สำเนา

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐

(๓) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๔) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

[๑]ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ยสท.” หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งการยาสูบแห่งประเทศไทยตกลงจ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

“แพทย์” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงาน

“วันหยุด” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างหยุดประจำสัปดาห์ หยุดตามประเพณี หยุดพักผ่อนประจำปี หรือหยุดพิเศษตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษและการยาสูบแห่งประเทศไทยกำหนดให้เป็นวันหยุด

---

[๑] ข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

“วันลา” หมายความว่า วันที่อนุญาตให้ลูกจ้างลาป่วย ลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดลองความพรั่งพร้อม

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใดและวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ค่าล่วงเวลา” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนในการทำงานนอกเวลาทำงาน

“ค่าทำงานในวันหยุด” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนในการทำงานในวันหยุด

“ค่าชดเชย” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง

[๒]ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจดำเนินการกำหนดหรือปรับปรุงแก้ไขคำสั่ง หลักเกณฑ์ รูปแบบ และวิธีการอื่นใด รวมทั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาผ่อนผันการปฏิบัติ ยกเว้นการปฏิบัติ หรือปฏิบัติให้แตกต่างไปจากที่กำหนดในระเบียบนี้ได้

[๓]ข้อ ๖ การรับสมัครลูกจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับการรับสมัครงานของ ยสท. และคุณสมบัติของลูกจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ลูกจ้างที่ได้รับคำสั่งจ้างแล้ว ต้องทำสัญญาจ้างไว้ทุกคน และเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาจ้างเดิมแล้วต้องทำสัญญาจ้างใหม่

ข้อ ๗ ลูกจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามวันและเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้ในหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ และเวลาทำงานดังกล่าว ยสท. อาจสั่งเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ ให้ถือวันเสาร์และวันอาทิตย์เป็นวันหยุดประจำสัปดาห์ ยกเว้นฝ่ายใบยาส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามที่ ยสท. กำหนด

ลูกจ้างที่ทำงานเป็นงานกะให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์หนึ่งวันตามที่ ยสท. กำหนด

[๔]ข้อ ๙ ยสท. จะจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดตามประเพณีไม่น้อยกว่าปีละสิบสามวัน โดย ยสท. จะประกาศวันหยุดตามประเพณีให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าเป็นปี ๆ ไป

ยสท. จะจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดพิเศษตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้เป็นวันหยุดราชการเป็นกรณีพิเศษ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ ยสท.

ในกรณีที่วันหยุดตามประเพณี หรือวันหยุดพิเศษวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันหยุดตามประเพณีและวันหยุดพิเศษในวันทำงานถัดไป

---

[๒] ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๓] ข้อ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๔] ข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ในกรณีที่วันหยุดชดเชยตามวรรคสามมีติดต่อกันเกินกว่าหนึ่งวัน ยสท. จะจัดให้ลูกจ้างหยุดชดเชยเพียงหนึ่งวันและ ยสท. จะจัดให้ลูกจ้างได้หยุดชดเชยวันที่ยังไม่ครบในวันอื่นแทน

วันหยุดตามข้อนี้ ยสท. จะจ่ายค่าจ้างตามข้อ ๒๔ และหาก ยสท. มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงาน ลูกจ้างจะต้องมาปฏิบัติงาน และจะได้รับค่าจ้างเพิ่มตามข้อ ๒๕

[๕]ข้อ ๑๐ ยสท. อาจประกาศให้ลูกจ้างหยุดทำงานในวันทำงานวันหนึ่งวันใดตามความจำเป็นของ ยสท. หาก ยสท. สั่งให้มาปฏิบัติงานในวันนั้นหรือไม่ก็ตาม ให้จ่ายค่าจ้างในอัตราค่าจ้างตามวันทำงานปกติ

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ ยสท. พิจารณาแล้วเห็นว่า งานใดมีลักษณะจะต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน หรือเป็นงานฉุกเฉินโดยจะหยุดเสียมิได้ ยสท. จะให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาทำงานปกติตามข้อ ๗ หรือทำงานในวันหยุดเท่าที่จำเป็นก็ได้

ข้อ ๑๒ การทำหลักฐานแสดงเวลาทำงานของลูกจ้างให้ถือปฏิบัติตามที่ ยสท. ได้กำหนดไว้แล้วสำหรับหน่วยงานแต่ละหน่วย

การลาหยุด

ข้อ ๑๓ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างปีละไม่เกินสามสิบวันทำงาน

[๖]ข้อ ๑๔ กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายเงินทดแทนของ ยสท.

[๗]ข้อ ๑๕ การลาป่วยเพื่อรักษาตัวตามข้อ ๑๓ ลูกจ้างจะต้องส่งใบลาในวันที่เริ่มลาหรือในวันรุ่งขึ้น เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลฟังได้ว่าจำเป็นแท้จริงจนไม่อาจปฏิบัติได้ให้ยื่นภายหลังหรือในวันที่มาทำงาน การลาตั้งแต่สามวันทำงานขึ้นไป จะต้องมีใบรับรองแพทย์แนบมากับใบลาด้วย ถ้าในท้องที่ใดไม่มีแพทย์ก็ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา

การลาป่วยตามข้อนี้ ไม่นับรวมกับวันหยุด

ข้อ ๑๖ การลากิจจะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเสียก่อนจึงจะหยุดได้ การหยุดตามข้อนี้ให้ถือเป็นชั่วโมงหรือวันลาที่ไม่ได้รับค่าจ้าง

