงทุนนั้นเท่านั้นที่จะมีสิทธิเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุม เว้นแต่ในกรณีคณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร อาจอนุญาตให้สมาชิกภายใต้รูปแบบการลงทุนอื่นเข้าฟังการประชุมได้โดยไม่มีสิทธิออกเสียง

การจัดทำรายงาน

ข้อ 70. การจัดทำรายงาน และงบการเงินของกองทุนหลายนโยบายการลงทุนให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ/หรือแนวทางที่สมาคมบริษัทจัดการลงทุนกำหนด

เงินกองทุนที่ยังไม่มีผู้มารับ

ข้อ 71. ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพและสมาชิกนั้น หรือผู้รับผลประโยชน์หรือผู้มีสิทธิได้รับเงินของสมาชิกนั้นยังไม่มารับเงินในส่วนที่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพมีสิทธิได้รับ สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือผู้มีสิทธิรับเงินดังกล่าวไม่มีสิทธิเรียกดอกเบี้ยหรือผลประโยชน์ของเงินจำนวนดังกล่าวจากกองทุน

เมื่อพ้นกำหนด 6 เดือนนับจากวันที่ออกเช็คหรือวันที่สั่งจ่ายเงินตามวรรคก่อนหรือกำหนดเวลาอื่นใดที่กองทุนและบริษัทจัดการตกลงร่วมกันแล้ว ให้บริษัทจัดการรวบรวมข้อมูลและจำนวนเงินที่ยังไม่มีผู้มารับ เพื่อนำไปตั้งเป็นเจ้าหนี้ของกองทุนภายใต้นโยบายการลงทุนเสี่ยงน้อยที่สุด และให้บริษัทจัดการสามารถนำเงินดังกล่าวไปลงทุนได้ภายใต้นโยบายเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น โดยรายได้และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการนำเงินดังกล่าวไปลงทุนให้ถือเป็นรายได้และค่าใช้จ่ายที่เป็นผลมาจากการจัดการลงทุนตามนโยบายเสี่ยงน้อยที่สุดนั้น

(นายศิงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562

หมวด 16
เบ็ดเตล็ด

ข้อ 72. ข้อพิพาทใดใดระหว่างนายจ้างกับบริษัทจัดการ หรือนายจ้าง และ/หรือบริษัทจัดการกับสมาชิก หรือทายาท หรือทายาทผู้รับประโยชน์ หรือทายาทตามกฎหมายในเรื่องที่เกี่ยวกับกองทุน หรือการบริหารกองทุน หรือสิทธิประโยชน์ใดๆ อันเกี่ยวกับกองทุน รวมทั้งการตีความตามข้อบังคับกองทุน หรือระเบียบ หลักเกณฑ์ใด ๆ ที่ออกตามความในข้อบังคับกองทุนนี้ ให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ชี้ขาดคำชี้ขาดตามข้อนี้ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 73. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบทบัญญัติของพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 ในส่วนของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบ ไม่ว่าจะเปลี่ยนแปลงหรือใช้ชื่อเป็นประการอื่นใดก็ดี ให้ถือว่าองค์กรซึ่งมีฐานะเป็นผู้แทนของพนักงานตามกฎหมายใหม่มีฐานะเช่นเดียวกับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบ

ข้อ 74. ข้อปฏิบัติอื่น ๆ ที่มิได้ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และในกรณีที่ข้อบังคับกองทุนส่วนใดส่วนหนึ่งขัดต่อพระราชบัญญัติดังกล่าว กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ถือว่าพระราชบัญญัติดังกล่าว กฎหมาย ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีผลใช้บังคับเป็นข้อบังคับกองทุนในส่วนนั้นแทน

ข้อ 75. การเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน ให้บริษัทจัดการนำทรัพย์สินของกองทุนไปฝากไว้กับผู้รับฝากทรัพย์สินของกองทุนส่วนบุคคล ที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และ ตลาดหลักทรัพย์

(นายศงศักดิ์ ขัตติยานุวัฒน์) (นางนริสา ชัยอำนาจ)

กช.การยาสูบแห่งประเทศไทย

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562