ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"ยสท." หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทยประเภทรายเดือน

"รอบปี" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

"การประเมิน" หมายความว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป"

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

บททั่วไป

ข้อ ๖ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ ยสท. กำหนดไว้ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

(๒) มีความอุตสาหะบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่ได้กระทำไปนั้น เรียบร้อยเป็นผลดีแก่ ยสท.

(๓) ปฏิบัติงานได้ผลทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๔) ได้ปฏิบัติงานใน ยสท. หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี มาครบรอบปี

(๕) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลากิจและลาป่วย รวมกันเกินกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่

(๖) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาคลอดบุตรเกินกว่าสามสิบวันทำงาน

(๗) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาอุปสมบทเป็นพระภิกษุในพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบศาสนกิจพิธีฮัจญ์เกินกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ซึ่งการลาดังกล่าวนี้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา

(๘) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้ลาไปศึกษาโดยทุนส่วนตัว และใช้เวลาปฏิบัติงานของ ยสท. แต่ไม่รวมถึงผู้ที่ไปศึกษาหรือฝึกงานหรือดูงานโดย ยสท. ส่งไป หรือได้รับทุนอื่นใดไปเพื่อประโยชน์แก่กิจการของ ยสท. ซึ่ง ยสท. เห็นชอบแล้ว

(๙) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเกินกว่าสิบห้าวันทำงาน ซึ่งการลาดังกล่าวนี้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ถ้าอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้ว ในกรณีนี้ให้รอการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ หรือศาลมีคำพิพากษาคดีถึงที่สุดแล้ว การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้นั้นไม่มีความผิดหรือมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ผู้นั้นถูกลงโทษพักงาน ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน หรือศาลพิพากษาลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งปี ให้งด

เลื่อนขั้น...

เลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอการเลื่อนไว้ในปีที่ถูกลงโทษหรือปีที่ศาลมีคำพิพากษา ถ้าผู้นั้นได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มิใช่เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้งดการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนปีสุดท้าย แต่ถ้าผู้นั้นพ้นสภาพเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนในปีสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะพ้นจากการเป็นพนักงาน ส่วนในปีอื่นให้เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

(๓) ผู้นั้นถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างเพราะมีมลทินมัวหมอง หรือถูกพิพากษาให้ลงโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกปีที่ได้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยหลายกรณี หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๘ การสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามปกติ ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่หนึ่งของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้น

ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ยสท. จะสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่หนึ่งของเดือนแรกของปีที่ได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๙ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำปีในตำแหน่งหน้าที่ต่ำกว่าชั้นผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาสั่งเลื่อนของผู้ว่าการ

ข้อ ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีสำหรับพนักงาน ตั้งแต่ชั้นผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาของคณะกรรมการ และเมื่อวินิจฉัยให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้แล้ว ให้ผู้ว่าการเป็นผู้ลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๒ ผู้บังคับบัญชาจะต้องเสนอบัญชีขอเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานในบังคับบัญชาของตนต่อผู้ว่าการตามแบบและระยะเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบนี้ ต้องมีเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนภายในวงเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่ได้รับอนุมัติไว้ในแต่ละปี

ข้อ ๑๔ ให้งดการพิจารณาเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีพนักงานผู้อยู่ในเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเข้าทำงานใหม่มีเวลายังไม่ครบรอบปี เว้นแต่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดเดือน

(๒) มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้เป็นอาจิณ

(๓) มีพฤติกรรมในการเล่นพนันหรือมีหนี้สิน ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ ยสท. และมีการร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาในพฤติกรรมดังกล่าว

(๔) เสพสุราจนไม่สามารถครองสติได้ หรือกระทำการอื่นใดที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้ร่วมงานหรือผู้อื่น เป็นที่เสื่อมเสียแก่ ยสท.

(๕)...

(๕) ในรอบปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาถูกพักงานเพื่อรอการสอบสวนเกินกว่าสี่เดือน

(๗) ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานเป็นอาจิณ และถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนอยู่เสมอ

(๘) ได้รับอนุญาตให้ไปทำการศึกษาเพิ่มเติมจากสถาบันการศึกษา โดยทุนของ ยสท. หรือหน่วยงานอื่น และไม่สำเร็จการศึกษาดังกล่าว โดยมิใช่เกิดจากสาเหตุหรือความผิดของ ยสท. หรือหน่วยงานนั้น

(๙) ใช้เวลาปฏิบัติงานของ ยสท. ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นเป็นอาจิณ

(๑๐) ประพฤติชั่วหรือเสื่อมเสียในทางศีลธรรม หรือกระทำผิดระเบียบของ ยสท. เกี่ยวกับจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน โดยปกติให้สั่งเลื่อนได้ตั้งแต่ปีละครึ่งขั้นแต่ไม่เกินหนึ่งขั้น ทั้งนี้ ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงาน สำหรับพนักงานที่เงินเดือนเต็มขั้นในอัตราตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และไม่มีทางที่จะได้เลื่อนขึ้นไปดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าได้ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบของ ยสท. เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าแรงชดเชย

ข้อ ๑๖ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งมีวันลาทุกประเภทในการประเมินที่แล้วมาไม่เกินสิบห้าวัน (เว้นวันลาพักผ่อน) และอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๖ (๑) ถึง (๔) กับต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลดียิ่งจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีการต่อสู้ หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๓) ปฏิบัติงานในท้องที่กันดารและเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจนเกิดประโยชน์ต่อ ยสท. เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ประจำปกติของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ ยสท. เป็นพิเศษ และ ยสท. ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่ง

(๗) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำเฉพาะกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ยสท. หรือประเทศชาติ

(๘) ปฏิบัติงานได้ผลดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่สมความมุ่งหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบว่า พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรก็ให้สั่งเลื่อนได้ไม่เกินสองขั้น แต่ถ้าผู้ว่าการเห็นว่าสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าสองขั้น ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อน และในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนนั้น ให้ระบุด้วยว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเป็น

กรณี...

กรณีพิเศษเข้าในหลักเกณฑ์ข้อใดแห่งระเบียบนี้ อย่างไรก็ดี การเลื่อนขั้นเงินเดือนในข้อนี้จะเลื่อนได้ภายในวงเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนที่มีเหลือจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อ ๑๕ แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานผู้ซึ่งสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ตามข้อ ๑๖ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ (๔) หรืออยู่ในลักษณะตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๔ (๑) ถ้าผู้นั้นได้เข้าทำงานในปีก่อนตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๑๘ พนักงานที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าเดิม หากรับเงินเดือนในอัตราตำแหน่งเดิมเต็มขั้นตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป เมื่อขอเลื่อนตำแหน่ง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าสมควรขอเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ในคราวนั้นด้วยหรือไม่เพียงใด ถ้าเห็นสมควรก็ให้เสนอขอเลื่อนได้ไม่เกินหนึ่งขั้น โดยไม่ถือเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

สำหรับพนักงานประเภทรายวัน หรือพนักงานประเภทรายชั่วโมงที่ได้เปลี่ยนฐานะเป็นพนักงานประเภทรายเดือน ถ้ามีเวลาทำงานรวมกันครบรอบปีให้เสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลโท สุรไกร จัตุมาศ

(สุรไกร จัตุมาศ)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

คณะทำงานฯ ร่าง
มธุรส พิมพ์
ตรวจ

ต้นฉบับ/คู่ฉบับ สำเนา - กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย

เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะทำงานฯ ทุกท่าน

เรียน - ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕)
ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงบประมาณ
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย