ข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย เห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทยและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย จึงวางข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับการยาสูบแห่งประเทศไทย ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ยสท.” หมายความว่า การยาสูบแห่งประเทศไทย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของการยาสูบแห่งประเทศไทย

หมวด ๑
การปฏิบัติงานของผู้ว่าการ

ข้อ ๔ ผู้ว่าการต้องรับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติงานภายใน ยสท. กำหนดแนวทางและแผนดำเนินงาน และลำดับความสำคัญของแผนดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งกำกับเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของ ยสท.

ข้อ ๕ ผู้ว่าการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของ ยสท. ตามภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งดำเนินการอื่นใด ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีแก่ ยสท. อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

[1]ข้อ ๕/๑ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจ

(๑) กำหนดตำแหน่งหน้าที่ พนักงานรายเดือนตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา

(๒) กำหนดตำแหน่งหน้าที่ อัตราค่าจ้าง พนักงานประเภทรายวัน รายชั่วโมง และลูกจ้าง

ทั้งนี้ ภายใต้นโยบายการบริหารอัตรากำลังที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

หมวด ๒

การมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงาน

ข้อ ๖ การปฏิบัติงานบริหารกิจการของ ยสท. ที่ผู้ว่าการพึงปฏิบัติหรือดำเนินการในการสั่งการอนุญาตหรือการอนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด ผู้ว่าการจะมอบอำนาจเป็นหนังสือให้รองผู้ว่าการ ผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่า และหัวหน้าส่วนงานต่างๆ ปฏิบัติการแทนผู้ว่าการก็ได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด และมิได้มีการแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ให้รองผู้ว่าการตามลำดับอาวุโสและอยู่ปฏิบัติงานที่สำนักงานเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ หรือตามแต่คณะกรรมการจะมีความเห็นเป็นอย่างอื่น

หมวด ๓

การมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการในส่วนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก

ข้อ ๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก ผู้ว่าการจะมอบอำนาจให้บุคคลคนใดคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้รับมอบอำนาจกระทำการแทนผู้ว่าการอย่างใดอย่างหนึ่ง ทั้งนี้ จะตั้งไว้เฉพาะเวลาหนึ่งหรือตลอดไป หรือเฉพาะกิจการอันใดอันหนึ่งเป็นครั้งคราวก็ได้ ดังนี้

(๑) การทำนิติกรรมใดๆ

(๒) ดำเนินการใดๆ อันเป็นขั้นตอนที่จำเป็นต้องปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการนั้นสำเร็จได้ตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๙ ผู้รับมอบอำนาจมีอำนาจกระทำการที่ได้รับมอบอำนาจนั้น ในฐานะเป็นผู้กระทำในนามของ ยสท. และเป็นผู้กระทำการแทน ยสท.

ข้อ ๑๐ ผู้รับมอบอำนาจจะมอบอำนาจให้บุคคลอื่นปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจมานั้นแทนมิได้ เว้นแต่ผู้ว่าการจะได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเรื่องให้สามารถกระทำการนั้นได้

ข้อ ๑๑ ผู้รับมอบอำนาจจะปฏิบัติการให้แตกต่างหรือนอกเหนือไปจากที่ได้รับมอบอำนาจมิได้ หากฝ่าฝืนนอกจากจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยแล้ว ผู้ฝ่าฝืนยังต้องรับผิดชดใช้ความเสียหายอันเกิดแก่ ยสท. เฉพาะเหตุแห่งการฝ่าฝืนนั้นด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้ว่าการจะได้ให้สัตยาบันแก่การกระทำนั้นภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ทราบการฝ่าฝืน

---

[1] แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒, ระเทียร ศรีมงคล, ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒.

ข้อ ๑๒ การมอบอำนาจให้ทำเป็นหนังสือซึ่งจะทำไว้ล่วงหน้าและเป็นการประจำก็ได้ และอย่างน้อยให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ชนิด ลักษณะ หรือประเภทของกิจการ เช่น การขายพัสดุสิ่งของและการลงนามในเช็ค เป็นต้น

(๒) ขอบเขตของการกระทำของผู้รับมอบอำนาจ

(๓) ระยะเวลาแห่งการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ว่าการมีอำนาจวางระเบียบหรือออกคำสั่งใดๆ เกี่ยวกับการบริหารงานและการมอบอำนาจเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลโท สุรไกร จัตุมาศ

(สุรไกร จัตุมาศ)

ประธานกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ

๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เหตุที่แก้ไข เนื่องจาก พ.ร.บ. การยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗ (๖) กำหนดให้คณะกรรมการ ยสท. มีหน้าที่และอำนาจออกระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง การประเมินผลงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือลดเงินเดือน วินัยและการลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษทางวินัยการออกจากตำแหน่ง ตลอดจนการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของพนักงานและลูกจ้างและ มาตรา ๒๓ (๑) กำหนดให้ผู้ว่าการมีอำนาจ บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย และกิจการอื่นด้านการบริหารงานบุคคลของพนักงานและลูกจ้าง ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการ ยสท. กำหนด ซึ่งข้อบังคับฯ ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้กำหนดอำนาจของผู้ว่าการให้มีอำนาจกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ดังนั้น เพื่อความคล่องตัวในการบริหารงานและลดภาระในการนำเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ยสท. จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับฯ ว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้ว่าการและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ผู้ว่าการมีอำนาจปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานประเภทรายวัน รายชั่วโมง และลูกจ้าง รวมถึงพนักงานรายเดือนตั้งแต่ระดับ ๗ ลงมา และมีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานประเภทรายวัน รายชั่วโมง และลูกจ้าง