ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการรักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการรักษาพยาบาลของโรงงานยาสูบให้เหมาะสมกับภาวการณ์ปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) แห่งระเบียบการบริหารงานโรงงานยาสูบ พ.ศ.๒๕๑๖ คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้ .-

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว พ.ศ.๒๕๒๓”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกระเบียบว่าด้วยการรักษาพยาบาลของโรงงานยาสูบ พ.ศ.๒๕๑๖ และระเบียบหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่บัญญัติไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น

[1]ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“กรรมการยาสูบ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ที่ได้รับการแต่งตั้ง

“พนักงานยาสูบ” หมายความว่า พนักงานรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ที่โรงงานยาสูบจ้างเป็นประจำ

“ครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือที่มีอายุ ๒๐ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๔ ปีบริบูรณ์ ยังมิได้สมรสและอยู่ในระหว่างการศึกษาหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่ถูกศาลสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของพนักงานยาสูบซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

(๒) คู่สมรส หมายความว่า ภรรยาหรือสามีโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานยาสูบ

(๓) บิดา มารดา ของพนักงานยาสูบโดยชอบด้วยกฎหมาย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งโรงงานยาสูบตกลงจ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล และลูกจ้างของฝ่ายใบยา ตามคำสั่งที่ ๔๕๕/๒๕๓๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๓๖

[2] “หัวหน้าสำนักงาน” หมายความว่า ผู้จัดการสำนักงานยาสูบส่วนภูมิภาค ผู้จัดการโรงอบใบยาส่วนภูมิภาค และผู้จัดการสถานีทดลองยาสูบส่วนภูมิภาค

“แพทย์” หมายความว่า แพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑

“สถานพยาบาล” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชน

---

[1] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[2] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

“สถานพยาบาลของทางราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ สภากาชาดไทย คุรุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และสถานพยาบาลอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

“สถานพยาบาลของเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาลของเอกชนที่มีเตียงรับผู้ป่วยไว้ค้างคืนเกินยี่สิบห้าเตียง ซึ่งได้รับอนุญาตให้ตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ”

[3]“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าตรวจ ค่ารักษา และค่ายา

<u>ส่วนกลาง</u>

[4]ข้อ ๔. พนักงานยาสูบและครอบครัวมีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ ดังนี้

๔.๑ เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ ทั้งประเภทผู้ป่วยภายนอกหรือผู้ป่วยภายใน ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายไปจริง เว้นแต่ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ให้ได้รับตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนด

สำหรับอดีตพนักงานยาสูบที่เข้าทำงานก่อนปี พ.ศ.๒๕๔๖ และคู่สมรส มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลได้ตามวรรคแรกเท่านั้น ส่วนระยะเวลาการรักษาพยาบาล และสิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๓. ของระเบียบโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชน ประเภทผู้ป่วยภายในให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลดังนี้

๔.๒.๑ ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค รวมทั้งค่าซ่อมแซม ค่าห้องและค่าอาหาร ให้ได้รับเช่นเดียวกับผู้ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของทางราชการ

๔.๒.๒ ค่ารักษาพยาบาลประเภทอื่นๆ ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐.-บาท สำหรับระยะเวลาภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลเกิน ๓๐ วัน ให้ได้รับครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่จะต้องไม่เกินวันละ ๑๐๐.-บาท และในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลหลายครั้ง โดยมีระยะห่างกันไม่เกิน ๑๕ วัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษาพยาบาลทุกครั้งรวมเข้าด้วยกัน

---

[3] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๓๕

[4] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[5]ข้อ ๕. พนักงานยาสูบและครอบครัวที่เจ็บป่วยด้วยโรคปัจจุบันเฉียบพลัน หรือได้รับบาดเจ็บร้ายแรงเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ มีความจำเป็นรีบด่วน หรือผู้อื่นนำไปโดยผู้ป่วยไม่รู้สึกตัว ซึ่งหากผู้ป่วยมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตได้ ให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยภายในจากสถานพยาบาลของเอกชนอื่นซึ่งมิใช่สถานพยาบาลของเอกชนตามระเบียบฯ นี้ได้ โดยให้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกินกึ่งหนึ่งของที่จ่ายจริง แต่ทั้งนี้ไม่เกินค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นใน ๓๖ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล สำหรับค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกิน ๓๖ ชั่วโมง ให้ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ ได้

