บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักกฎหมาย โทร. ๑๐๘๙

ที่ ว.ยสท.๐๐๐๒๐๐/ ๑ **วันที่** ๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ข้อมความเข้าใจ เรื่อง กรณีลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์

เรียน ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕) ผู้ตรวจการ ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายวิจัยและพัฒนาธุรกิจ ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายผลิตด้านใบยา ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายใบยา ฝ่ายการพิมพ์ สำนักกฎหมาย สำนักงบประมาณ สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักเทคโนโลยีและสารสนเทศ สำนักบริหารทรัพย์สิน สำนักบริหารจัดการพลังงานฯ (สำนักงานโครงการย้ายโรงงานฯ) สำนักส่งออกและตลาดต่างประเทศ

โดยที่แนวทางปฏิบัติการเลิกจ้างพนักงานฐานหย่อนสมรรถภาพ “กรณีลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์” ตามบันทึกที่ สกม. ๐๐๐๒๐๑/๑๗๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ยังมีขั้นตอนที่ทำให้พนักงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ไม่ตรงกับเจตนารมณ์ ประกอบกับการลาป่วยเป็นสิทธิของพนักงานที่สามารถลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริงภายใต้ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นหน้าที่ที่พนักงานต้องทราบโดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเตือนพนักงาน อย่างไรก็ดี เพื่อประโยชน์ของพนักงานในการตระหนักถึงผลกระทบที่จะได้รับจากการลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ จึงเห็นควรยกเลิกแนวทางปฏิบัติดังกล่าวและจัดทำบันทึกข้อมความเข้าใจดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมายควรให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะกับพนักงานในสังกัดให้ปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ของ ยสท. เกี่ยวกับการลาตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยการรับสมัครงาน การจ้างหรือบรรจุ อัตราค่าจ้างและการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีพบว่าพนักงานลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมายสามารถให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะดังนี้

(๑) พนักงานลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ ระหว่าง ๑๕ - ๓๐ วัน ภายในปีงบประมาณ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมายอาจแจ้งพนักงานทราบเกี่ยวกับผลกระทบการลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ตามระเบียบของ ยสท.

พนักงานลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ระหว่าง ๓๐ - ๖๐ วัน ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมายอาจแจ้งพนักงานรับทราบครั้งเดียวหรือหลายครั้งเกี่ยวกับผลกระทบจากการลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ ซึ่งรวมถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง การถูกเลิกจ้าง หรือผลกระทบด้านอื่น ๆ (ถ้ามี)

(๒) หากพนักงานลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์เกิน ๖๐ วัน ให้หน่วยงานต้นสังกัดทำเรื่องถึงฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการทำคำสั่งเลิกจ้างพนักงานทันที ในระหว่างดำเนินการทำคำสั่งเลิกจ้างพนักงานดังกล่าว หากพนักงานมาปฏิบัติงานให้มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

๒. กรณีพนักงานรายวันและพนักงานรายชั่วโมงลาป่วยโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ให้นับเฉพาะวันทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการ