สำเนา

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน
และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์และกฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

(๓) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐

(๔) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๑

(๕) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๒

(๖) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๐

(๗) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๒

(๘) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ยสท.” หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“คณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน” หมายความว่า คณะทำงานพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประเภทรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างที่ ยสท. ตกลงจ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือตามฤดูกาลของฝ่ายใบยา รวมทั้งลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน

“หน่วยงาน” หมายความว่า ฝ่าย สำนัก สำนักงานภูมิภาค หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่ ยสท. หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของ ยสท.

[๑]“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างมีความผิดปกติที่เกิดขึ้นทางร่างกายหรือจิตใจ หรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

“สูญหาย” หมายความว่า การที่พนักงานหรือลูกจ้างหายไปในระหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของ ยสท. ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในระหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของ ยสท. นั้น รวมตลอดถึงการที่พนักงานหรือลูกจ้างหายไปในระหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางน้ำ หรือทางอากาศ เพื่อไปหรือกลับจากการทำงานให้ ยสท. ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและพนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วันนับแต่วันที่เกิดเหตุนั้น

[๒]“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์กำหนด

“สูญเสียสมรรถภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือการสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกายหรือจิตใจภายหลังการรักษาด้วยวิธีทางการแพทย์สิ้นสุดลงแล้ว

---

[๑] ข้อ ๔ นิยามคำว่า “เจ็บป่วย” แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงานและการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

[๒] ข้อ ๔ นิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงานและการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

“การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า การจัดให้พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกายหรือจิตใจ หรือการฟื้นฟูอาชีพเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามสภาพของร่างกาย

[๓]“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่ ยสท. จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

“ค่าจ้างรายเดือน” หมายความว่า อัตราเงินเดือนค่าจ้างในเดือนที่พนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย หรืออัตราค่าจ้างรายวันสุดท้ายคูณด้วย ๒๖ สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างรายวัน หรือค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยจากค่าจ้างคราวสุดท้ายก่อนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหายคูณด้วย ๒๖ สำหรับพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ การรักษา การพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน บรรเทาหรือหมดสิ้นไป และหมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องใช้ หรือวัตถุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทน หรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายด้วย

“ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน บรรเทาหรือหมดสิ้นไป

“ค่าทำศพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของพนักงานหรือลูกจ้างตามประเพณีทางศาสนาของพนักงานหรือลูกจ้าง หรือตามประเพณีแห่งท้องถิ่น ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายเนื่องจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงาน

[๔]“ค่าทดแทน” หมายความว่า เงินที่ ยสท. จ่ายให้พนักงานหรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๕ สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายของพนักงานหรือลูกจ้างตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ สิทธิของพนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๕ ในการได้รับเงินทดแทนหรือค่าทดแทนให้เป็นไปตามระเบียบนี้ เว้นแต่ในกรณีสิทธิที่พึงได้รับตามระเบียบนี้ต่ำกว่าเกณฑ์ที่บัญญัติในกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ให้บังคับตามบทบัญญัติกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มสิทธินั้นได้แล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจปรับปรุงแก้ไขภาคผนวกแนบท้ายระเบียบ ตลอดจนมีอำนาจดำเนินการกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการอื่นใด รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

การปรับปรุงแก้ไขภาคผนวกตามวรรคหนึ่ง ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบในโอกาสแรก

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาผ่อนผันการปฏิบัติ ยกเว้นการปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้แตกต่างไปจากที่กำหนดในระเบียบนี้ได้

---

[๓] ข้อ ๔ นิยามคำว่า “เงินทดแทน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

[๔] ข้อ ๔ นิยามคำว่า “ค่าทดแทน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

หมวด ๑
การพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน

ส่วนที่ ๑
คณะทำงานพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน ประกอบด้วยประธาน ๑ คน และคณะทำงานอีกไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นคณะทำงาน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน การให้ความเห็นหรือเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การแจ้งผลการวินิจฉัย สิทธิอุทธรณ์ ผลการพิจารณาอุทธรณ์ และสิทธิฟ้องคดีต่อศาลแรงงาน รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการหรือผู้ว่าการมอบหมาย

คณะทำงานตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายแรงงานและด้านการแพทย์ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคน และมีผู้แทนจากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบไม่น้อยกว่าหนึ่งคน แต่ในกรณีที่ไม่มีผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่ง หรือมีเหตุทำให้ไม่อาจแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญนั้นหรือผู้แทนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจยาสูบได้ ให้ผู้ว่าการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นคณะทำงานแทน

ข้อ ๘ ในการประชุมคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน กรณีประธานคณะทำงานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้คณะทำงานที่มาประชุมเลือกคณะทำงานคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

การประชุมของคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน ต้องมีคณะทำงานเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะทำงานทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

การลงมติในที่ประชุมคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน ให้ถือเสียงข้างมากถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ส่วนที่ ๒
การพิจารณาวินิจฉัย และสิทธิของพนักงานหรือลูกจ้าง

ข้อ ๙ กรณีมีเหตุอันควรเชื่อว่าพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้หัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดของพนักงานหรือลูกจ้างแต่งตั้งคณะทำงานสอบข้อเท็จจริง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ภายใน ๓ วันทำงานนับถัดจากวันทราบเหตุ และให้คณะทำงานสอบข้อเท็จจริงดำเนินการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถแต่งตั้งคณะทำงานสอบข้อเท็จจริง หรือคณะทำงานสอบข้อเท็จจริงไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้หัวหน้าหน่วยงานอนุญาตการขยายระยะเวลาการสอบข้อเท็จจริงได้ตามความจำเป็น โดยให้บันทึกเหตุผลที่ไม่สามารถสอบข้อเท็จจริงได้ภายในกำหนดเวลาเดิมไว้ด้วย

(๒) เมื่อคณะทำงานสอบข้อเท็จจริงดำเนินการเสร็จแล้ว ให้เสนอรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่อคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทนพิจารณารายงานผลการสอบข้อเท็จจริงของคณะทำงานสอบข้อเท็จจริง และวินิจฉัยว่ากรณีดังกล่าวเป็นการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย อันพึงได้รับเงินทดแทนตามระเบียบนี้หรือไม่

ในกรณีที่คณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทนวินิจฉัยว่าพนักงานหรือลูกจ้างได้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย และสมควรได้รับเงินทดแทนอันเนื่องจากการทำงานตามระเบียบนี้ ให้เสนอรายงานต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบ

เมื่อผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบรายงานของคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน หรือไม่เห็นชอบตามเสนอให้เลขานุการคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทนแจ้งผลการวินิจฉัยให้พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๕ ทราบโดยเร็ว โดยให้แจ้งสิทธิการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ ยสท. และการฟ้องต่อศาลแรงงานในกรณีไม่พอใจผลการพิจารณาของ ยสท.

ทั้งนี้ พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามวรรคสามจะใช้สิทธิอุทธรณ์ก่อนฟ้องคดีหรือฟ้องคดีโดยตรงก็ได้

[๕]ข้อ ๑๑ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้มีสิทธิดังนี้

(๑) สิทธิรักษาพยาบาลตลอดระยะเวลาที่เจ็บป่วยตามอัตราที่กำหนดในภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบ

(๒) สิทธิหยุดพักรักษาตัวตลอดระยะเวลาที่เจ็บป่วยโดยไม่ถือเป็นวันลา

(๓) กรณีพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย จนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้จ่ายเงินค่าทำศพตามอัตราที่กำหนดในภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบ

(๔) สิทธิได้รับค่าทดแทนเป็นรายเดือนตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือเจ็บป่วยในระหว่างการทำงานหรือในสถานที่ปฏิบัติงาน ให้ ยสท. จัดให้มีการปฐมพยาบาล หรือส่งโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา หรือส่งสถานพยาบาลอื่นโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้พนักงานหรือลูกจ้างได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพตามอัตราที่กำหนดในภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบ

---

[๕] ข้อ ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๑๔ ห้ามมิให้พนักงานหรือลูกจ้างที่ต้องหยุดพักรักษาตัวตามความเห็นของแพทย์ ปฏิบัติงานในระหว่างระยะเวลาที่หยุดพักรักษาตัว และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นหยุดพักรักษาตัวตามความเห็นของแพทย์

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างมีอาการดีขึ้นและแพทย์ผู้ทำการรักษาอนุญาตให้กลับเข้าปฏิบัติงานได้ ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๑๕ กรณีพนักงานหรือลูกจ้างที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจาก ยสท.

