ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการเพิ่มค่าจ้างพนักงานประเภทรายวันและรายชั่วโมง
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการเพิ่มค่าจ้างพนักงานประเภทรายวันและรายชั่วโมง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการเพิ่มค่าจ้างพนักงานประเภทรายวันและรายชั่วโมง พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเพิ่มค่าจ้างพนักงานยาสูบประเภทรายวันและรายชั่วโมง พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเพิ่มค่าจ้างพนักงานยาสูบประเภทรายวันและรายชั่วโมง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"ยสท."หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานประเภทรายวันและประเภทรายชั่วโมงที่ ยสท. ตกลงจ้างไว้เป็นการประจำ

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

"รอบปี" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

"การประเมิน" หมายความว่า การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีนั้น ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๕...

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

บททั่วไป

ข้อ ๖ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนที่ ยสท. กำหนดไว้ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

(๒) มีความอุตสาหะบากบั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งงานที่ได้กระทำไปนั้นเรียบร้อย เป็นผลดีแก่ ยสท.

(๓) ปฏิบัติงานได้ผลทั้งด้านคุณภาพและปริมาณ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๔) ได้ปฏิบัติงานใน ยสท. หรือเพิ่มค่าจ้างประจำปีมาครบรอบปี

(๕) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลากิจและลาป่วยรวมกันเกินกว่าสามสิบวัน เว้นแต่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายเนื่องจากปฏิบัติงานตามหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุปฏิบัติงานตามหน้าที่

(๖) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาคลอดบุตรเกินกว่าสามสิบวันทำงาน

(๗) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาอุปสมบทเป็นพระภิกษุในพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบศาสนกิจพิธีฮัจญ์เกินกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ซึ่งการลาดังกล่าวนี้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาตามระเบียบว่าด้วยการลา

(๘) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ที่ได้ลาไปศึกษาโดยทุนส่วนตัว และใช้เวลาปฏิบัติงานของ ยสท. แต่ไม่รวมถึงผู้ที่ไปศึกษาหรือฝึกงานหรือดูงานโดย ยสท. ส่งไป หรือได้รับทุนอื่นใดไปเพื่อประโยชน์แก่กิจการของ ยสท. ซึ่ง ยสท. เห็นชอบแล้ว

(๙) ในการประเมินที่แล้วมา ต้องไม่มีวันลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตรเกินกว่าสิบห้าวันทำงาน ซึ่งการลาดังกล่าวนี้ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ตามระเบียบว่าด้วยการลา

ข้อ ๗ ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เพิ่มค่าจ้าง ถ้าอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้ว ในกรณีนี้ให้รอการออกคำสั่งเพิ่มค่าจ้างไว้ก่อน จนกว่าการสอบสวนแล้วเสร็จหรือศาลมีคำพิพากษาคดีถึงที่สุดแล้ว การเพิ่มค่าจ้างให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ผู้นั้นไม่มีความผิดหรือมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้เพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ได้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้สั่งเพิ่มค่าจ้างย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานไปแล้วก็ตาม

(๒) ผู้นั้นถูกลงโทษพักงาน ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง หรือศาลพิพากษาลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ ถ้าได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้เกินหนึ่งปี ให้งดเพิ่มค่าจ้างที่รอการเพิ่มไว้ในปีที่ถูกลงโทษหรือปีที่ศาลมีคำพิพากษา ถ้าผู้นั้นได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มิใช่

เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้งดการเพิ่มค่าจ้างในปีที่จะได้เพิ่มค่าจ้างปีสุดท้าย แต่ถ้าผู้นั้นพ้นสภาพเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้งดเพิ่มค่าจ้างในปีสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะพ้นจากการเป็นพนักงาน ส่วนในปีอื่นให้เพิ่มค่าจ้างย้อนหลังไปในแต่ละปีที่ได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้

(๓) ผู้นั้นถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างเพราะมีมลทินมัวหมองหรือถูกพิพากษาให้ลงโทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก ให้งดเพิ่มค่าจ้างทุกปีที่ได้รอการเพิ่มค่าจ้างไว้

การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างตาม (๑) (๒) และ (๓) สำหรับผู้ที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยหลายกรณี หรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๘ การสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปีตามปกติ ให้เพิ่มตั้งแต่วันที่หนึ่งของเดือนแรกของปีที่ได้เพิ่มนั้น

ผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์สมควรได้เพิ่มค่าจ้าง แต่ได้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารก่อนที่จะมีคำสั่งเพิ่มค่าจ้าง ยสท. จะสั่งเพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่หนึ่งของเดือนแรกของปีที่ได้เพิ่มนั้นก็ได้

ข้อ ๙ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานประจำปี ให้อยู่ในอำนาจการพิจารณาสั่งเพิ่มของผู้ว่าการ

ข้อ ๑๐ การเพิ่มค่าจ้างกรณีพิเศษนอกเหนือไปจากหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๑๑ ผู้บังคับบัญชาจะต้องเสนอบัญชีขอเพิ่มค่าจ้างพนักงานในบังคับบัญชาของตนต่อผู้ว่าการ ตามแบบและระยะเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้

ข้อ ๑๒ การเพิ่มค่าจ้างตามระเบียบนี้ ต้องมีเงินสำหรับเพิ่มค่าจ้างภายในวงเงินงบประมาณประเภทค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติไว้ในแต่ละปี

ข้อ ๑๓ ให้งดการพิจารณาเสนอขอเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานผู้อยู่ในเกณฑ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเข้าทำงานใหม่มีเวลายังไม่ครบรอบปี เว้นแต่ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าสิบเอ็ดเดือน

(๒) มาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลาที่ ยสท. กำหนดไว้เป็นอาจิณ

(๓) มีพฤติกรรมในการเล่นพนันหรือมีหนี้สิน ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ ยสท. และมีการร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชาในพฤติกรรมดังกล่าว

(๔) เสพสุราจนไม่สามารถครองสติได้ หรือกระทำการอื่นใดที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน รำคาญแก่ผู้ร่วมงานหรือผู้อื่น เป็นที่เสื่อมเสียแก่ ยสท.

