ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2531

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการส่งพนักงานยาสูบไปดูงาน หรือศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ.2511 เสียใหม่ให้เหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 (1) แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ.2516 คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.2531"

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบการส่งพนักงานยาสูบไปดูงานหรือศึกษาในต่างประเทศ พ.ศ.2511 และระเบียบคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

"พนักงาน" หมายถึง พนักงานยาสูบรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่โรงงานยาสูบจ้างเป็นการประจำ

"ศึกษา" หมายความถึง การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการนั้น และหมายความรวมตลอดถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา และการฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา หรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

"ฝึกอบรม" หมายความถึง การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย การอบรมสัมมนา หรือการทำงานโดยไม่มีการรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการนั้น และหมายความรวมตลอดถึงการฝึกฝนภาษาและการรับคำแนะนำก่อนเข้าฝึกอบรม หรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกฝนอบรม หรือต่อจากการฝึกอบรมด้วยนั้น

"ดูงาน" หมายความถึง การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์

"ฝึกงาน" หมายความถึง การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการฝึกหัดปฏิบัติงาน

"การปฏิบัติการวิจัย" หมายความถึง การทำงานวิจัยตามโครงการที่กำหนด แต่ไม่รวมถึงการไปศึกษาหรือฝึกอบรมการปฏิบัติการวิจัย

"ทุน" หมายความถึง เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือการปฏิบัติการวิจัยและเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย และหมายความรวมตลอดถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย

ค่าใช้จ่ายในการส่งพนักงานเดินทางไปต่างประเทศเพื่อกิจการยาสูบตามภาระกิจหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เช่น การเดินทางไปประชุม ไปจัดซื้อใบยา ไปดูงานเฉพาะกิจ ไปตรวจงาน ไปฝึกอบรมและหรือฝึกงานตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายหรือสัญญาจ้าง หรือกรณีอื่นที่คล้ายคลึงกัน ไม่ถือว่าเป็นการรับทุนตามระเบียบนี้

/ - "ทุนประเภท 1"

"ทุนประเภท 1" ได้แก่

(ก) ทุนที่โรงงานยาสูบเป็นผู้ให้โดยต้องผ่านการคัดเลือก

(ข) ทุนที่รัฐบาลต่างประเทศ องค์การระหว่างประเทศ องค์การต่างประเทศ หรือนิติบุคคลต่างประเทศมอบให้โรงงานยาสูบเพื่อส่งพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ และโรงงานยาสูบตกลงรับทุนนั้น ทั้งนี้ไม่ว่าทุนนั้นจะจ่ายผ่านโรงงานยาสูบหรือจ่ายให้ผู้รับทุนโดยตรง หรือจ่ายโดยวิธีการอื่นใด

(ค) ทุนที่นิติบุคคลหรือบุคคลธรรมดาในประเทศมอบให้แก่โรงงานยาสูบเพื่อส่งพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ

"ทุนประเภท 2" ได้แก่ ทุนอื่นที่ไม่ใช่ทุนประเภท 1

"ส่วนงาน" หมายความถึง ฝ่ายหรือส่วน ตามโครงสร้างการจัดองค์กรของโรงงานยาสูบ

ข้อ 5. ให้โรงงานยาสูบทำสัญญาผูกพันพนักงานที่ได้รับทุนไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ กลับมาปฏิบัติงานตามแผนหรือโครงการที่โรงงานยาสูบกำหนดไว้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่พนักงานผู้นั้นได้รับค่าจ้าง ระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

พนักงานผู้ใดไม่ได้ปฏิบัติงานตามสัญญาต้องชดใช้แก่โรงงานยาสูบ ดังนี้

(1) สำหรับผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนประเภท 1 ให้ชดใช้ทุน ค่าจ้างที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่โรงงานยาสูบจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่ง เท่ากับจำนวนทุน ค่าจ้าง และเงินที่โรงงานยาสูบจ่ายช่วยเหลือดังกล่าว ให้เป็นเบี้ยปรับแก่โรงงานยาสูบอีกด้วย

(2) สำหรับผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนประเภท 2 ให้ชดใช้ค่าจ้างที่ได้รับระหว่างศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และเงินที่โรงงานยาสูบจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับจำนวนค่าจ้างและเงินที่โรงงานยาสูบจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก่โรงงานยาสูบอีกด้วย

ในกรณีที่ผู้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยกลับมาแล้วปฏิบัติงานไม่ครบตามกำหนดสัญญาก็ให้ลดเงินที่ต้องชดใช้และเบี้ยปรับตาม (1) หรือ (2) ลงตามส่วน

การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่โรงงานยาสูบกำหนดไว้แนบท้ายระเบียบนี้

ผู้ค้ำประกันสัญญาถ้าเป็นพนักงานยาสูบ จะต้องเป็นพนักงานตั้งแต่ระดับหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถ้าเป็นข้าราชการจะต้องเป็นระดับ ซี.5 ขึ้นไป และมีอายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ให้นับถึงวันกำหนดเดินทางไปต่างประเทศ

ข้อ 6. กรณีพนักงานผู้ได้รับทุนปฏิบัติผิดสัญญาต้องใช้คืนเงินทุน ค่าจ้าง เงินเพิ่มหรือเงินอื่นใดที่ได้รับไปทั้งสิ้นตลอดจนเบี้ยปรับตามสัญญา เงินที่โรงงานยาสูบได้รับชดใช้คืนมาเนื่องจากการผิดสัญญาในส่วนที่ผู้ได้รับทุนรับไปจากโรงงานยาสูบให้เป็นรายได้ของโรงงานยาสูบ สำหรับเงินที่ได้รับคืนในส่วนที่เป็นเงินทุนที่ได้รับไปจากรัฐบาลให้นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน ยกเว้นเงินทุนที่มีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้เป็นอย่างอื่น ก็ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบนั้นๆ

/ - ข้อ 7.

ข้อ 7. ส่วนงานที่ประสงค์จะส่งพนักงานยาสูบในสังกัดไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ให้ทำโครงการ เสนอผู้อำนวยการยาสูบ โครงการนั้นประกอบด้วยหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

ก. แจ้งวัตถุประสงค์ที่จำเป็นตามระเบียบนี้

ข. แจ้งสถานที่ที่จะไปพร้อมด้วยเหตุผล

ค. แจ้งระยะเวลาที่ไป โดยทำเป็นตารางกำหนดการ

ง. แจ้งประมาณการใช้จ่ายทั้งสิ้น

จ. แจ้งถึงประโยชน์หรือผลที่โรงงานยาสูบจะพึงได้รับเมื่อบุคคลนั้นกลับมาปฏิบัติงาน

โครงการตามข้อนี้ ให้มีระยะไม่เกิน 1 ปี สำหรับระยะสั้น และไม่เกิน 5 ปี สำหรับระยะยาว

ข้อ 8. ความจำเป็นที่จะส่งพนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศตามข้อ 9 ก. ให้กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

ส่วนงานใดมีความจำเป็นจะต้องปรับปรุงหรือขยายงานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยก็ให้เสนอโครงการและตัวพนักงานผู้มีหน้าที่และเหมาะสมตามระเบียบนี้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อไปดูงาน

ส่วนงานใดมีความจำเป็นต้องการผู้รู้ผู้ชำนาญ เพื่อมาทำการค้นคว้าทางวิชาการหรือถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงาน หรือจำเป็นต้องเปิดสาขางานใหม่ ซึ่งยังขาดผู้รู้ผู้ชำนาญนั้นโดยเฉพาะ ให้เสนอโครงการและตัวพนักงานผู้มีหน้าที่และเหมาะสมตามระเบียบนี้ เข้ารับการคัดเลือกเพื่อไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ 9. ความเหมาะสมเกี่ยวกับตัวบุคคลในข้อ 8 ให้กำหนดไว้สองประการ คือ.-

ก. พนักงานผู้จะไปดูงาน ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีหน้าที่โดยตรงในงานที่จะไปดู หรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพอจะไปดูงานนั้นเพื่อให้เกิดผลสมบูรณ์ตามวัตถุประสงค์
2. เข้าใจภาษาต่างประเทศภาษาใดภาษาหนึ่ง ซึ่งใช้สำหรับการไปดูงานนั้นได้
3. มีสุขภาพดีโดยผ่านการตรวจจากฝ่ายการแพทย์
4. ทำงานในโรงงานยาสูบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข. พนักงานผู้จะไปศึกษาต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีหน้าที่โดยตรงในงานที่จะไปศึกษา
2. มีสุขภาพดีโดยผ่านการตรวจจากฝ่ายการแพทย์
3. มีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ แต่ถ้าไปศึกษาเพียงระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ให้นับถึงวันกำหนดเดินทางไปต่างประเทศ
4. ทำงานในโรงงานยาสูบติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
5. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาที่จะไปศึกษา
6. สถาบันการศึกษาในต่างประเทศที่จะไปศึกษา ยอมรับให้เข้าศึกษาได้
7. พูดและเขียนภาษาต่างประเทศที่จะไปศึกษาได้เป็นอย่างดี