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างที่ทำงานมาแล้วครบหนึ่งปีบริบูรณ์ มีสิทธิลาพักผ่อนปีละหกวันทำงาน ตามที่ ยสท. กำหนดให้หยุดโดยได้รับค่าจ้าง ถ้าถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดก่อนการหยุดพักผ่อน ยสท. จ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างตามส่วนที่ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับ

[๘]ข้อ ๑๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตามอัตราที่ได้รับอยู่ แต่ไม่เกินเก้าสิบแปดวัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วย

---

[๕] ข้อ ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๖] ข้อ ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๗] ข้อ ๑๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๘] ข้อ ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

การลาเพื่อคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน

การลาคลอดบุตรที่คาบเกี่ยวการลาประเภทใด ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภทนั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้ถือเป็นการลาคลอดบุตรตั้งแต่วันเริ่มลาคลอดบุตร

ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงที่ลาคลอดบุตรตามวรรคหนึ่ง หากประสงค์จะลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร ให้มีสิทธิลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวันทำงาน โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

ข้อ ๑๙ ลูกจ้างซึ่งประสงค์จะลาไปช่วยเหลือภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมายที่คลอดบุตร ให้ส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ภรรยาคลอดบุตร และให้สิทธิลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกินสิบห้าวันทำงาน โดยได้รับค่าจ้างระหว่างลา และให้แสดงหลักฐานประกอบการอนุญาต คือ ใบรับรองแพทย์ของภรรยา สูติบัตรบุตร และทะเบียนสมรส

ข้อ ๒๐ การลาหยุดเกินกว่าจำนวนวันลาที่ระบุไว้แล้วใน ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ ให้ถือว่าเป็นการหยุดงานที่ไม่ได้รับค่าจ้าง และ ยสท. มีสิทธิเลิกจ้าง

[๙]ข้อ ๒๑ การลาตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างปฏิบัติตามที่ ยสท. กำหนด

ค่าชดเชย

[๑๐]ข้อ ๒๒ ยสท. จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างโดยมิได้กระทำความผิดตามข้อ ๒๓ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

ข้อ ๒๓ ยสท. จะไม่จ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำผิดอาญาโดยเจตนาแก่ ยสท.

(๒) จงใจทำให้ ยสท. ได้รับความเสียหาย

(๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ ยสท. และ ยสท. ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรง ยสท. ไม่จำเป็นต้องตักเตือน ทั้งนี้ หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำผิด

(๔) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ ยสท. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๖) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

---

[๙] ข้อ ๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๑๐] ข้อ ๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าทำงานในวันหยุดและค่าล่วงเวลา

[๑๑]ข้อ ๒๔ ลูกจ้างซึ่งหยุดงานในวันหยุดตามประเพณีหรือวันหยุดพิเศษตามข้อ ๙ หรือลาพักผ่อนประจำปีตามข้อ ๑๗ จะได้รับค่าจ้างเช่นเดียวกับวันทำงานปกติตลอดเวลาที่หยุดนั้น ถ้าวันหยุดตามประเพณีหรือวันหยุดพิเศษวันใดไปตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ และ ยสท. ประกาศให้หยุดชดเชย ยสท. จ่ายค่าจ้างตามปกติในวันหยุดชดเชย

ข้อ ๒๕ ถ้า ยสท. ให้ลูกจ้างทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุด ยสท. จ่ายค่าล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดในอัตรา ดังนี้

(๑) ถ้าเป็นวันหยุดซึ่งลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้าง จ่ายค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของค่าจ้างในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด

(๒) ถ้าเป็นวันหยุดซึ่งลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง จ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้สองเท่าของค่าจ้างในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด

(๓) ถ้าการทำงานตาม (๑) หรือ (๒) เกินเวลาทำงานปกติของวันทำงานจ่ายค่าล่วงเวลาให้ในอัตราสามเท่าของค่าจ้างในวันทำงาน สำหรับจำนวนชั่วโมงที่ทำเกินเวลาทำงานปกติ

[๑๒]ข้อ ๒๖ ลูกจ้างผู้ใดทำงานเกินเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้ตามปกติในวันใด ยสท. จ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของค่าจ้างปกติที่ลูกจ้างได้รับอยู่ เฉลี่ยเป็นรายชั่วโมงที่ลูกจ้างได้ทำเพิ่มขึ้น

ข้อ ๒๗ ค่าล่วงเวลาตาม ข้อ ๒๕ หรือ ข้อ ๒๖ ไม่บังคับสำหรับลูกจ้างที่ทำงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานขนส่ง

(๒) งานเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สิน

(๓) งานนอกสถานที่โดยสภาพของงานไม่อาจกำหนดเวลาทำงานอันแน่นอนได้

(๔) งานที่ต้องอยู่ประจำการเพื่อเหตุฉุกเฉินและจำเป็น

ข้อ ๒๘ สิทธิในการรักษาพยาบาลของลูกจ้างให้เป็นไปตามระเบียบเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของ ยสท.

[๑๓]ข้อ ๒๙ สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างอันพึงได้รับให้เป็นไปตามที่ระเบียบ หรือคำสั่งที่ผู้ว่าการกำหนด กรณีสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างใดที่ระเบียบ หรือคำสั่งที่ผู้ว่าการไม่ได้กำหนดไว้ หรือกรณีที่ระเบียบหรือคำสั่งขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย

---

[๑๑] ข้อ ๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๑๒] ข้อ ๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

[๑๓] ข้อ ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๐ การใดอยู่ในระหว่างการดำเนินการตามระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทยว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) พลโท สุรไกร จัตุมาศ

(สุรไกร จัตุมาศ)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

[๑๔]บัญชีแนบท้ายระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ (ยกเลิก)

[๑๔] บัญชีแนบท้ายระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๑ ยกเลิกโดยระเบียบฯ ว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