คู่ฉบับ

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงาน เนื่องจากระเบียบในปัจจุบันใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานาน จึงเห็นควรปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๒๑

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๓

(๓) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๒๕

(๔) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๐

(๕) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๒

(๖) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๓๔

(๗) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๕

(๘) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๘

(๙) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๔๘

(๑๐) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๙

(๑๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๑๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลในการปฏิบัติงานของพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"ยสท." หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

"วันลา" หมายความว่า วันที่อนุญาตให้พนักงานลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหารหรือเพื่อทดลองความพรั่งพร้อม ลาติดตามคู่สมรสเป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือลาไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศด้วยทุนส่วนตัว

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๕ พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามระเบียบนี้จะต้องได้รับการบรรจุมาแล้วครบปี และมีรายได้ปกติในเดือนสุดท้ายของปีนั้นไม่เกิน ๒๗,๒๐๐ บาท

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลให้แก่พนักงาน

(๑) กรณีมีเวลาทำงานตลอดปีโดยไม่มีวันลา ให้ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท หากมีวันลาให้ตัดเงินรางวัลออกวันละ ๒๐๐ บาท ครึ่งวันตัด ๑๐๐ บาท

(๒) กรณีขาดงานตั้งแต่ ๑ วันขึ้นไป หรือถูกลงโทษพักงานในปีใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลสำหรับปีนั้น

(๓) กรณีมีการลาใน ๑ สัปดาห์รวมกันไม่เกิน ๓ ชั่วโมง ไม่นำมารวมเป็นวันลาเพื่อคำนวณเงินรางวัล หากลารวมกันเกินกว่า ๓ ชั่วโมงขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ให้ถือเป็นวันลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็นครึ่งวัน

(๔) กรณีมีการลาใน ๑ สัปดาห์ หากลารวมกันเกินกว่า ๔ ชั่วโมงขึ้นไป ให้ถือเป็นวันลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ๑ วัน

ทั้งนี้ วันลาข้างต้นใช้สำหรับเป็นหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินรางวัลตามระเบียบนี้เท่านั้น

ข้อ ๗ วันทำงานและกำหนดเวลาทำงานให้เป็นไปตามระเบียบ และคำสั่งของ ยสท.

ข้อ ๘ ผู้ที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานระหว่างปีไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลสำหรับปีนั้น

ข้อ ๙ ยสท. จะจ่ายเงินรางวัลให้พนักงานปีละ ๑ ครั้ง โดยถือกำหนดเวลาทำงานในปีเป็นเกณฑ์คำนวณ ทั้งนี้ เงินรางวัลตามระเบียบนี้ ไม่ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้าง และ ยสท. สงวนไว้ซึ่งสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกการจ่ายเงินรางวัลนี้เมื่อใดก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจดำเนินการกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการอื่นใด รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร การขอผ่อนผันการปฏิบัติ การยกเว้นการปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้แตกต่างจากที่กำหนดในระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีรัชย์ อัตนวานิช)
ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/คู่ฉบับ - กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย
เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะทำงานฯ ทุกท่าน
สำเนา เรียน ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕)
ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
ฝ่ายผลิตด้านใบยา ฝ่ายการพิมพ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักพัฒนาธุรกิจ
สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักกฎหมาย
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ

คณะทำงานฯ ร่าง
วิวรรธน์ พิมพ์
ตรวจ