ข้อ 10. ให้ผู้อำนวยการยาสูบ ตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณาโครงการและคัดเลือกผู้ที่จะไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศ ตามระเบียบนี้ ที่เห็นว่าเหมาะสมตามลำดับก่อนหลังโดยคำนึงถึงความรีบด่วนและความจำเป็นมากน้อยของโครงการ เสนอขอรับความเห็นชอบต่อผู้อำนวยการยาสูบ กรณีที่จำเป็นต้องสอบคัดเลือกพนักงาน ให้คณะกรรมการนี้ มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการดำเนินการแทนได้

ข้อ 11.[1] ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานทุกกรณี ดังนี้

11.1 ประธานกรรมการอำนวยการ สำหรับพนักงานระดับ 12 ขึ้นไป

11.2 ผู้อำนวยการยาสูบ สำหรับพนักงานระดับ 11 ลงมา

ทั้งนี้ ประธานกรรมการอำนวยการอาจจะสั่งให้นำเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณาเป็นกรณีไปก็ได้

ข้อ 12. พนักงานที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนตามระเบียบนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินโบนัสในเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย

ข้อ 13.[2] กรณีพนักงานผู้ผิดสัญญาประสงค์จะขอกลับเข้าทำงานให้กับโรงงานยาสูบ การผ่อนผันให้นับเวลาการบรรจุกลับเข้าทำงานเป็นการใช้เงิน ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ซึ่งแจ้งโดยหนังสือที่ นร.0206/ว.157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543 โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2531

พนัส สิมะเสถียร

(นายพนัส สิมะเสถียร)

ประธานกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ

---

1 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2546

2 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2544

สัญญาของพนักงานยาสูบที่ไปศึกษา
หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานใหญ่ โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เลขที่ 184 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ระหว่างกระทรวงการคลัง โดย.....ผู้อำนวยการยาสูบ ผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้รับสัญญา" ฝ่ายหนึ่ง

กับ.....เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี เป็นพนักงานยาสูบ สังกัดกอง.....ส่วน.....ฝ่าย..... ตำแหน่ง.....อยู่บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน..... ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... ชื่อสามี/ภรรยา.....ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ให้สัญญา" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่ผู้ให้สัญญาได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรมและดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.....ด้วยทุนประเภท.....เพื่อศึกษาวิชา/ฝึกอบรม..... สถาบันที่ไปศึกษา/ฝึกอบรม.....ประเทศ..... มีกำหนดเวลาไม่เกิน.....ปี.....เดือน.....วัน โดยได้รับเงินเดือนเต็มจากโรงงานยาสูบ ซึ่งมีข้อตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ผู้ให้สัญญาได้ทราบและเข้าใจระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการให้พนักงานไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ.....ที่มีอยู่แล้วขณะทำสัญญานี้ ซึ่งผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว และที่จะมีขึ้นในภายหน้า โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ 2. ผู้ให้สัญญาจะต้องเอาใจใส่ในการศึกษา หรือฝึกอบรม อย่างเต็มความสามารถ จะไม่ละเลยเพิกเฉย ทอดทิ้ง หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และจะไม่ยุติการศึกษาหรือฝึกอบรมโดยมิได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับสัญญา

ระหว่างที่ผู้ให้สัญญาศึกษา หรือฝึกอบรมอยู่ในต่างประเทศ ผู้ให้สัญญาจะไม่เปลี่ยนวิชาและสถาบันการศึกษา โดยมิได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับสัญญา

ข้อ 3. ผู้ให้สัญญาจะประพฤติตนเป็นคนสุภาพเรียบร้อย จะไม่ทำการใด ๆ อันเป็นทางที่จะนำมาซึ่งความเสียหายแก่ชื่อเสียงของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง และประเทศไทย

ข้อ 4. ถ้าผู้ให้สัญญาประพฤติผิดสัญญา ข้อ 1 หรือข้อ 2 หรือข้อ 3 ระหว่างที่กำลังศึกษาอยู่ในต่างประเทศ เมื่อผู้รับสัญญาพิจารณาเห็นสมควร ย่อมมีอำนาจโดยชอบที่จะสั่งยุติการศึกษาหรือฝึกอบรม ทั้งสั่งให้ผู้ให้สัญญาเดินทางกลับประเทศไทย ผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งนั้นทันที

ข้อ 5. เมื่อเสร็จการศึกษาหรือฝึกอบรมตามสัญญานี้ หรือเมื่อผู้รับสัญญาสั่งให้ผู้ให้สัญญากลับด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้ให้สัญญาจะต้องเข้าปฏิบัติงานให้โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนหรือได้รับค่าจ้าง สุดแต่ระยะเวลาใดจะยาวกว่ากัน