กรณีเกิน ๓๖ ชั่วโมง หากแพทย์ผู้รักษาพยาบาลเห็นว่ายังมิอาจเคลื่อนย้ายได้ ให้ขยายระยะเวลาการรักษาออกไปได้อีกเท่าที่จำเป็น โดยให้ได้รับสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ต้องมีคำรับรองของแพทย์ผู้รักษาพยาบาลถึงความจำเป็นข้างต้น

ข้อ ๖. ผู้ป่วยที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลอื่น หากฝ่ายการแพทย์เห็นสมควรให้ย้ายไปรักษาพยาบาลต่อ ณ โรงพยาบาลโรงงานยาสูบก็ให้ดำเนินการได้ ถ้าผู้ป่วยไม่ประสงค์จะย้ายจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเองตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายการแพทย์เป็นต้นไป

ข้อ ๗. ผู้ป่วยที่จ้างพยาบาลพิเศษต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง

ครอบครัวของพนักงานยาสูบ

[6]ข้อ ๘. ครอบครัวของพนักงานยาสูบที่เจ็บป่วย มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลอยู่โรงพยาบาลรวมทั้งสิ้นปีหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน ถ้าเจ็บป่วยด้วยวัณโรค โรคเรื้อน โรคจิต และโรคมะเร็ง ให้มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลรวมทั้งสิ้นปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕๐ วัน

ในกรณีพนักงานยาสูบถึงแก่ความตายขณะที่ครอบครัวของพนักงานยาสูบผู้ตายยังรับการรักษาพยาบาลอยู่ในโรงพยาบาลโรงงานยาสูบหรือสถานพยาบาลอื่นใดที่เข้ารับการรักษาพยาบาลตามที่ระเบียบให้สิทธิหรืออนุญาตไว้ ให้ครอบครัวของพนักงานยาสูบที่เจ็บป่วยนั้น มีสิทธิรับการรักษาพยาบาลต่อไปจนกว่าแพทย์ผู้รักษามีความเห็นให้ออกจากโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลได้

ข้อ ๙. ครอบครัวของพนักงานยาสูบที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอื่น หรือบุตรพนักงานยาสูบที่ไปศึกษาอยู่ในจังหวัดอื่น เมื่อเจ็บป่วยและไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลโรงงานยาสูบหรือโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลของทางราชการในจังหวัดที่มีหน่วยงานของโรงงานยาสูบตั้งอยู่ ให้มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาล ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของทางราชการในจังหวัดอันเป็นภูมิลำเนาหรือที่ไปศึกษาอยู่นั้นได้ โดยพนักงานยาสูบจะต้องแจ้งรายชื่อบุคคลในครอบครัวที่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลไปให้ต้นสังกัดและฝ่ายการแพทย์ทราบก่อน สำหรับค่าใช้จ่ายให้จ่ายไปก่อนแล้วนำ

---

[5] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[6] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๒๘

ใบสำคัญพร้อมใบรับรองแพทย์เสนอต้นสังกัดเพื่อส่งต่อให้ฝ่ายการแพทย์พิจารณาความเหมาะสมและเสนอผู้อำนวยการยาสูบผ่านฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่ออนุมัติจ่ายเงินให้ต่อไป

ในกรณีที่บุคคลตามวรรคแรกเจ็บป่วยด้วยโรคปัจจุบันเฉียบพลัน ณ จังหวัดที่มิใช่ภูมิลำเนาหรือไปศึกษาอยู่ จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลอื่นนอกเหนือจากโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลตามวรรคแรก ให้พนักงานยาสูบผู้เป็นบุตรหรือเป็นบิดามารดาปฏิบัติตามข้อ ๕. โดยอนุโลม

<u>ลูกจ้าง</u>

[7]ข้อ ๑๐. การใช้สิทธิของลูกจ้างเพื่อขอรับการตรวจรักษา ณ โรงพยาบาลโรงงานยาสูบ ต้องมีหนังสือของผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ชั้นหัวหน้ากองขึ้นไปรับรองอายุการทำงานตามข้อ ๑๑. หรือ ๑๒. แล้วแต่กรณี

ครอบครัวของลูกจ้าง มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเฉพาะในเรื่องการตรวจโรคเท่านั้น ส่วนค่ายาและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต้องจ่ายเงินเอง

[8]ข้อ ๑๑. ลูกจ้างที่มีอายุการทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน ถ้าเจ็บป่วยด้วยโรคธรรมดา มีสิทธิเข้าอยู่รักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโรงงานยาสูบไม่เกิน ๓๐ วัน สำหรับผู้ที่มีอายุการทำงานติดต่อกันยังไม่ครบ ๑๒๐ วัน มีสิทธิเข้าอยู่รักษาในโรงพยาบาลโรงงานยาสูบไม่เกิน ๗ ½ วัน

[9]ข้อ ๑๒. ลูกจ้างที่มีอายุการทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วัน ถ้าเจ็บป่วยด้วยวัณโรค โรคเรื้อน โรคจิต หรือโรคมะเร็ง มีสิทธิเข้ารักษาพยาบาลอยู่ในโรงพยาบาลรวมทั้งสิ้นปีหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน

[10]ข้อ ๑๓. ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากแพทย์เฉพาะโรค

[11]ข้อ ๑๔. ลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานให้แก่โรงงานยาสูบ ให้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลเช่นเดียวกับพนักงานยาสูบ

<u>การตรวจรักษากับแพทย์เฉพาะโรคและการส่งตรวจอื่นๆ</u>

ข้อ ๑๕. การส่งผู้ป่วยไปตรวจรักษากับแพทย์เฉพาะโรคหรือให้แพทย์เฉพาะโรคมาตรวจรักษาที่โรงพยาบาลโรงงานยาสูบ รวมทั้งการตรวจอื่นๆ นอกโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ ให้ฝ่ายการแพทย์เป็นผู้วินิจฉัย

การปฏิบัติตามข้อนี้ ให้ฝ่ายการแพทย์ทำหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษร

---

[7] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

[8] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

[9] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

[10] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

[11] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

ข้อ ๑๖. ผู้ป่วยที่ไปรับการตรวจรักษากับแพทย์เฉพาะโรคโดยมิได้รับความเห็นชอบจากฝ่ายการแพทย์ ไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่แพทย์เฉพาะโรคมีความเห็นว่าผู้ป่วยสมควรเข้ารับการรักษาพยาบาลอยู่ ณ โรงพยาบาลอื่น ให้ผู้ป่วยหรือผู้หนึ่งผู้ใดนำหลักฐานความเห็นของแพทย์นั้นกลับมาแจ้งฝ่ายการแพทย์ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการยาสูบ

ข้อ ๑๗. ในการดำเนินการตามข้อ ๑๕. ให้หัวหน้าฝ่ายการแพทย์มีอำนาจสั่งจ่ายเงินค่าใช้จ่ายได้รายละไม่เกิน ๒,๐๐๐.-บาทต่อครั้งที่เจ็บป่วย ถ้าเกินวงเงินดังกล่าวให้เสนอขออนุมัติผู้อำนวยการยาสูบก่อน เว้นแต่ในกรณีรีบด่วนและจำเป็น ก็ให้หัวหน้าฝ่ายการแพทย์ดำเนินการไปได้แล้วเสนอขออนุมัติผู้อำนวยการยาสูบภายหลัง

ข้อ ๑๘. ผู้ป่วยที่จำเป็นต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลอยู่ในโรงพยาบาลอื่นให้ฝ่ายการแพทย์แจ้งต้นสังกัดของผู้ป่วย เพื่อนำส่งรายละเอียดต่อฝ่ายการแพทย์ พร้อมสำเนาให้ฝ่ายบัญชีและการเงินทราบด้วยทุกครั้ง ดังนี้.-

ก. สำหรับพนักงานยาสูบ ให้ระบุชื่อ นามสกุล ตำแหน่งหน้าที่ พร้อมทั้งค่าจ้างหรือค่าแรงที่ได้รับอยู่จริง

ข. สำหรับครอบครัวพนักงานยาสูบ ให้ระบุชื่อ นามสกุล และความเกี่ยวพันในครอบครัว พร้อมรายละเอียดตามข้อ ก. ถ้าเป็นบุตรให้ระบุอายุด้วย

<u>อัตราค่าตรวจรักษาของแพทย์เฉพาะโรค</u>

[12]ข้อ ๑๙. ให้กำหนดอัตราค่าตรวจรักษาหรือผ่าตัดของแพทย์เฉพาะโรคไว้ดังต่อไปนี้.-

๑. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคที่เชิญมาตรวจรักษาในโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ	สูงสุดครั้งละไม่เกิน	๘๐๐	บาท
๒. ค่าปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะโรคที่โรงพยาบาลโรงงานยาสูบส่งผู้ป่วยไปปรึกษา ณ ที่ทำงานของแพทย์	สูงสุดครั้งละไม่เกิน	๘๐๐	บาท
๓. ค่าผ่าตัดสูงสุดของแพทย์ที่ปรึกษาที่เชิญมาทำการผ่าตัดที่โรงพยาบาลโรงงานยาสูบ	สูงสุดครั้งละไม่เกิน	๑๕,๐๐๐	บาท

