ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายบำเหน็จแก่พนักงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๖) แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบการจ่ายบำเหน็จแก่พนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๐๐

(๒) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายบำเหน็จแก่พนักงานยาสูบ พ.ศ. ๒๕๐๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๒

(๓) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๔) ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานยาสูบ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๘

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

"ยสท." หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

"ผู้ว่าการ" หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

"พนักงาน" หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

บุคคลที่จ้างทดลอง หรือจ้างชั่วคราว หรือจ้างโดยมีกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง หรือจ้างแต่ทำงานยังไม่ถึง ๖ (หก) เดือน ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ พนักงานที่ออกจากงานในกรณีและเงื่อนไขดังต่อไปนี้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ คือ

(๑) มีอายุครบ ๖๐ (หกสิบ) ปีบริบูรณ์แล้ว และ ยสท. สั่งเลิกจ้าง

(๒) หย่อนความสามารถซึ่ง ยสท. สั่งเลิกจ้าง

(๓) เจ็บป่วยนาน ซึ่ง ยสท. สั่งเลิกจ้าง

(๔) ถึงแก่กรรมและการถึงแก่กรรมนั้นมิได้เกิดขึ้นเนื่องจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกเลิกจ้างเพราะหมดความจำเป็นที่จะจ้างไว้ต่อไป

(๖) ได้รับอนุญาตให้ลาออก โดยได้ทำงานที่ ยสท. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ (ห้า) ปีบริบูรณ์ หากทำงานไม่ครบตามกำหนด ไม่มีสิทธิ

(๗) ถูกเลิกจ้างฐานมีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ หรือมีมลทินมัวหมอง แต่ต้องได้ทำงานที่ ยสท. ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ (ห้า) ปีบริบูรณ์ ถ้าเวลาไม่ครบ ไม่มีสิทธิ

ข้อ ๗ ให้จ่ายเงินบำเหน็จแก่พนักงานปีละ ๑ (หนึ่ง) เท่า ของรายได้ปกติเดือนสุดท้าย (รวมเงิน พ.ส.ร.) สำหรับพนักงานประเภทรายชั่วโมง ให้ถืออัตราเงินเดือนของพนักงานประเภทรายเดือนในชั้นเดียวกันเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

การนับเวลาเพื่อคำนวณเงินบำเหน็จ ให้นับตามจำนวนปีของเวลาทำงาน เศษของปี ถ้าถึง ๖ (หก) เดือนบริบูรณ์ให้นับ ๑ (หนึ่ง) ปี

ข้อ ๘ การนับเวลาทำงานสำหรับการคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จ ให้นับตั้งแต่วันเข้าทำงาน โดยรวมเวลาที่จ้างทดลองด้วย ส่วนเวลาที่ป่วย ลา ขาด หรือถูกพักงาน ให้นับเป็นเวลาทำงานถ้าได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถ้าไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างก็ไม่นับเป็นเวลาทำงาน

ข้อ ๙ ในกรณีที่พนักงานผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จถึงแก่กรรม และผู้ตายมิได้ทำพินัยกรรมไว้ เงินบำเหน็จนั้นให้จ่ายแก่ทายาทตามกฎหมาย ถ้าไม่มีทายาทตามกฎหมาย ให้จ่ายแก่ผู้อุปการะผู้ตาย หรือผู้อยู่ในความอุปการะของผู้ตายโดยความเห็นชอบของ ยสท.

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ถูกไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ คือ

(๑) กระทำโดยจงใจ เป็นเหตุให้ ยสท. ได้รับความเสียหาย

(๒) กระทำโดยประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้ ยสท. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๓) ฝ่าฝืนข้อบังคับโดยชอบด้วยกฎหมายของ ยสท. อันเป็นเหตุให้ ยสท. ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) จงใจขัดคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายของ ยสท. หรือผู้บังคับบัญชา หรือละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งเช่นว่านั้นเป็นอาจิณ

(๕) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๕ (ห้า) วันทำงาน ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๖) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

(๗) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษและไม่เกิดความเสียหายแก่หน้าที่การงาน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ถูกปลดออกตามระเบียบของ ยสท. หรือถูกลงโทษไล่ออกแต่ได้รับความปราณี ให้ลดโทษเป็นปลดออก ผู้ว่าการมีอำนาจที่จะสั่งตัดทอนเงินบำเหน็จของผู้ถูกปลดออกลงได้ตามแต่จะเห็นสมควร แต่เมื่อตัดทอนแล้วเงินบำเหน็จที่จะได้รับต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ข้อ ๑๒ พนักงานที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้ คือ

(๑) สมาชิกหรืออดีตสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน ยสท.

(๒) เป็นพนักงานหลังจากที่ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน ยสท. ได้ประกาศใช้แล้ว

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ การปฏิบัตินอกเหนือระเบียบนี้ ให้ผู้ว่าการเสนอคณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทยพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายระเฑียร ศรีมงคล)
ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

ต้นฉบับ/คู่ฉบับ สำเนา เพื่อทราบและปฏิบัติ เรียน

- กองพัฒนากฎหมายและระเบียบ สำนักกฎหมาย
- คณะทำงานฯ ทุกท่าน
  ผู้ว่าการ รองผู้ว่าการ (๖)
  ผู้ชำนาญการปรุง ผู้ชำนาญการใบยา ผู้ตรวจการ รองผู้ตรวจการ
  ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริการกลาง
  ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
  ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา ฝ่ายใบยา ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
  ฝ่ายการแพทย์ ฝ่ายตลาด ฝ่ายขาย ฝ่ายวางแผนการผลิต ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๓
  ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๔ ฝ่ายโรงงานผลิตยาสูบ ๕ ฝ่ายการพิมพ์
  สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักป้องกันบุหรี่ผิดกฎหมาย สำนักงบประมาณ
  สำนักคุณภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม สำนักกฎหมาย
  สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ
  ส่วนงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ สำนักงานใหญ่ คลองเตย

คณะทำงานฯ ร่าง มธุรส พิมพ์ ตรวจ