ข้อ 6. ในกรณีผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดเวลาตามความในข้อ 5 ผู้ให้สัญญายอมคืนเงินค่าใช้จ่ายที่ผู้รับสัญญาออกให้ และค่าจ้างกับโบนัส ที่ผู้ให้สัญญาได้รับระหว่างไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศหรือเงินได้อื่นใดทั้งสิ้นที่ผู้ให้สัญญาได้รับไปจากผู้รับสัญญาในระหว่างเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา หรือฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

ก. ถ้าผู้ให้สัญญาไม่กลับมาปฏิบัติงานให้โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ผู้ให้สัญญายินยอมชดใช้เงินค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นที่ผู้รับสัญญาออกให้ และค่าจ้างกับโบนัสตลอดจนเงินได้อื่น ๆ ที่ได้รับระหว่างไปศึกษาในต่างประเทศเต็มจำนวน นอกจากนี้ผู้ให้สัญญาจะจ่ายเงินเป็นเบี้ยปรับให้ผู้รับสัญญาอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับเงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องชดใช้คืน

ข. ถ้าผู้ให้สัญญาได้กลับเข้าปฏิบัติงานให้โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง แต่ไม่ครบกำหนดเวลาตามสัญญา ข้อ 5 ผู้ให้สัญญายินยอมชดใช้ค่าใช้จ่ายที่โรงงานยาสูบ กระทรวงการคลังออกให้ และค่าจ้างกับโบนัส ตลอดจนเงินได้อื่นใดที่ผู้ให้สัญญาได้รับ โดยลดลงตามส่วนจากจำนวนเต็มพร้อมเบี้ยปรับตามข้อ ก หรือตามที่ผู้รับสัญญาจะกำหนด

ค. การใช้เงินคืนตามข้อ ก. หรือ ข. ผู้ให้สัญญา สัญญาจะส่งใช้ให้หมดภายในกำหนด 30 วัน นับจากวันได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญา

ถ้าผู้ให้สัญญาไม่ชำระหรือชำระให้แต่ไม่ครบจำนวนภายในกำหนด ทั้งนี้จะโดยความยินยอมของผู้รับสัญญาหรือไม่ก็ตาม ผู้ให้สัญญายอมให้คิดดอกเบี้ยจากเงินที่ยังมิได้ชำระนั้นในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี จนกว่าจะได้ชำระจนครบจำนวน

ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาร้องขอผ่อนชำระ และผู้รับสัญญายินยอมให้ผ่อนชำระ ผู้ให้สัญญาต้องชำระคืนเป็นรายเดือนพร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราเดียวกับวรรคแรกให้แล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกินระยะเวลาที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ ซึ่งผู้ให้สัญญาจะต้องปฏิบัติตามข้อผ่อนผันนั้นอย่างเคร่งครัด

ข้อ 7. ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิดตามข้อ 5 และ 6 ก., 6 ข. ในกรณีดังต่อไปนี้

1. ตาย

2. ผู้รับสัญญาพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลอันสมควรที่ผู้ให้สัญญาไม่ต้องรับผิด เพราะถูกโรงงานยาสูบไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง

ข้อ 8. เพื่อชดใช้เงินที่ผู้ให้สัญญาจะต้องรับผิดตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินบำเหน็จหรือเงินได้อื่นใดของผู้ให้สัญญา ที่จะพึงได้รับจากผู้รับสัญญาได้ทันที

ข้อ 9. ถ้าผู้ให้สัญญาผิดสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายินยอมให้ฟ้องเรียกร้องเงินค้างชำระได้ทันที โดยมิพักต้องบอกกล่าวก่อน

ข้อ 10. ในการทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้ให้.....เป็นผู้ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติ และความรับผิดตามสัญญานี้ด้วย

หนังสือสัญญานี้ได้ทำขึ้นเป็น.....ฉบับ ซึ่งคู่สัญญาได้ทราบและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัญญา

ลงชื่อ.....ผู้รับสัญญา

ลงชื่อ.....พยาน

ลงชื่อ.....พยาน

ข้าพเจ้า.....สามี/ภรรยา/ผู้ปกครองของ.....
ยินยอมให้.....ทำสัญญาฉบับนี้ได้ ซึ่งการใดที่ได้กระทำไปภายในขอบอำนาจแห่งสัญญาฉบับนี้ ให้มีผลผูกพันข้าพเจ้าเสมือนหนึ่งว่าข้าพเจ้าได้กระทำร่วมด้วย

เพื่อเป็นหลักฐาน ข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม

ลงชื่อ.....พยาน

ลงชื่อ.....พยาน.