[12] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๓๙

๔. ค่าผ่าตัดสูงสุดของแพทย์ที่ปรึกษากรณีส่งคนไข้ไปทำการผ่าตัดที่ทำงานของแพทย์ที่ปรึกษา หรือที่โรงพยาบาลอื่น	สูงสุดครั้งละไม่เกิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๕. ค่าตรวจโดยใช้เครื่องมือพิเศษ	ครั้งละไม่เกิน	๓,๐๐๐	บาท
๖. ค่าดมยาสลบของวิสัญญีแพทย์ที่ปรึกษา	ครั้งละไม่เกิน	๓,๐๐๐	บาท
๗. แพทย์ที่มาเยี่ยมและติดตามดูแลคนไข้	ครั้งละไม่เกิน	๕๐๐	บาท
	แต่สูงสุดต้องไม่เกินเดือนละ	๔,๐๐๐	บาท

ในกรณีที่แพทย์เฉพาะโรคมีเหตุผลฟังได้ว่าจำเป็นต้องคิดค่าตรวจรักษาเกินกว่าอัตราข้างต้น ให้ฝ่ายการแพทย์เสนอขออนุมัติผู้อำนวยการยาสูบ

<u>อัตราค่าอยู่รักษาพยาบาลของพนักงานยาสูบและครอบครัว</u>
<u>ที่ไปรับการรักษาพยาบาลนอกโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ</u>

[13]ข้อ ๒๐. เมื่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลอื่นทั้งโรงพยาบาลของรัฐบาลและเอกชน ให้เบิกค่าห้องและค่าอาหารได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราดังต่อไปนี้

๒๐.๑ กรรมการยาสูบ และพนักงานยาสูบ วันละ ๑,๒๐๐.-บาท

๒๐.๒ ครอบครัวของกรรมการยาสูบ และครอบครัวพนักงานยาสูบ วันละ ๘๐๐.-บาท

<u>ส่วนภูมิภาค</u>

ข้อ ๒๑. พนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคและครอบครัวเมื่อเจ็บป่วย ให้หัวหน้าสำนักงานจัดพยาบาลของสำนักงานรักษาพยาบาลให้ หรือส่งตัวไปรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลหรือสถานีอนามัยที่หัวหน้าสำนักงานจะเห็นสมควร โดยพิจารณาสถานที่ซึ่งเป็นของทางราชการก่อน

พนักงานยาสูบและครอบครัวที่ไปรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลอื่น โดยมิได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสำนักงาน ไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

พนักงานยาสูบซึ่งประจำทำงานอยู่ตามสถานีบ่มใบยา หากมีความจำเป็นต้องเดินทางไปรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล หรือสถานีอนามัยที่อยู่ห่างไกล ให้เบิกค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทางในระหว่างเวลาที่จำเป็นเพื่อรับการรักษาพยาบาลได้ แต่ระหว่างเวลาที่เป็นผู้ป่วยภายใน จะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางมิได้

[13] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๒๒. ในกรณีที่จำเป็นต้องส่งผู้ป่วยเพื่อรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลโรงงานยาสูบ หรือโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลในส่วนกลางหรือจังหวัดใกล้เคียง ให้หัวหน้าสำนักงานเสนอขออนุมัติต่อหัวหน้าฝ่ายต้นสังกัด พร้อมด้วยความเห็นของแพทย์ผู้รักษา และให้ฝ่ายต้นสังกัดขอรับความเห็นชอบจากฝ่ายการแพทย์ก่อน จึงจะดำเนินการได้ กรณีเช่นนี้ผู้ป่วยซึ่งเป็นพนักงานยาสูบมีสิทธิเบิกค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทางในระหว่างเวลาที่จำเป็นเพื่อรับการรักษาพยาบาลได้ แต่ระหว่างเวลาที่เป็นผู้ป่วยภายในจะเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางมิได้

ถ้าจำเป็นต้องส่งตัวโดยทันทีเพราะอาจจะเป็นอันตรายถึงแก่ชีวิตของผู้ป่วย ให้หัวหน้าสำนักงานใช้ดุลพินิจดำเนินการไปก่อนได้ แล้วรายงานด่วนให้ฝ่ายเจ้าสังกัดทราบเพื่อรับความเห็นชอบต่อไป การดำเนินการตามวรรคนี้ให้อยู่ในความรับผิดชอบของผู้สั่ง

ข้อ ๒๓. พนักงานยาสูบที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ หรือโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลในส่วนกลางหรือจังหวัดใกล้เคียงตามข้อ ๒๒. ไม่มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางระหว่างเวลาที่อยู่ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล แต่ถ้าฝ่ายการแพทย์หรือแพทย์ผู้รักษาเห็นว่าไม่จำเป็นจะต้องอยู่ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล ให้เบิกค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทางระหว่างเวลาที่จำเป็นเพื่อรับการรักษาพยาบาลได้ ทั้งนี้ต้องมีใบรับรองของฝ่ายการแพทย์ หรือแพทย์ผู้รักษาเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย

ข้อ ๒๔. การส่งผู้ป่วยไปตรวจรักษากับแพทย์เฉพาะโรคหรือการส่งตรวจอื่นๆ ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกับส่วนกลางโดยอนุโลม แต่การวินิจฉัยความจำเป็นในการส่งตัวเป็นหน้าที่ของแพทย์ผู้รักษา และจะต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการยาสูบก่อน

ข้อ ๒๕. การคลอดบุตรของพนักงานยาสูบหรือภรรยา ให้ทำการคลอดที่โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลหรือสถานีอนามัยตามข้อ ๒๑. เว้นแต่มีเหตุจำเป็น จึงให้ทำการคลอดกับผดุงครรภ์แผนปัจจุบันหรือผดุงครรภ์แผนโบราณได้

ข้อ ๒๖. ในกรณีที่ผดุงครรภ์แผนปัจจุบันเป็นผู้ทำคลอด ให้หัวหน้าสำนักงานและฝ่ายการแพทย์เป็นผู้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสมเป็นรายๆ ไป แต่ไม่เกินอัตราของโรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลหรือสถานีอนามัยของท้องถิ่น

ในกรณีที่ผดุงครรภ์แผนโบราณเป็นผู้ทำคลอด ให้เบิกค่าใช้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินรายละ ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ให้รวมค่ายาและค่าบริการอื่นๆ ด้วย หากมีความจำเป็นที่จะเบิกเกินอัตราดังกล่าวต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการยาสูบ

ข้อ ๒๗. ให้หัวหน้าสำนักงานจัดเวชภัณฑ์และครุเวชภัณฑ์สำหรับปัจจุบันพยาบาล ไว้ประจำห้องปฐมพยาบาลเท่าที่จำเป็น โดยความเห็นชอบของฝ่ายการแพทย์

ข้อ ๒๘. ให้ฝ่ายการแพทย์เป็นผู้วินิจฉัยจำนวนเวชภัณฑ์และครุเวชภัณฑ์สำหรับปัจจุบันพยาบาลที่หัวหน้าสำนักงานขอเบิกมาแต่ละคราวและจัดซื้อส่งให้ตามความเหมาะสม ในกรณีที่เวชภัณฑ์บางชนิดไม่พอใช้หรือขาดมือโดยกระทันหัน ให้หัวหน้าสำนักงานจัดซื้อได้ภายในวงเงินครั้งละไม่เกิน ๑,๐๐๐.-บาท

ข้อ ๒๙. การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้ฝ่ายต้นสังกัดส่งใบสำคัญค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากหัวหน้าสำนักงานต่อฝ่ายการแพทย์พิจารณาความเหมาะสม เสนอผู้อำนวยการยาสูบผ่านฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่ออนุมัติจ่ายต่อไป

ข้อ ๓๐. ครอบครัวของพนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคที่เจ็บป่วย มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลอยู่ในโรงพยาบาล โดยมีระยะเวลาเช่นเดียวกับครอบครัวของพนักงานยาสูบส่วนกลาง

[14]ข้อ ๓๑. ลูกจ้างส่วนภูมิภาคที่เจ็บป่วย ให้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของทางราชการภายในท้องถิ่นที่มีหน่วยงานของโรงงานยาสูบตั้งอยู่ หรือโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ โดยให้ปฏิบัติตามข้อ ๑๐ – ๑๔ โดยอนุโลม

<u>บททั่วไป</u>

ข้อ ๓๒. กรรมการยาสูบและครอบครัวมีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้เช่นเดียวกับพนักงานยาสูบ