(๑) บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๒) สามีหรือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๓) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี หรือมีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี และยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ทั้งนี้ ให้มีสิทธิได้รับได้ไม่เกินอายุ ๒๕ ปี

(๔) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปี และทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งอยู่ในอุปการะของพนักงานหรือลูกจ้างก่อนพนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

ให้บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานหรือลูกจ้างซึ่งเกิดภายใน ๓๑๐ วันนับแต่วันที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือวันที่เกิดเหตุสูญหาย มีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

ถ้าไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ ยสท. จ่ายเงินทดแทนแก่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะของพนักงานหรือลูกจ้างที่ตายหรือสูญหายก่อนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าวจะต้องได้รับความเดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากพนักงานหรือลูกจ้างที่ตายหรือสูญหายด้วย

ให้ผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน ในกรณีที่สิทธิได้รับเงินทดแทนสิ้นสุดลงเพราะผู้มีสิทธิผู้หนึ่งผู้ใดถึงแก่ความตาย หรือสามีหรือภรรยาสมรสใหม่หรือมิได้สมรสใหม่ แต่มีพฤติการณ์แสดงให้เห็นได้ว่าอยู่กินฉันสามีหรือภรรยากับชายหรือหญิงอื่น หรือบุตรไม่มีลักษณะตาม (๓) หรือ (๔) อีกต่อไป ให้นำส่วนแบ่งของผู้หมดสิทธิเพราะเหตุหนึ่งเหตุใดดังกล่าวไปเฉลี่ยให้แก่ผู้มีสิทธิอื่นต่อไป

[๖]วรรคห้า (ยกเลิก)

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทนพิจารณาผลการสอบข้อเท็จจริงของคณะทำงานสอบข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าพนักงานหรือลูกจ้างไม่ได้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย หรือมีเหตุอื่นใดทำให้ไม่เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามระเบียบนี้ ให้เสนอรายงานต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบไม่จ่ายเงินทดแทน

เมื่อผู้ว่าการพิจารณาอนุมติให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบรายงานในวรรคหนึ่ง ให้เลขานุการคณะทำงานวินิจฉัยเงินทดแทน แจ้งผลการวินิจฉัยให้พนักงานหรือลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๕ ทราบโดยเร็ว โดยให้แจ้งสิทธิการอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ ยสท. และการฟ้องต่อศาลแรงงานในกรณีไม่พอใจผลการพิจารณาของ ยสท.

---

[๖] ข้อ ๑๕ วรรคห้า ยกเลิกโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามวรรคสองจะใช้สิทธิอุทธรณ์ก่อนฟ้องคดีหรือฟ้องคดีโดยตรงก็ได้

ข้อ ๑๗ ยสท. ไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของพนักงานหรือลูกจ้างเพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เสพของมึนเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้

(๒) จงใจให้ตนเองประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย

(๓) การเจ็บป่วยเกิดขึ้นเพราะโรคประจำตัวของพนักงานหรือลูกจ้าง และมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน

[๗]ข้อ ๑๘ เงินทดแทนไม่อยู่ในความรับผิดแห่งการบังคับคดีและห้ามมิให้หักเงินทดแทนเพื่อการใด ๆ เว้นแต่เป็นการหักค่าส่วนลดตามภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบ

หมวด ๒
การพิจารณาวินิจฉัยจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ข้อ ๑๙ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เป็นเหตุให้สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายอย่างถาวร หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจอย่างถาวรจนไม่สามารถทำงานได้ เมื่อประเมินการสูญเสียสมรรถภาพอย่างถาวรได้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของสมรรถภาพทั้งร่างกาย ให้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนโดยให้ยื่นคำร้องตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๐

ข้อ ๒๐ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะขอรับค่าทดแทนตามข้อ ๑๙ ให้ยื่นคำร้องต่อผู้ว่าการ