(๕) ในรอบปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

(๖) ในรอบปีที่แล้วมาถูกพักงานเพื่อรอการสอบสวนเกินกว่าสี่เดือน

(๗) ไม่ตั้งใจปฏิบัติงานเป็นอาจิณ และถูกผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนอยู่เสมอ

(๘) ได้รับอนุญาตให้ไปทำการศึกษาเพิ่มเติมจากสถาบันการศึกษา โดยทุนของ ยสท. หรือหน่วยงานอื่น และไม่สำเร็จการศึกษาดังกล่าว โดยมิใช่เกิดจากสาเหตุหรือความผิดของ ยสท. หรือหน่วยงานนั้น

(๙) ใช้เวลาปฏิบัติงานของ ยสท. ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นเป็นอาจิณ

(๑๐) ประพฤติ...

(๑๐) ประพฤติชั่วหรือเสื่อมเสียในทางศีลธรรมหรือกระทำผิดระเบียบของ ยสท. เกี่ยวกับจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน

การเพิ่มค่าจ้าง

ข้อ ๑๔ การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างพนักงาน โดยปกติให้เพิ่มได้ตั้งแต่ปีละครึ่งขั้น แต่ไม่เกินหนึ่งขั้น ทั้งนี้ ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงาน สำหรับพนักงานที่ค่าจ้างเต็มขั้นในอัตราตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และไม่มีทางที่จะได้เลื่อนขึ้นไปดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าได้ ให้พิจารณาเพิ่มค่าจ้างตามระเบียบของ ยสท. เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าแรงชดเชย

ข้อ ๑๕ การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ซึ่งมีวันลาทุกประเภทในการประเมินที่แล้วมาไม่เกินสิบห้าวัน (เว้นวันลาพักผ่อน) และอยู่ในหลักเกณฑ์ข้อ ๖ (๑) ถึง (๔) กับต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ผลดียิ่งจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่มีการต่อสู้ หรือปฏิบัติงานที่เสี่ยงอันตรายเป็นกรณีพิเศษ

(๓) ปฏิบัติงานในท้องที่กันดารและเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจนเกิดประโยชน์ต่อ ยสท. เป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ประจำปกติของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานโดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์ต่อ ยสท. เป็นพิเศษ และ ยสท. ได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่ง

(๗) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำเฉพาะกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ ยสท. หรือประเทศชาติ

(๘) ปฏิบัติงานได้ผลดีทั้งด้านคุณภาพและปริมาณของงานสูงกว่าอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่สมความมุ่งหมาย

ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าการพิจารณาหลักฐานโดยละเอียดรอบคอบว่า พนักงานผู้นั้นได้ปฏิบัติงานถึงขนาดที่สมควรจะได้เพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้นหรือไม่ ถ้าเห็นว่าเป็นการสมควรก็ให้สั่งเพิ่มได้ไม่เกินสองขั้น แต่ถ้าผู้ว่าการเห็นว่าสมควรเพิ่มค่าจ้างเกินกว่าสองขั้น ก็ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อน และในคำสั่งเพิ่มค่าจ้างนั้น ให้ระบุด้วยว่าผู้นั้นได้ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษเข้าในหลักเกณฑ์ข้อใดแห่งระเบียบนี้ อย่างไรก็ดี การเพิ่มค่าจ้างในข้อนี้ จะเพิ่มได้ภายในวงเงินงบประมาณประเภทค่าจ้างที่มีเหลือจากการเพิ่มค่าจ้างตาม ข้อ ๑๔ แล้วเท่านั้น

ข้อ ๑๖...

ข้อ ๑๖ พนักงานผู้ซึ่งสมควรได้เพิ่มค่าจ้างประจำปีเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งขั้น ตาม ข้อ ๑๕ แต่ขาดลักษณะตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ (๔) หรืออยู่ในลักษณะตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๓ (๑) ถ้าผู้นั้นได้เข้าทำงานในปีก่อนตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้เพิ่มค่าจ้างได้ไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๑๗ พนักงานได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีอัตราค่าจ้างสูงกว่าเดิม หากรับค่าจ้างในอัตราตำแหน่งเดิมเต็มขั้นตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป เมื่อขอเลื่อนตำแหน่ง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าสมควรขอเพิ่มค่าจ้างให้ในคราวนั้นด้วยหรือไม่เพียงใด ถ้าเห็นสมควรก็ให้เสนอขอเพิ่มได้ไม่เกินหนึ่งขั้น โดยไม่ถือเป็นการเพิ่มค่าจ้างประจำปี

สำหรับพนักงานรายเดือนที่ได้เปลี่ยนฐานะเป็นพนักงานรายวันหรือรายชั่วโมง ถ้ามีเวลาทำงานรวมกันครบรอบปีให้เสนอขอเพิ่มค่าจ้างประจำปีได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลโท สุรไกร จัตุมาศ

(สุรไกร จัตุมาศ)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/คู่ฉบับ - (เก็บ) กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย

สำเนา

เพื่อทราบและปฏิบัติ - คณะทำงานฯ ทุกท่าน

เรียน - ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๕)
ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์ สำนักกฎหมาย
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ
สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย

คณะทำงานฯ ร่าง
มธุรส พิมพ์
ตรวจ