[15]ข้อ ๓๓. กรรมการยาสูบซึ่งดำรงตำแหน่งติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ที่พ้นจากตำแหน่งไปแล้ว หรือพนักงานยาสูบที่ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เมื่อออกจากงานไปแล้วโดยครบเกษียณอายุ หรือเพราะสุขภาพไม่สมบูรณ์ หรือพิการทำงานไม่ได้ (โดยฝ่ายการแพทย์ได้ตรวจรับรอง) มีสิทธิได้รับการตรวจรักษาจากโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ และหากจำเป็นต้องเข้าอยู่รักษาให้มีสิทธิอยู่รักษาได้ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เว้นแต่ค่ายา หากจำเป็นต้องรับการตรวจรักษาจากแพทย์เฉพาะโรค ผู้ป่วยจะต้องจ่ายค่าตรวจรักษาและจ่ายค่ายาเอง

กรรมการยาสูบหรือพนักงานยาสูบผู้ได้รับพระราชทานเหรียญชัยสมรภูมิ หรือพนักงานยาสูบที่ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งหรือออกจากงานโดยไม่มีความผิด มีสิทธิได้รับการตรวจรักษาจากโรงพยาบาลโรงงานยาสูบ กรณีเข้าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล เมื่อเข้ารับการรักษาตัวได้ ๑๒๐ วันแล้ว ถ้ายังไม่หาย หรือแพทย์สั่งจำหน่ายแล้วแต่ผู้ป่วยไม่ยอมกลับ ก็ให้อยู่รับการรักษาได้อีก ๑๘๐ วัน ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวและแพทย์เห็นว่าสมควรให้กลับได้แล้วแต่ผู้ป่วยไม่ยอมกลับ ผู้ป่วยต้องจ่ายเงินเฉพาะค่าห้อง ค่าอาหาร และค่าบริการดูแลตามที่โรงงานยาสูบกำหนด แต่ถ้าแพทย์เห็นว่าจำเป็นต้องอยู่รักษาพยาบาลต่อไปอีก ก็ให้มีสิทธิอยู่รักษาพยาบาลต่อไปโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

---

[14] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๐

[15] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ.๒๕๔๖ (ประกาศใช้วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๖)

หากฝ่ายการแพทย์เห็นว่าจำเป็นต้องส่งผู้ป่วยตามวรรคสองไปรับการตรวจรักษาจากแพทย์เฉพาะโรคหรือเข้าอยู่ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลอื่นใด ก็ให้เสนอขออนุมัติผู้อำนวยการยาสูบเป็นรายๆ ไป โดยโรงงานยาสูบเป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย

สำหรับพนักงานยาสูบที่มีอายุการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี ให้สามีหรือภรรยาที่ถูกต้องตามกฎหมายได้รับสิทธิพิเศษตามความในวรรคสองและสามระหว่างที่พนักงานผู้นั้นมีชีวิตอยู่ด้วย

ความข้างต้นไม่บังคับกับผู้ที่เป็นกรรมการยาสูบและพนักงานยาสูบหลังประกาศใช้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๓๔. พนักงานยาสูบตามข้อ ๓๓. วรรคสอง ซึ่งมีภูมิลำเนาอยู่ในต่างจังหวัด ให้มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของทางราชการภายในท้องถิ่นที่มีหน่วยงานของโรงงานยาสูบตั้งอยู่ โดยต้องปฏิบัติตามข้อ ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๓๕, ๓๖ และ ๓๗ แห่งระเบียบนี้โดยอนุโลม

[16]ข้อ ๓๕. ในกรณีที่พนักงานยาสูบ หรือคู่สมรส หรือบุตร ซึ่งมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ ได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากผู้อื่นแล้ว ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลที่มีสิทธิจะได้รับตามระเบียบนี้ เว้นแต่ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ในกรณีที่พนักงานยาสูบ หรือคู่สมรส หรือบุตร ได้รับค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ไปก่อนแล้ว ภายหลังได้รับค่าสินไหมทดแทนสำหรับค่ารักษาพยาบาลจากบุคคลอื่นมีจำนวนเท่าหรือเกินกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้นำค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับไปนั้นส่งคืน แต่ถ้าเงินค่าสินไหมทดแทนที่ได้รับจากบุคคลอื่นต่ำกว่าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับตามระเบียบนี้ ก็ให้ส่งคืนเท่าจำนวนที่ได้รับจากบุคคลอื่นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๓๖. ในกรณีตามข้อ ๓๕. ถ้าพนักงานยาสูบและครอบครัวเป็นผู้ก่ออุบัติเหตุหรือเป็นฝ่ายผิดเองหรืออุบัติเหตุนั้นเกิดจากการกระทำของพนักงานยาสูบด้วยกันโดยมิได้เจตนา โรงงานยาสูบจะไม่เรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล

[17]ข้อ ๓๗. ยกเลิก

[18]ข้อ ๓๘. ยกเลิก

ข้อ ๓๙. พนักงานยาสูบส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานในจังหวัดอื่นเป็นครั้งคราว ถ้าเป็นจังหวัดที่มีหน่วยงานของโรงงานยาสูบตั้งอยู่ เมื่อเจ็บป่วยให้แจ้งหัวหน้าสำนักงานส่งตัวไปรับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลที่หัวหน้าสำนักงานเห็นสมควร โดยพิจารณาสถานที่ซึ่งเป็นของทางราชการก่อน ในกรณีที่เป็นจังหวัดที่ไม่มีหน่วยงานของโรงงานยาสูบตั้งอยู่

---

[16] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[17] ยกเลิกโดย (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[18] ยกเลิกโดย (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

ให้ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ สถานที่ซึ่งเป็นของทางราชการ ถ้าเป็นท้องถิ่นที่ไม่มีโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลของทางราชการ จึงให้เข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนได้ สำหรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลทั้ง ๒ กรณี ให้ผู้ป่วยจ่ายไปก่อนแล้วนำใบสำคัญพร้อมใบรับรองแพทย์เสนอต้นสังกัดเพื่อส่งต่อให้ฝ่ายการแพทย์พิจารณาความเหมาะสม เสนอผู้อำนวยการยาสูบผ่านฝ่ายบัญชีและการเงินเพื่ออนุมัติเบิกจ่ายเงินให้ต่อไป

ระหว่างเวลาที่ป่วยอยู่ในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาล ผู้ป่วยไม่มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง

ให้นำอัตราค่าอยู่รักษาพยาบาลตามข้อ ๒๐. มาใช้บังคับแก่พนักงานยาสูบตามวรรคต้นตลอดรวมถึงพนักงานยาสูบส่วนภูมิภาคและครอบครัวโดยอนุโลม

ข้อ ๔๐. ในกรณีผู้ป่วยเป็นบิดามารดาของพนักงานยาสูบ และมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหารจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจอื่น หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือในฐานะเป็นคู่สมรสของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานดังกล่าว หรือพนักงานยาสูบหรือครอบครัวที่ได้รับความช่วยเหลือตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการสงเคราะห์ครูใหญ่และครูโรงเรียนราษฎร์ กรณีเจ็บป่วยและคลอดบุตร พ.ศ.๒๕๒๑ ให้ฝ่ายการแพทย์เรียกเก็บเงินจากหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ป่วย หากสิทธิดังกล่าวต่ำกว่าสิทธิที่จะได้รับจากโรงงานยาสูบก็ให้ได้รับความช่วยเหลือจากโรงงานยาสูบในส่วนที่ขาดอยู่

ข้อ ๔๑. พนักงานยาสูบผู้เดินทางไปต่างประเทศ โดยโรงงานยาสูบเป็นผู้จัดส่งไป ถ้าเจ็บป่วยโดยปัจจุบันทันด่วนขณะอยู่ต่างประเทศ ให้เบิกค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลได้ โดยมีใบสำคัญและใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงครอบครัวหรือพนักงานยาสูบที่เดินทางไปเป็นการส่วนตัวหรือนอกเวลาที่โรงงานยาสูบจัดส่งไป

ข้อ ๔๒. พนักงานยาสูบส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ต้องให้แพทย์ของโรงงานยาสูบตรวจสุขภาพอนามัยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามที่โรงงานยาสูบจะกำหนด

[19]ข้อ ๔๓. พนักงานยาสูบผู้ใดประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้โรงงานยาสูบหรือเจ็บป่วยด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือเนื่องจากการทำงานตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ สิทธิการรักษาพยาบาลให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน

[20]ข้อ ๔๔. การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของพนักงานยาสูบและครอบครัวที่ได้ทำประกันสุขภาพประกันอุบัติเหตุ หรือประกันชีวิตไว้กับบริษัทประกันภัย ให้ใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายได้ และให้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจากโรงงานยาสูบเต็มตามสิทธิที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

---

[19] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

[20] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๔๐

[21]ข้อ ๔๕. ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการยาสูบเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการแล้วแต่กรณีไป

ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป.