เมื่อผู้ว่าการได้รับคำร้องขอค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้แต่งตั้งคณะแพทย์จากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน หรือกรณีมีความจำเป็นอาจให้แพทย์ผู้เชี่ยวชาญภายนอกให้ความเห็นประกอบด้วยก็ได้ เพื่อทำการตรวจและวินิจฉัยพนักงานหรือลูกจ้าง

พนักงานหรือลูกจ้างต้องไปรับการตรวจจากคณะแพทย์ที่ผู้ว่าการแต่งตั้งตามวรรคสองด้วยตนเอง เว้นแต่มีเหตุผลอันสมควรไม่สามารถไปรับการตรวจได้ ให้พนักงานหรือลูกจ้างแจ้งเหตุผลต่อผู้ว่าการเพื่อพิจารณาสั่งการตามที่เห็นสมควร

ให้คณะแพทย์ตามวรรคสองพิจารณาวินิจฉัยความทุพพลภาพของพนักงานหรือลูกจ้าง แล้วรายงานต่อผู้ว่าการ

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่คณะแพทย์ตามข้อ ๒๐ วินิจฉัยว่าพนักงานหรือลูกจ้างทุพพลภาพและอยู่ในเกณฑ์อันควรได้รับค่าทดแทนตามระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการอนุมัติการจ่ายค่าทดแทนดังกล่าวได้

---

[๗] ข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒๒ ให้ ยสท. จ่ายค่าทดแทนแก่พนักงานหรือลูกจ้างที่ทุพพลภาพเป็นรายเดือน ตามระยะเวลาและอัตราที่กำหนดในภาคผนวก ๒ แนบท้ายระเบียบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๕ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวินิจฉัยและการจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบฉบับนี้ใช้บังคับให้ได้รับสิทธิต่อไปจนกว่าจะครบตามสิทธิ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) ธีรัชย์ อัตนวานิช

(นายธีรัชย์ อัตนวานิช)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

[๘]ภาคผนวก ๑
แนบท้ายระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน
และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับสิทธิและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้พนักงานหรือลูกจ้างได้รับเงินทดแทน ดังต่อไปนี้

ค่ารักษาพยาบาล

ข้อ ๑ เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบข้อ ๑๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ หรือโรงพยาบาลสวนเบญจกิติเฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง

(๒) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒ ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๑ (๒) ไม่เพียงพอ ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีกแต่ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของพนักงานหรือลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข

(๒) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข

(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงที่ศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ

(๔) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไขสันหลัง หรือรากประสาท

(๕) ประสบภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุ่งยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม

(๖) ประสบอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รังสี ไฟฟ้า หรือระเบิดจนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ผิวของร่างกาย

(๗) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง ตามประกาศที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

---

[๘] ภาคผนวก ๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งฯ ที่ ๑๓๓/๒๕๖๙ เรื่อง ภาคผนวก ๑ แนบท้ายระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับสิทธิและหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ข้อ ๓ ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๒ ไม่เพียงพอ ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก โดยเมื่อรวมค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ (๒) และข้อ ๒ แล้ว ต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของพนักงานหรือลูกจ้างในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๒ (๑) ถึง (๖) ตั้งแต่ ๒ รายการขึ้นไป

(๒) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๒ (๑) ถึง (๖) ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจหรือต้องพักรักษาตัวอยู่ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ ๒๐ วันขึ้นไป

(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตัวในสถานพยาบาลตั้งแต่ ๓๐ วันติดต่อกันขึ้นไป

(๔) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๒ (๗) ซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรังเป็นผลให้อวัยวะสำคัญล้มเหลว

ข้อ ๔ ในกรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๓ ไม่เพียงพอ ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก โดยเมื่อรวมกับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ (๒) ข้อ ๒ และข้อ ๓ แล้วต้องไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะแพทย์ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนพิจารณา และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ ในกรณีที่ค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายตามข้อ ๔ ไม่เพียงพอ ยสท. จะจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก โดยเมื่อรวมกับค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ (๒) ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แล้วต้องไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะแพทย์ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนพิจารณา และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ ค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้รวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้องและค่าอาหารด้วย

ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ข้อ ๗ ในกรณีที่คณะแพทย์ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ มีความเห็นว่า พนักงานหรือลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ยสท. จะจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของพนักงานหรือลูกจ้างตามระเบียบข้อ ๑๓ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการเวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพไม่เกิน ๒๔,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๓) ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู หน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

ค่าทำศพ

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ยสท. จะจ่ายเงินค่าทำศพตามระเบียบข้อ ๑๑ (๓) ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงาน จะจ่ายเงินค่าทำศพเป็นจำนวนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับเกี่ยวกับการช่วยเหลือค่าทำศพพนักงาน

(๒) ลูกจ้าง จะจ่ายเงินค่าทำศพเป็นจำนวน ๓ เท่าของค่าจ้างรายเดือนเดือนสุดท้ายที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท

ค่าทดแทน

ข้อ ๙ เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย ยสท. จะจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนตามระเบียบข้อ ๑๑ (๔) ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของค่าจ้างรายเดือนใน ๑๘๐ วันแรกของการหยุดพักรักษาตัวสำหรับพนักงาน และ ๓๐ วันแรกของการหยุดพักรักษาตัวสำหรับลูกจ้าง โดย ยสท. จะจ่ายค่าจ้างรายเดือนเต็มตามสิทธิ เมื่อครบกำหนดแล้ว หากพนักงานหรือลูกจ้างยังจำเป็นต้องหยุดพักรักษาตัว ให้มีสิทธิหยุดพักต่อไปได้แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดย ยสท. จะจ่ายค่าทดแทนให้ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับในขณะนั้น

(๒) ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนที่กำหนดในตารางแนบท้ายภาคผนวก ๑ แต่รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๐ ปี

(๓) ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างทุพพลภาพ โดยให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต

(๔) ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนด ๑๐ ปี

ในกรณีที่ ยสท. จ่ายค่าทดแทนตาม (๒) และต่อมาพนักงานหรือลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่รับค่าทดแทนยังไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว ยสท. จะจ่ายค่าทดแทน ให้แก่ผู้มีสิทธิตามระเบียบข้อ ๑๕ ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธินั้น ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๐ ปี

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะไปเพียงบางส่วนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามตารางแนบท้ายภาคผนวก ๑ ให้ถือว่าเป็นกรณีสูญเสียอวัยวะตามข้อ ๙ (๒) และให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตามผลการประเมินการสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพของอวัยวะเป็นร้อยละของสมรรถภาพทั้งร่างกายในอัตราความสูญเสียสมรรถภาพร้อยละ ๑ ต่อระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน ๒ เดือน แต่ต้องไม่เกิน ๑๐ ปี

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานหรือลูกจ้างได้รับการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะภายหลังจากเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างได้รับการรักษาด้วยวิธีการต่าง ๆ ทางการแพทย์อย่างเต็มที่แล้ว หรือสิ้นสุดการรักษาซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายเป็นปกติได้และพยาธิสภาพของอวัยวะนั้นคงที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลงอีก

(๒) เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่พนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างสูญเสียอวัยวะของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ถือว่าเป็นกรณีทุพพลภาพตามข้อ ๙ (๓) และให้มีระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งแพทย์ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา หรือให้แพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลอื่นตามที่เห็นเหมาะสมเป็นผู้ประเมินการสูญเสียอวัยวะหรือการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ โดยให้นำวิธีการประเมินและอัตราการสูญเสียสมรรถภาพทางกายและจิตใจที่กำหนดขึ้นสำหรับการจ่ายเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ไม่มีการกำหนดวิธีการประเมินและอัตราการสูญเสียสมรรถภาพสำหรับอวัยวะใด ให้ผู้ว่าการแต่งตั้งคณะแพทย์ที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมของโรงพยาบาลสวนเบญจกิติ เฉลิมพระเกียรติ ๘๔ พรรษา หรือตามที่เห็นเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นผู้ประเมินและกำหนดอัตราการสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะนั้น

