ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนย้ายตำแหน่งพนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"ยสท." หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่ ยสท. ตกลงจ้างไว้เป็นการประจำ

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารบุคคล คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำกลุ่มภารกิจ และคณะกรรมการส่วนงาน ดังนี้

คณะกรรมการบริหารบุคคล ประกอบด้วย ผู้ว่าการเป็นประธานกรรมการ รองผู้ว่าการเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๙ – ๑๑

(๒) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๑ – ๘ กรณีข้ามกลุ่มภารกิจ

(๓) พิจารณากลั่นกรองการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๑๒ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

(๓.๑) กรณีเป็นการย้ายตำแหน่ง ให้เสนอแผนการย้าย

(๓.๒) กรณีเป็นการเลื่อนตำแหน่ง ให้เสนอตำแหน่งละ ๓ รายชื่อ

คณะกรรมการบริหารบุคคลประจำกลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย ผู้ว่าการเป็น ประธานกรรมการ รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้าสำนัก หัวหน้าส่วน ภายในกลุ่มภารกิจ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นกรรมการ และรองผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๗ - ๘ ของกลุ่มภารกิจ

(๒) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งข้ามส่วนงาน พนักงานระดับ ๑ - ๖ ภายในกลุ่มภารกิจ

คณะกรรมการส่วนงาน ประกอบด้วย รองผู้ว่าการหัวหน้ากลุ่มภารกิจเป็น ประธานกรรมการ ผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้าสำนัก หัวหน้าส่วน ในส่วนงานที่เลื่อนและหรือย้าย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักหรือเทียบเท่า ในส่วนงานที่เลื่อนและหรือย้าย ผู้จัดการหรือเทียบเท่า ในส่วนงานที่เลื่อนและหรือย้าย หัวหน้ากองของส่วนกลาง ในส่วนงานที่เลื่อนและหรือย้ายเป็นกรรมการ และ หัวหน้ากองวางแผนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่

(๑) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงาน ระดับ ๑ - ๖ ภายในส่วนงาน

(๒) พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงานประเภทรายวันและรายชั่วโมงทุกระดับภายในส่วนงาน

ข้อ ๗ เมื่อส่วนงานใดมีอัตราตำแหน่งว่างลง บุคคลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนและหรือย้ายขึ้นไปครองตำแหน่งนั้นได้ จะต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นๆ โดยพิจารณาจากสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Competency) และใบกำหนดหน้าที่งาน (Job Description)

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และขยันหมั่นเพียร

(๓) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่มีคำสั่งลงโทษ

(๔) เป็นผู้มีอาวุโสกว่าพนักงานในระดับเดียวกัน ซึ่งหมายถึง

(๔.๑) พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

(๔.๒) หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาว่าผู้ที่ครองตำแหน่งก่อนถัดลงไปไม่เกิน ๒ ระดับ เป็นผู้อาวุโสกว่า

(๔.๓) หากยังครองตำแหน่งพร้อมกัน ให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

(๔.๔) หากเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่เข้างานก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า

(๔.๕) หากเข้าทำงานพร้อมกัน ให้ผู้ที่อายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๖ พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งพนักงานตามหลักเกณฑ์พิจารณาการเลื่อนและหรือย้ายตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณากลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง เลื่อนหรือย้ายพนักงานระดับ ๑๓ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ การใดที่ได้ทำการไปตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายระเทียร ศรีมงคล)
ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/คู่ฉบับสำเนา - กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย

เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะทำงานฯ ทุกท่าน
ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕)
ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักกฎหมาย สำนักงบประมาณ
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย

คณะทำงานฯ ร่าง มธุรส พิมพ์ ตรวจ