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๒๓

วาณิช จันทรอุไร

(นายวาณิช จันทรอุไร)
กรรมการอำนวยการ ปฏิบัติการแทน
ประธานกรรมการอำนวยการ

[21] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ.๒๕๕๔

<u>หมายเหตุ</u>

๑. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๒๘ ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ข้อความใหม่แทน ในเรื่องระยะเวลาการเข้ารับการรักษาตัว เพื่อเป็นการให้สิทธิแก่พนักงาน และสิทธิของครอบครัวที่ยังรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลให้มีสิทธิรักษาต่อไปในขณะที่พนักงานยาสูบตาย

๒. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้เพิ่มเติมความในข้อ ๓ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ ในเรื่องบทนิยามศัพท์

๓. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๓๙ ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๒๗ และให้ใช้ข้อความใหม่แทน ในเรื่องอัตราค่าตรวจรักษาหรือผ่าตัดของแพทย์เฉพาะโรค โดยเพิ่มอัตราค่าตรวจรักษาใหม่เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

๔. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ โดยปรับนิยามพนักงานรายวันชั่วคราวเป็นลูกจ้างและนิยามหัวหน้าสำนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความชัดเจน, ยกเลิกความในข้อ ๑๐ – ๑๔ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และใช้ข้อความใหม่แทนในเรื่องสิทธิของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดความชัดเจนเหมาะสม และยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ข้อความใหม่แทนในเรื่องสิทธิของลูกจ้างส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล

๕. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ เพิ่มข้อ ๔๔ ในระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ ในเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล โดยให้สิทธิแก่พนักงานยาสูบและครอบครัวที่ทำประกันสุขภาพหรืออุบัติเหตุไว้ ให้สามารถใช้สำเนาใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานเบิกจ่ายได้

๖. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ข้อความใหม่ โดยกำหนดหลักเกณฑ์กรณีกรรมการอำนวยการฯ/พนักงานยาสูบ ที่ปฏิบัติงานหลังระเบียบนี้ประกาศใช้ เมื่อพ้นตำแหน่งหรือเกษียณแล้ว จะไม่มีสิทธิได้รับการรักษาพยาบาลจากโรงงานยาสูบ

๗. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๔ ยกเลิกความในข้อ ๓ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ข้อความใหม่ ในเรื่องบทนิยามศัพท์ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน, ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ และให้ใช้ข้อความใหม่แทน ในเรื่องของพนักงานยาสูบและครอบครัว เพื่อเป็นการเพิ่มสิทธิให้แก่พนักงานยาสูบและครอบครัว, รวมทั้งให้สามารถรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลอื่นของรัฐได้ โดยไม่ต้องรักษาที่โรงพยาบาลโรงงานยาสูบเท่านั้น, ยกเลิกความในข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๓๔ และให้ใช้ข้อความใหม่แทน ในเรื่องกรณีจำเป็นฉุกเฉิน พนักงานยาสูบและครอบครัวสามารถเข้ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยภายในจากสถานพยาบาลเอกชนอื่น ซึ่งมิใช่สถานพยาบาลของเอกชนตามระเบียบฯ นี้ได้ เพื่อเป็นการเพิ่มเติมสิทธิให้แก่พนักงาน โดยไม่ต้องแจ้งฝ่ายการแพทย์ทราบภายใน ๓๖ ชั่วโมง, ยกเลิกความในข้อ ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๒๖ และให้ใช้ข้อความใหม่ในเรื่องการได้รับค่าสินไหมทดแทนจากผู้อื่นแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับ

ค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบฯ นี้อีก เว้นแต่ส่วนที่ขาด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ป่วยและโรงงานยาสูบ รวมทั้งไม่ต้องแจ้งภายใน ๗ วัน ตามระเบียบเดิม, ยกเลิกความในข้อ ๓๗ และข้อ ๓๘ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓, ยกเลิกความในข้อ ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นการเพิ่มสิทธิรักษาพยาบาลจากการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ-รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทน และเพิ่มเติมข้อ ๔๕ ของระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๒๓ ในเรื่องหากเกิดปัญหาตามระเบียบนี้ให้ผู้อำนวยการยาสูบวินิจฉัยสั่งการ

๘. แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๕๕ ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ และให้ใช้ข้อความใหม่ในเรื่องการเบิกค่าห้องและค่าอาหารตามอัตราใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อเป็นการเพิ่มเติมสิทธิให้แก่พนักงานยาสูบ กรรมการและครอบครัว