ข้อ ๑๔ ค่าทดแทนตามข้อ ๙ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานคูณด้วย ๒๖ และไม่เกินเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๕ การจ่ายค่าทดแทนตามข้อ ๙ ยสท. และพนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามระเบียบข้อ ๑๕ จะตกลงกันจ่ายค่าทดแทนล่วงหน้าในคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นก็ได้

ในการจ่ายค่าทดแทนตามวรรคหนึ่ง ยสท. จะหักส่วนลดได้ไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อปีของค่าทดแทนที่ได้รับ

ข้อ ๑๖ พนักงานหรือลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้รับค่าทดแทนตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัย และการจ่ายเงินค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ก่อนวันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับให้คงได้รับค่าทดแทนดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบตามสิทธินั้น

ข้อ ๑๗ กรณีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานที่เกิดขึ้นก่อนวันที่ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ใช้บังคับ ให้บังคับตามระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงานและการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงานและการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางแนบท้ายภาคผนวก ๑

ประเภทของการสูญเสียอวัยวะและระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน

ประเภทของการสูญเสียอวัยวะ	คำจำกัดความ	ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน (เดือน)
๑. แขนขาดระดับข้อศอก	แขนขาดระดับข้อศอกขึ้นไป	๑๒๐
๒. แขนขาดระดับต่ำกว่าศอก	แขนขาดระดับต่ำกว่าข้อศอก และ/หรือข้อมือและยังงอข้อศอกได้	๑๑๔
๓. มือขาด	นิ้วมือทั้งห้านิ้วขาด ตั้งแต่ระดับข้อโคนนิ้วของทุกนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ	๑๐๘
๔. นิ้วหัวแม่มือขาด	นิ้วหัวแม่มือขาดตั้งแต่ระดับข้อโคนนิ้วขึ้นไปถึงข้อมือ	๔๔
๕. นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วหัวแม่มือขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๒๒
๖. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาด	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อโคนนิ้ว	๒๒
๗. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อกลางนิ้ว	๑๖
๘. นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วชี้หรือนิ้วกลางขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๑๐
๙. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาด	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อโคนนิ้ว	๑๐
๑๐. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อกลางนิ้ว	๘
๑๑. นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วนางหรือนิ้วก้อยขาดระดับข้อปลายนิ้ว	๖
๑๒. ขาขาดระดับข้อสะโพก	ขาขาดผ่านข้อสะโพก	๘๐
๑๓. ขาขาดระดับข้อเข่า	ขาขาดผ่านข้อเข่า	๖๔
๑๔. เท้าขาด	เท้าขาดผ่านข้อเท้า	๕๐
๑๕. เท้าขาดระดับกลางเท้า	เท้าขาดระดับกลางเท้า	๓๖
๑๖. นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว	นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว	๑๐
๑๗. นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว	นิ้วหัวแม่เท้าขาดที่ระดับข้อปลายนิ้ว	๔
๑๘. นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ข้อระดับข้อโคนนิ้ว	นิ้วเท้าอื่นหนึ่งนิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว	๒
๑๙. นิ้วเท้าอื่นทั้งสี่นิ้วขาดที่ระดับข้อโคนนิ้ว	นิ้วเท้าขาดทุกนิ้วที่ระดับข้อโคนนิ้ว	๑๘

ภาคผนวก ๒

แนบท้ายระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการพิจารณาวินิจฉัยการจ่ายเงินทดแทนเนื่องจากการทำงาน
และการจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับสิทธิและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าทดแทน

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และผลการประเมินการสูญเสียสมรรถภาพอย่างถาวรได้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของสมรรถภาพทั้งร่างกาย จากคณะแพทย์ที่ผู้ว่าการแต่งตั้งตามระเบียบข้อ ๒๑ ยสท. จะจ่ายค่าทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่พนักงานหรือลูกจ้างที่ทุพพลภาพเป็นรายเดือน ตามระเบียบข้อ ๒๒ ในอัตราร้อยละ ๓๓.๓๓ ของค่าจ้างเต็มเดือนสุดท้ายที่พนักงานหรือลูกจ้างได้รับอยู่เป็นเวลา ๑๕ ปี

สิทธิในการได้รับค่าทดแทนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นอันระงับในงวดถัดไปเพราะเหตุที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย