ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย พ.ศ. ๒๕๑๖

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

"เงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย" หมายความว่า เงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงที่การยาสูบแห่งประเทศไทยเพิ่มให้แก่พนักงานประเภทประจำ ที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรเลื่อนให้ในโอกาสที่พนักงานผู้นั้นรับเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงเต็มขั้นในอัตราตำแหน่งที่ครองอยู่และไม่มีทางจะได้เลื่อนขึ้นไปครองตำแหน่งที่สูงกว่าได้

ข้อ ๖ พนักงานที่จะได้รับเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชยจะต้อง

(๑) เป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความประพฤติดี เรียบร้อย ขยันหมั่นเพียรเอาใจใส่ต่อหน้าที่การงาน และมีผลงานเป็นที่พอใจจนผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงให้

(๒) เป็นผู้ที่ไม่มีวันลาป่วย วันลาประเภทต่างๆ เกินกว่าปีละ ๔๕ (สี่สิบห้า) วัน (เว้นวันลาพักผ่อนประจำปีตามสิทธิ) หรือถูกสั่งพักงานรวมทั้งสิ้นเกินกว่าปีละ ๓๐ (สามสิบ) วัน หรือถูกสั่งลงโทษทางวินัยประเภทใดประเภทหนึ่ง หรือถูกตำหนิเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) เป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาขอเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงประจำปีให้ แต่ไม่สามารถจะเลื่อนได้ เพราะเต็มขั้นในอัตราตำแหน่งที่ครองอยู่

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การให้เงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย ให้เป็นดังนี้

(๑) พนักงานตามข้อ ๖ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชย ๑ (หนึ่ง) ขั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาขอเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงประจำปี ติอต่อกันครบ ๓ (สาม) ปี

(๒) พนักงานตาม (๑) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงให้อีก ๑ (หนึ่ง) ขั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาขอเลื่อนขั้นเงินเดือนให้อีกติดต่อกันครบ ๒ (สอง) ปี นับจากที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชยในครั้งแรกมาแล้ว

เงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชยนี้ จะพิจารณาให้เฉพาะอัตราตำแหน่งหนึ่งๆ เพียง ๒ (สอง) ครั้งเท่านั้น

ข้อ ๘ พนักงานที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชยแล้ว เมื่อได้เลื่อนขึ้นไปครองตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงสูงกว่า ให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงเท่าที่ได้รับอยู่ หรือจะให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงสูงขึ้นอีก ๑ (หนึ่ง) ขั้นก็ได้ ทั้งนี้ แล้วแต่การเลื่อนนั้นจะทำให้เสียสิทธิในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้างค่าแรงประจำปีหรือไม่

ข้อ ๙ เงินเดือน ค่าจ้างค่าแรงชดเชยตามระเบียบนี้ จะเลื่อนได้ไม่เกินอัตราสูงสุดของพนักงานแต่ละประเภท

ข้อ ๑๐ ระเบียบนี้มิให้ใช้บังคับกับพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งภายหลังประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายระเทียร ศรีมงคล)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/คู่ฉบับ สำเนา - (เก็บ) กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย

เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะทำงานฯ ทุกท่าน

เรียน - ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย รองผู้ว่าการ (๖)
ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์ สำนักกฎหมาย
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย

คณะทำงานฯ ร่าง
อัษฎางค์ พิมพ์
ตรวจ